



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2025

№ 314

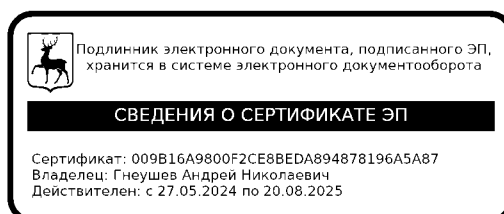
**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Положение об оплате труда работников**  
**государственных учреждений здравоохранения Нижегородской**  
**области по видам экономической деятельности: "Деятельность в**  
**области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85),**  
**"Разработка компьютерного программного обеспечения,**  
**консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие**  
**услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная**  
**транспортная деятельность" (код 52), утвержденное постановлением**  
**Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571**

1. Раздел 1 "Общие положения" изложить в следующей редакции:

**«1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52) (далее - учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" и включает:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- порядок и условия установления компенсационных выплат;
- порядок и условия установления стимулирующих выплат;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер.

1.2. Настоящее Положение является примерным для государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения Нижегородской области. В положениях об оплате труда работников, разрабатываемых государственными автономными и бюджетными учреждениями, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов,

ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

Государственные казенные учреждения здравоохранения Нижегородской области руководствуются настоящим Положением, которое носит для них обязательный характер.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее - ПКГ);

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 229 (далее - перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 230 (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений носит открытый характер и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки и условия осуществления

выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств государственных внебюджетных фондов (Территориального фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются руководителем соответствующего Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Руководитель учреждения при установлении размера должностного оклада (оклада) учитывает необходимость обеспечения для медицинских работников доли выплат по окладу в структуре фонда заработной платы учреждения не ниже 50% без учета компенсационных выплат с сохранением при этом уровня заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Нижегородской области порядке. При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

По должностям работников Учреждений, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем соответствующего Учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется в порядке, установленном постановлением № 296."

2. В пункте 2.3 раздела 2 "Условия оплаты труда работников учреждений":

1) в абзаце первом слова "окладов (должностных окладов), ставок заработной платы" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы";

2) в подпункте 2.3.1:

в абзаце первом слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	13 606
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1-й квалификационный уровень	16 631
2-й квалификационный уровень	18 295
3-й квалификационный уровень	19 127
4-й квалификационный уровень	19 625
5-й квалификационный уровень	20 623
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1-й квалификационный уровень	23 584
2-й квалификационный уровень	25 235
3-й квалификационный уровень	26 650
4-й квалификационный уровень	28 301
ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1-й квалификационный уровень	28 576

2-й квалификационный уровень	30 292
------------------------------	--------

";

3) в подпункте 2.3.2:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.2 изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	8 090
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" <*>	9 307
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1-й квалификационный уровень	23 584
2-й квалификационный уровень	25 235
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	26 911

";

4) в подпункте 2.3.3:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.3 изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8 124
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

1-й квалификационный уровень	8 257
2-й квалификационный уровень	8 389
ПКГ должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	8 523
2-й квалификационный уровень	9 056
3-й квалификационный уровень	9 575
4-й квалификационный уровень	10 001
4-й квалификационный уровень*	10 934
ПКГ должностей педагогических работников**	
1-й квалификационный уровень	9 521
2-й квалификационный уровень	10 567
3-й квалификационный уровень	11 139
4-й квалификационный уровень	11 614
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	11 452

";

5) в подпункте 2.3.4:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.4 изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	8 257
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	8 523
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	9 064

";

6) в подпункте 2.3.4<sup>1</sup>:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.4<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Размер минимального оклада в месяц, рублей
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	

1-й квалификационный уровень	10 100
------------------------------	--------

";

7) в подпункте 2.3.4<sup>2</sup>:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.4<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей
ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	10 100

";

8) таблицу подпункта 2.3.5 изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к размеру оклада с учетом отраслевой специфики	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня" Размер минимального оклада – 7 131 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,1578	8 256
2-й квалификационный уровень	1,1949	8 521
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Размер минимального оклада – 7 751 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,1337	8 787
2-й квалификационный уровень	1,1694	9 064
3-й квалификационный уровень	1,205	9 340
4-й квалификационный уровень	1,2347	9 570
5-й квалификационный уровень	1,2704	9 847
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Размер минимального оклада – 9 302 руб.		



ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к размеру оклада с учетом отраслевой специфики	Оклад (должностной оклад), рублей
1-й квалификационный уровень	1,0859	10 101
2-й квалификационный уровень	1,1306	10 517
3-й квалификационный уровень	1,1753	10 933
4-й квалификационный уровень	1,22	11 348
5-й квалификационный уровень	1,2583	11 705
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" Размер минимального оклада – 18 531 руб.		
1-й квалификационный уровень	1	18 531
2-й квалификационный уровень	1,04	19 272
3-й квалификационный уровень	1,0899	20 197

";

9) таблицу подпункта 2.3.6 изложить в следующей редакции:

"

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики	Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 5 708 руб.		
1-й квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд	1,4052	8 021
2 квалификационный разряд	1,4461	8 254
3 квалификационный разряд	1,4913	8 512
2-й квалификационный уровень	1,543	8 807
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 6 474 руб.		

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики	Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей
1-й квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	1,4002	9 065
5 квалификационный разряд	1,4386	9 313
2-й квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд	1,5022	9 725
7 квалификационный разряд	1,5683	10 153
3-й квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	1,6423	10 632
4-й квалификационный уровень*	1,7359	11 238

".

3. Абзац второй подпункта 4.4.4 пункта 4.4 раздела 4 "Выплаты компенсационного характера" исключить.

---