



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2025

№ 451

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 9 декабря 2015 г. № 806

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 9 декабря 2015 г. № 806 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области» следующие изменения:

1.1. Наименование, преамбулу и пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Нижегородской области

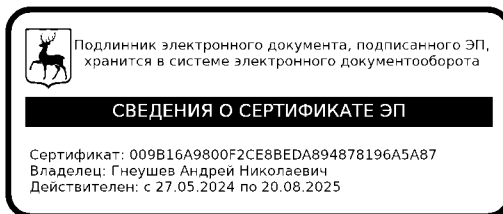
В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки на территории Нижегородской области.».

1.2. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 02.07.2025 № 451

«УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 9 декабря 2015 г. № 806

ПОРЯДОК

**осуществления специальных мероприятий при предоставлении
инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения
на территории Нижегородской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации на территории Нижегородской области специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Нижегородской области (далее – специальные мероприятия), предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ).

1.2. Положения настоящего Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Нижегородской области (далее – работодатели).

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. В организациях независимо от их организационно-правовых форм в соответствии со статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ и Законом Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании

рабочих мест» устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее – квота).

2.2. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительством Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709.

2.3. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

2.4. Информация о выполнении квоты представляется работодателями в государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (далее – Центр занятости населения) ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.5. Непредставление (несвоевременное представление) работодателем информации о выполнении квоты влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

2.6. В пределах установленной для каждой организации квоты управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление) в соответствии со статьей 39 Федерального закона № 565-ФЗ и Законом Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест» устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – специальные рабочие места).

2.7. Информация о количестве созданных специальных рабочих мест указывается работодателем в информации о выполнении квоты.

2.8. Управление осуществляет на территории Нижегородской области региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

3.2. Для стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов:

- 1) Центр занятости населения:
 - формирует рейтинги работодателей, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов;
 - проводит конкурсы и мероприятия, направленные на выявление лучших практик трудоустройства инвалидов;
- 2) на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» публикуется информация о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида

4.1. Работодатели в соответствии со статьей 40 Федерального закона № 565-ФЗ создают инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или

абилитации инвалида (далее – ИПРА).

4.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется с учетом национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 г. № 246-ст.

4.3. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40.

4.4. Центр занятости населения:

4.4.1. В целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА:

1) осуществляет консультирование работодателей по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

2) организует взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров;

3) оказывает работодателям по их запросам содействие в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также

уровнем профессионального развития.

4.4.2. В целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляет:

- 1) профессиональную ориентацию инвалидов для оценки профессиональных интересов, способностей и предпочтений;
- 2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов;
- 3) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со статьей 41 Федерального закона № 565-ФЗ и стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

5.2. Инвалиду, ищущему работу, Центр занятости населения оказывает индивидуальную помощь при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. За инвалидом, обратившимся в Центр занятости населения, закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых Центром занятости населения.

5.4. Негосударственные организации, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с Центром занятости населения, оказывают инвалидам, при наличии потребности, индивидуальную помощь в виде сопровождения, в том числе в формировании пути их передвижения до места работы и обратно.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Создание условий для осуществления инвалидами, признанными в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, предпринимательской деятельности обеспечивается в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и с учетом ИПРА.

6.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, и инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации

крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход предоставляется единовременная финансовая помощь, размер и порядок предоставления которой определяются Правительством Нижегородской области.

6.3. Инвалидам из числа начинающих субъектов малого предпринимательства в соответствии с государственной программой «Развитие предпринимательства Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 апреля 2014 г. № 290, и муниципальными программами поддержки малого и среднего предпринимательства предоставляется финансовая поддержка.

6.4. В целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности Центр занятости населения:

- 1) проводит информационные кампании, направленные на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности;
- 2) развивает менторские программы, в рамках которых опытные предприниматели будут наставниками для инвалидов;
- 3) собирает образную связь от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, для выявления успешных практик и проблем, требующих решения.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Управлением

7.1. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного

профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и с учетом ИПРА.

7.2. Перечень востребованных на рынке труда профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами утверждается в Нижегородской области Управлением и размещается на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.3. Центр занятости населения проводит дополнительные мероприятия в части организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами:

1) анализ рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления перечня наиболее востребованных профессий;

2) мониторинг и оценка эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

_____».