



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2026

№ 116

Об утверждении региональной программы Нижегородской области «Развитие муниципальной службы в Нижегородской области на 2026–2028 годы»

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 3 августа 2007 г. № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области», в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Нижегородской области, Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Нижегородской области «Развитие муниципальной службы в Нижегородской области на 2026–2028 годы» (далее – региональная программа).

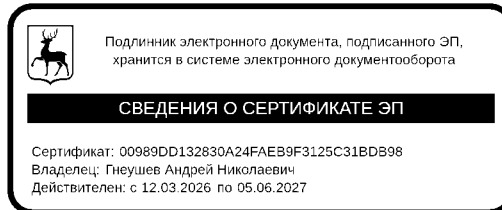
2. Исполнительным органам Нижегородской области, являющимся ответственными исполнителями мероприятий региональной программы, обеспечить в пределах своей компетенции реализацию региональной программы в установленные сроки и представлять ежегодно до 10 июня и до 10 декабря в министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области информацию о ходе ее исполнения.

3. Рекомендовать автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «КУПНО» обеспечить в пределах своей компетенции реализацию региональной программы в установленные сроки и представлять ежегодно до 10 июня и до 10 декабря в министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области информацию о ходе ее исполнения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 01.04.2026 № 116

Региональная программа Нижегородской области «Развитие муниципальной службы в Нижегородской области на 2026–2028 годы»

I. Характеристика сферы реализации региональной программы

Муниципальная служба направлена на реализацию функций и задач местного самоуправления. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий эффективного решения вопросов местного значения.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Актуальность вопросов профессионального развития кадрового состава муниципальных образований области требует разработки и внедрения эффективного инструментария по оценке их профессионального потенциала, определения стратегии и выбора конкретных подходов и методик обучения.

При этом критерии оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора дополнительных профессиональных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп, учитывать специфику их деятельности, направлены на развитие профессионально важных качеств и управленческой компетентности.

С учетом современных требований и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить применение системы непрерывного профессионального обучения муниципальных служащих с внедрением инновационных образовательных технологий, в том числе на основе принципов и стандартов клиентоцентричности.

Помимо профессионализма и компетентности муниципальных служащих все большую значимость приобретают вопросы противодействия коррупции, так как коррупция относится к числу

наиболее опасных негативных социальных явлений, приводящих к разрушению и ослаблению всех государственных институтов.

В этой связи в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции требуется система контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством и законодательством Нижегородской области.

Кроме того, особо актуальным в настоящее время является вопрос внедрения клиентоцентричного подхода в государственном и муниципальном управлении, который ставит совершенно новые задачи перед органами местного самоуправления области, в том числе по реализации кадровой политики, основанной на принципах клиентоцентричности.

Таким образом, развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе региональной программы, последовательная реализация мероприятий которой позволит повысить профессионализм, эффективность и престиж муниципальной службы.

II. Цели и задачи региональной программы

Основными целями региональной программы являются развитие и совершенствование муниципальной службы в Нижегородской области, повышение уровня ее престижности и привлекательности, профессиональное развитие кадрового состава муниципальных служащих региона, совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, внедрение принципов клиентоцентричности и бережливости.

Для достижения поставленных целей региональной программой предусматривается решение следующих задач:

- совершенствование правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы;
- внедрение современных программ профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение мотивации и престижа муниципальной службы;
- противодействие и профилактика коррупционных правонарушений;
- внедрение в деятельность муниципальных образований Нижегородской области принципов клиентоцентричности и бережливых технологий.

Наличие региональной программы обеспечит возможность своевременного и эффективного, а также комплексного подхода к организации исполнения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Нижегородской области.

Ответственным исполнителем региональной программы является министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области.

III. Перечень основных мероприятий региональной программы

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
I. Правовое и методическое обеспечение муниципальной службы			
1.1.	Совершенствование правовой базы Нижегородской области по вопросам муниципальной службы, в том числе приведение в соответствие с федеральным законодательством	По мере необходимости	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области
1.2.	Мониторинг развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в Нижегородской области	2 раза в год (по состоянию на 15 июля и на 15 января)	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области
1.3.	Разработка методических рекомендаций по вопросам прохождения муниципальной службы	По мере необходимости	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области
1.4.	Ознакомление с состоянием кадровой работы и реализацией законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области	В соответствии с утвержденным графиком министерства кадровой политики Правительства Нижегородской области	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области
1.5.	Оказание правовой и консультационной помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области по правовым вопросам и по вопросам прохождения муниципальной службы	Постоянно	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области
II. Подготовка кадров. Внедрение современных программ профессионального развития			
2.1.	Реализация образовательной программы «Менеджмент в сфере массового спорта»	1–3 квартал 2026 г.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «КУПНО» (далее – АНО ДПО «КУПНО») (по согласованию)
2.2.	Реализация образовательного интенсива для руководителей муниципальных образований разных уровней управления «Летняя школа эффективности»	3 квартал 2026 г.	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)

2.3.	Проведение вебинаров и тренингов, направленных на развитие надпрофессиональных компетенций	Ежеквартально	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
2.4.	Реализация образовательной программы «Управление человеческим капиталом в муниципалитете»	2026–2027 гг.	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
2.5.	Реализация образовательной программы «Менеджмент в сфере социальной политики»	2026–2027 гг.	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
2.6.	Реализация образовательной программы «Менеджмент в сфере образования»	2027–2028 гг.	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
2.7.	Организация обучения «Специалист в сфере закупок»	2026–2028 гг.	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
2.8.	Обеспечение доступа к цифровой платформе дистанционного обучения	Ежеквартально	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
2.9.	Мониторинг формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы на договорной основе	2 раза в год (по состоянию на 15 июля и на 15 января)	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области
III. Повышение мотивации и престижа муниципальной службы			
3.1.	Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий»	1 раз в год	Ассоциация «Совет муниципальных образований Нижегородской области» (по согласованию) Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области Министерство внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области
3.2.	Методическое обеспечение Всероссийской муниципальной премии «Служение»	1 раз в год	Ассоциация «Совет муниципальных образований Нижегородской области» (по согласованию) Министерство внутренней региональной

			и муниципальной политики Нижегородской области
IV. Осуществление мер, направленных на противодействие и профилактику коррупционных правонарушений			
4.1.	Мониторинг деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, соблюдения в них законодательства о противодействии коррупции, организация выездных мероприятий с целью ознакомления с состоянием антикоррупционной политики и оказания организационно-методической помощи	В соответствии с утвержденным графиком управления по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области, а также в рамках подготовки к заседаниям комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Нижегородской области	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области
4.2.	Проведение просветительских, образовательных мероприятий, в том числе практико-ориентированных семинаров, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих	В соответствии с утвержденным графиком управления по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области
4.3.	Распространение методических, информационных и разъяснительных материалов по вопросам требований антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области
4.4.	Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	По мере необходимости	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области
4.5.	Участие в работе образованных в органах местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области: - комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;	По мере необходимости	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области

	- комиссий по координации работы по противодействию коррупции		
4.6.	Оказание органам местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции	Постоянно	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области
V. Внедрение механизмов бережливого управления и принципов клиентоцентричности			
5.1.	Внедрение механизмов бережливого управления и клиентоцентричности в органах местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области	2026–2028 гг.	Министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
5.2.	Организация выездных мероприятий для сотрудников и руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области по проектной деятельности и тиражированию практик «Фабрик перемен»	Ежеквартально	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)
5.3.	Проведение обучающих мероприятий по направлению «Бережливое управление»	Ежеквартально	АНО ДПО «КУПНО» (по согласованию)