



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2026

№ 384

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Охота, отлов и отстрел диких животных, включая предоставление услуг в этих областях» (код 01.70), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 6 марта 2012 г. № 117

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Охота, отлов и отстрел диких животных, включая предоставление услуг в этих областях» (код 01.70), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 6 марта 2012 г. № 117.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Охота, отлов и отстрел диких животных, включая предоставление услуг в этих областях» (код 01.70), утвержденное постановлением, следующие изменения:

2.1. По тексту Примерного положения:

1) слова «управление делами Правительства Нижегородской области» в соответствующем падеже заменить словами «министерство экологии и природных ресурсов Нижегородской области» в соответствующем падеже;

2) слова «руководитель учреждения» в соответствующем падеже заменить словами «директор учреждения» в соответствующем падеже;

3) слова «заместитель руководителя» в соответствующем падеже заменить словами «первый заместитель директора, заместители директора» в соответствующем падеже.

2.2. В пункте 2.1:

1) подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- минимальные размеры должностных окладов, минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ;
- повышающие коэффициенты по ПКГ в зависимости от занимаемой должности, повышающие коэффициенты в зависимости от профессии;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера.»;

2) таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 9 302 руб.			
2	бухгалтер II категории	1,362	12 669
3	экономист I категории	1,612	14 995
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 5 300 руб.			
2	государственный инспектор по охране диких животных II категории	2,5185	13 348
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6 672 руб.			
3	охотовед I категории	2,3999	16 012
4	ведущий охотовед	2,9975	19 999

»;

3) таблицу подпункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессия, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5 708 руб.					
1	1	уборщик служебных помещений	1,0	1,3572	7 747

»;

4) дополнить подпунктом 2.1.7 следующего содержания:

«2.1.7. Размеры повышающих коэффициентов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности, повышающих коэффициентов в зависимости от профессии к минимальным должностным окладам, минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ, компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются директором учреждения.».

2.3. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора учреждения, первого заместителя директора, заместителей директора и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора учреждения, устанавливаемых министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников

учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством.

Выплаты стимулирующего характера первому заместителю директора, заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются директором учреждения в соответствии с настоящим Положением.».

2.4. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, первого заместителя директора, заместителей директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, первого заместителя директора, заместителей директора,

главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, первого заместителя директора, заместителей директора и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540.».

2.5. В пункте 4.3 слова «до одного должностного оклада» заменить словами «до двух должностных окладов».

2.6. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. В пределах средств фонда оплаты труда по заявлению работника оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, а также в связи со свадьбой, рождением ребенка, выходом на пенсию, в связи со стихийным бедствием, болезнью работника или его близких (родители, дети, муж, жена), смертью близких и по другим уважительным причинам, подтвержденным документами. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом учреждения.».

2.7. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

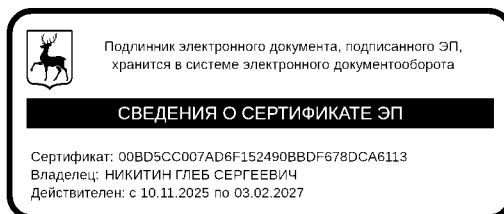
«4.7. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения принимается министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 27 марта 2025 г., за исключением пункта 1 и подпункта 2.5 пункта 2 настоящего постановления.

Действие пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 28 января 2026 г.

Действие подпункта 2.5 пункта 2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Губернатор



Г.С.Никитин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением правительства
Нижегородской области
от 31.07.2026 № 384

**Изменения,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения Нижегородской области
по виду экономической деятельности «Охота, отлов и отстрел диких
животных, включая предоставление услуг в этих областях» (код 01.70),
утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области
от 6 марта 2012 г. № 117**

в пункте 2.1:

- таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«

Квалификацион ный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 751 руб.			
1	агент по приему заказов на экскурсии	1,51	11 704
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 9 302 руб.			
1	экскурсовод	1,34	12 465
2	бухгалтер II категории	1,362	12 669
3	экономист I категории	1,612	14 995
3	бухгалтер I категории	1,612	14 995
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 18 531 руб.			
1	начальник отдела (по направлениям)	1,2029	22 291
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 5 300 руб.			
2	государственный инспектор по охране диких животных II категории	2,5185	13 348

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6 672 руб.			
3	охотовед I категории	2,3999	16 012
4	ведущий охотовед	2,9975	19 999

»;

- таблицу подпункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессия, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5 708 руб.					
1	1	уборщик служебных помещений	1,0	1,3572	7 747
1	1	рабочий по уходу за животными	1,0	1,3572	7 747
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 6 474 руб.					
2	6	тракторист	1,23	1,3572	10 807

».