



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2026

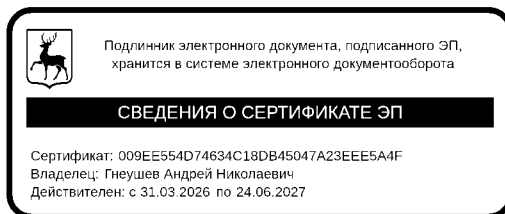
№ 552

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 «Об утверждении государственной программы Нижегородской области «Содействие занятости населения Нижегородской области».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 23.10.2026 № 552

ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 «Об утверждении государственной программы Нижегородской области «Содействие занятости населения Нижегородской области»

1. В пункте 2¹ слова «управление по труду и занятости населения Нижегородской области» заменить словами «министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области».

2. В государственной программе «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением:

2.1. В Стратегических приоритетах государственной программы Нижегородской области «Содействие занятости населения Нижегородской области»:

2.1.1. Подраздел I «Оценка текущего состояния сферы содействия занятости населения Нижегородской области» изложить в следующей редакции:

«I. Оценка текущего состояния сферы содействия занятости населения
Нижегородской области

В Нижегородской области 2025 год характеризовался рекордно низким уровнем безработицы.

На конец 2025 года численность официально зарегистрированных в органах службы занятости населения Нижегородской области безработных граждан составила 229 чел. (на конец 2024 года – 448 чел.), уровень официально зарегистрированной безработицы в 2025 году составил 0,01% (2024 год – 0,03%).

Уровень безработицы по методологии Международной организации труда в среднем за 2025 год составил 1,1% (в среднем за 2024 год – 1,3%).

Напряженность на рынке труда напрямую зависит от количества вакансий, заявленных работодателями в службу занятости. В течение 2025 года в областную базу заявлено 223,9 тыс. вакансий (за 2024 год заявлено 225,9 тыс. вакансий).

Коэффициент напряженности на рынке труда Нижегородской области на конец 2025 года составил 0,06 чел. на вакансию (по итогам 2024 года – 0,02 чел. на вакансию).

На ситуацию на рынке труда и в сфере занятости населения оказывает влияние реализация региональной государственной программы «Оказание содействия добровольному переселению в Нижегородскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2021–2028 годы», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 сентября 2021 г. № 856 (далее – Программа переселения соотечественников).

По итогам 2025 года в Нижегородскую область (далее также – регион) в рамках Программы переселения соотечественников прибыло 344 человека – 142 участника программы и 202 члена их семей. Большинство соотечественников прибывают в Нижний Новгород.

Соотечественники имеют право прибывать в регион в течение 5 лет после согласования заявлений на участие в Программе переселения соотечественников.

В течение 2025 года на рассмотрение в министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области из управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Нижегородской области поступило 87 заявлений потенциальных участников Государственной программы.

В 2026 году показатели регистрируемой безработицы продолжают оставаться на низком уровне.

По состоянию на 1 августа 2026 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Нижегородской области, составила 226 человек (снижение на 1,3%

по отношению к 1 января 2026 года), уровень регистрируемой безработицы – 0,01%.

При сохранении основных условий социально-экономического развития Российской Федерации в целом, и в Нижегородской области в частности, ситуация на рынке труда будет развиваться в зависимости от устойчивости отраслей экономики (крупных производств, импортозамещения, имеющих государственные меры поддержки).

На ситуацию на рынке труда влияет система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения цели «Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности» в 2025 году главный вектор усилий был направлен на повышение информированности и методическое сопровождение действий органов власти, социальных партнеров, работодателей и их служб охраны труда по вопросам совершенствования систем управления охраной труда, внедрения актуальных изменений законодательства, а также мотивации работников (граждан) к безопасному труду.».

2.1.2. Абзац девятый подраздела II «Описание приоритетов и целей социально-экономического развития Нижегородской области в сфере содействия занятости населения Нижегородской области» изложить в следующей редакции:

«непревышение к концу 2030 года значения уровня регистрируемой безработицы более 0,02 процента;».

2.1.3. Подраздел IV «Задачи государственного управления в сфере содействия занятости населения Нижегородской области, способы их эффективного решения» изложить в следующей редакции:

«IV. Задачи государственного управления в сфере
содействия занятости населения Нижегородской области,
способы их эффективного решения

Цель 1 настоящей Программы – непревышение к концу 2030 года значения уровня регистрируемой безработицы более 0,02 процента.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации настоящей Программы, предусмотрен показатель «уровень регистрируемой безработицы на конец года».

В рамках данной цели решаются задачи по содействию трудоустройству, в том числе слабозащищенных категорий граждан, содействию трудоустройству граждан с инвалидностью, предоставлению возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости, обеспечению государственных гарантий в части социальной поддержки безработных граждан, созданию системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности, созданию условий для эффективного привлечения работников в целях устранения дефицита кадров, повышению престижа рабочих профессий.

В рамках настоящей Программы гражданам, проживающим на территории Нижегородской области, а также работодателям, предоставляется весь спектр мер государственной поддержки в сфере занятости населения (содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; организация проведения оплачиваемых общественных работ; социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования; психологическая поддержка безработных граждан; организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности; содействие началу

осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход; содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, а также граждан, относящихся к членам их семей; организация сопровождения при содействии занятости инвалидов; содействие работодателям в подборе необходимых работников; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей; информирование о положении на рынке труда, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости).

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляются социальные выплаты.

Реализация мероприятия по прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования работниками организаций оборонно-промышленного комплекса, а также гражданами, обратившимися в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившими ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» позволит работникам предприятий оборонно-промышленного комплекса и гражданам пройти профессиональное

обучение под актуальную потребность работодателей по крайне востребованным в настоящее время рабочим профессиям, а работодателям – восполнить дефицит работников требуемой квалификации.

В целях повышения уровня занятости инвалидов с 2024 года реализуется ведомственный проект «Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места», который помогает инвалидам трудоустроиться на постоянное рабочее место, оборудованное (оснащенное) с учетом нарушенных функций инвалида и ограничений его жизнедеятельности.

Участие в мероприятии по привлечению работников в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» поможет гражданам в трудоустройстве за пределами региона постоянного проживания, а работодателям в привлечении работников требуемой квалификации из числа граждан Российской Федерации, проживающих за пределами субъекта Российской Федерации, на территории которого осуществляет деятельность работодатель.

В рамках реализации регионального проекта «Федеральный проект «Активные меры содействия занятости» (Нижегородская область)» работодатель может получить возмещение части затрат на оплату труда работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств.

Реализация мероприятия по организации федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в рамках федерального проекта «Человек труда» национального проекта «Кадры» позволит повысить престиж рабочих профессий.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения Программа переселения соотечественников направлена на создание условий для закрепления на территории Нижегородской области прибывших соотечественников, их социально-

культурной, экономической и психологической интеграции в нижегородское сообщество, а также включение в процесс трудовой деятельности и адаптацию на региональном рынке труда.

В качестве показателей, отражающих конечный социально-экономический эффект от реализации Программы переселения соотечественников, предусмотрены следующие показатели:

- доля трудоспособных соотечественников в общем числе прибывших в Нижегородскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Нижегородской области соотечественников составит не менее 50% ежегодно;
- доля участников программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников программы, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в ГУ МВД России по Нижегородской области, составит не менее 60% ежегодно;
- доля соотечественников в возрасте от 14 до 35 лет от общей численности соотечественников, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в ГУ МВД России по Нижегородской области, составит не менее 25% ежегодно.

Цель 2 настоящей Программы – создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В качестве показателей, отражающих конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации настоящей Программы, предусмотрены показатели «численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (на 1000 работающих)» и «численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом (на 1000 работающих)».

Для достижения поставленной цели предполагается решение задачи по формированию комфортных и безопасных условий труда, обеспечивающих конкурентоспособность человеческого капитала на

протяжении всей трудовой деятельности и реализация следующих мероприятий:

- проведение информационно-методических совещаний, семинаров, мероприятий по изучению передового опыта, прямых телефонных линий с федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами субъектов Российской Федерации, исполнительными органами Нижегородской области, органами местного самоуправления, работодателями, руководителями и экспертами организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда;

- проведение обучения по охране труда, повышение квалификации, переподготовка руководителей и специалистов, участвующих в государственном управлении охраной труда;

- размещение в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», общественных местах материалов по актуальным вопросам соблюдения прав работников в области охраны труда, информационно-аналитических обзоров по охране труда, дайджестов о производственном травматизме, по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников на рабочем месте, а также социальной рекламы по сохранению жизни и здоровья работников на рабочем месте;

- проведение специальной оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- подготовка заключений государственной экспертизы условий труда (ГЭУТ) в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников;

- реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

- непрерывная подготовка по охране труда на основе современных технологий обучения (по соответствующим направлениям и программам);

- совершенствование нормативной правовой базы Нижегородской области в сфере охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- участие министерства демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области в расследовании несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в том числе групповых), со смертельным исходом;

- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация данных мероприятий позволит достичь в 2028 году численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (на 1000 работающих) – 0,795 человек, численности пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом – 0,037 человек.».
