



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2025

№ 53

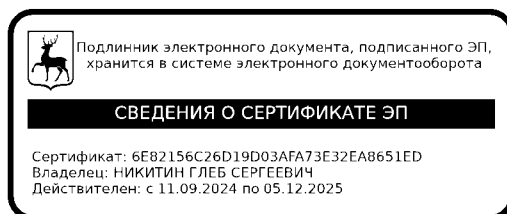
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г., и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор



Г.С.Никитин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 29.01.2025 № 53

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
организаций социального обслуживания, находящихся в ведении
Нижегородской области, по различным видам экономической
деятельности, утвержденное постановлением Правительства
Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467**

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1) таблицу пункта 1.1 дополнить строкой следующего содержания:

«

Деятельность в области здравоохранения	86
--	----

»;

2) дополнить пунктом 1.5¹ следующего содержания:

«1.5¹. Если при переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника без учета выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 2.3.3.2 пункта 2.3.1 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера» настоящего Положения, окажется ниже, чем до перехода на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, на время работы в организации социального обслуживания работнику устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.».

2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

2.1. В подразделе 2.1 «Основные условия оплаты труда»:

1) в таблице 1 пункта 2.1.3 строку:

II квалификационной категории	1,10
-------------------------------	------

исключить;

2) пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Работникам организаций социального обслуживания устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за:

Таблица 2

Основание повышения	Повышающий коэффициент
Наличие государственных наград, полученных за время работы в отрасли и почетных званий, входящих в государственную наградную систему Российской Федерации, а также государственных наград и почетных званий Российской Федерации, входивших в государственную наградную систему Российской Федерации до 7 сентября 2010 г., и государственных наград и почетных званий СССР	1,2
Наличие ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти в виде почетных званий, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков	1,1
Наличие ученой степени «кандидат наук»	1,2
Наличие ученой степени «доктор наук»	1,3

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти производится при условии соответствия награды, почетного звания профилю деятельности организации социального обслуживания. При наличии у работника двух или более наград, почетных званий повышение производится по одному из оснований по выбору работника.

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие ученых степеней «кандидат наук» и «доктор наук» по направлениям образования, имеющим приоритетное значение для отрасли социальной защиты (социального, педагогического, юридического, экономического, медицинского), осуществляется при работе по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих

штатные должности, наличие ученых степеней по которым предусмотрено требованиями к квалификации по соответствующей должности).»;

3) в абзаце втором пункта 2.1.7 после слова «государственной» дополнить словом «(ведомственной)».

2.2. Подпункты 1–3 подпункта 2.2.2.2 пункта 2.2.2 подраздела 2.2 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«1) выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в следующих размерах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в соответствии с перечнем организаций социального обслуживания, подразделений:

Таблица 3

№ п/п	Наименование организаций социального обслуживания и их подразделений	Размер выплаты, процент
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства; - специальный дом-интернат (отделение) для престарелых и инвалидов; - реабилитационный центр (отделение) для детей и подростков с ограниченными возможностями; - реабилитационный центр для инвалидов (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении); - социально-реабилитационный центр (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении); - дом социального обслуживания для детей (при работе с детьми с умственной отсталостью и лицами, которые относились к категории «дети-инвалиды», до достижения ими возраста 23 лет); - иные организации социального обслуживания (психоневрологический интернат (за исключением отделения общего типа); санаторный детский дом; специальный (коррекционный) детский дом; центр помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальное реабилитационно-образовательное учреждение для 	25

	обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	
2.	Подсобные сельские хозяйства, реабилитационные мастерские в организациях социального обслуживания, перечисленных в пункте 1 настоящей таблицы	25
3.	- Центр социальной адаптации (для лиц без определенного места жительства и занятий); - иные организации социального обслуживания (центр социально-трудовой реабилитации граждан)	25
4.	Отделения (палаты) для лежачих (маломобильных) граждан домов-интернатов для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, иных организаций социального обслуживания (центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов)	25
5.	- Дом-интернат для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов; - дом-интернат для ветеранов войны и труда; - центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; - комплексный центр социального обслуживания населения; - социальный приют для детей и подростков; - социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; - центр социальной помощи семье и детям; - иные организации социального обслуживания (психоневрологический интернат (отделение общего типа); многопрофильный центр; социально-реабилитационный центр для инвалидов; реабилитационный центр для инвалидов; детский дом; специализированный дом ребенка; санаторно-реабилитационный центр для несовершеннолетних; семейный центр поддержки семьи и детей; центр временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов; пансионат ветеранов войны и труда; санаторно-реабилитационный центр для инвалидов; специализированный санаторно-реабилитационный центр для инвалидов с патологией органов дыхания; специализированный санаторно-реабилитационный центр для инвалидов с сердечно-сосудистой и	15

	неврологической патологией; центр социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий; дом ветеранов; профессиональное училище-интернат для инвалидов)	
--	--	--

Рекомендуемый перечень должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области. Данный перечень служит основанием для разработки и утверждения с учетом мнения представительного органа работников в каждой организации социального обслуживания локального нормативного акта, содержащего список конкретных работников, имеющих право на установление указанной выплаты;

2) выплата за работу в организациях социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Таблица 4

№ п/п	Наименование организации социального обслуживания	Наименование должностей (профессий) работников
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; - социальный приют для детей и подростков; - санаторно-реабилитационный центр для несовершеннолетних; - семейный центр поддержки семьи и детей 	Директор, заместитель директора, заведующий отделением, врач, медицинская сестра, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, методист, инструктор по труду, психолог, медицинский психолог, юрисконсульт

2.	<ul style="list-style-type: none"> - Детский дом; - санаторный детский дом; - специальный (коррекционный) детский дом; - специализированный дом ребенка; - центр помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 	Все должности (профессии) по штатному расписанию организации социального обслуживания
----	--	---

3) выплата за работу в организациях социального обслуживания (отделениях, группах) с круглосуточным содержанием контингента воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в размере 15–20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Таблица 5

№ п/п	Наименование организации социального обслуживания	Наименование должностей (профессий) работников	Размер выплаты, процент
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Дома социального обслуживания для детей (при работе с детьми с умственной отсталостью и лицами, которые относились к категории «дети-инвалиды», до достижения ими возраста 23 лет); - специальное реабилитационно-образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья 	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, инструктор по физической культуре, старший мастер производственного обучения, мастер производственного обучения, аккомпаниатор, музыкальный руководитель	20

2.	Санаторные детские дома, специальные (коррекционные) детские дома, центры помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отделения (группы) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в детских домах	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, преподаватель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, музыкальный руководитель, методист, тьютор, старший вожатый	20
3.	Организации социального обслуживания (отделения, группы), перечисленные в пунктах 1, 2 настоящей таблицы	Все должности (профессии) по штатному расписанию организации социального обслуживания (за исключением указанных в пунктах 1, 2 настоящей таблицы)	15

».

2.3. В пункте 2.3.3 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера»:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

«- выплата за стаж работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж работы);»;

2) подпункт 2.3.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по категориям работников*:

Таблица 7

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, процент
1. Врачи и средний медицинский персонал домов-интернатов для граждан, имеющих психические расстройства, домов-интернатов для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, домов социального обслуживания для детей, психоневрологических интернатов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	30
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60
2. Врачи и средний медицинский персонал организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пункте 1 настоящей таблицы	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30
3. Работники детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции	общий педагогический стаж работы свыше 3 лет	20
	общий педагогический стаж работы свыше 5 лет	30

несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающие должности по ПКГ должностей педагогических работников		
4. Все работники организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пунктах 1 – 3 настоящей таблицы	общий стаж работы свыше 3 лет	20
	общий стаж работы свыше 5 лет	30

* Продолжительность стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж работы по пунктам 1 – 3 таблицы 7, определяется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (приложение 2 к настоящему Положению).

Работникам организаций социального обслуживания, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.».

3. Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников организаций социального
обслуживания, находящихся в ведении
Нижегородской области, по различным
видам экономической деятельности

Таблица 1

Размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам для работников
организаций социального обслуживания, относящихся к общеотраслевым
должностям руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада) с учетом отраслевой специфики	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 131 руб.:		
1.1.	1 квалификационный уровень	1,16	8 272
1.2.	2 квалификационный уровень	1,2	8 557
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 751 руб.:		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,14	8 836
2.2.	2 квалификационный уровень	1,17	9 069
2.3.	3 квалификационный уровень*	1,21	9 379
2.4.	4 квалификационный уровень	1,39	10 774
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 9 302 руб.:		
3.1.	1 квалификационный уровень	1,09	10 139
3.2.	2 квалификационный уровень	1,2	11 162
3.3.	3 квалификационный уровень**	1,4	13 023
3.4.	4 квалификационный уровень***	1,55	14 418
3.5.	5 квалификационный уровень	1,67	15 534
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 18 531 руб.:		
4.1.	1 квалификационный уровень	1,00	18 531

Примечание:

* Для работников, замещающих должности «заведующий общежитием», «заведующий производством (шеф-повар)», «заведующий столовой», дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,24.

** Для работников, замещающих должность «инженер-программист (программист)» 1 внутридолжностной категории, дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,09.

*** Для работников, замещающих должность ведущий «инженер-программист (программист)», дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,24.

Таблица 2

Размеры ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам для работников
организаций социального обслуживания, относящихся к общеотраслевым
профессиям рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / квалификационный разряд в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики	Ставка заработной платы, руб.
1.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 5 708 руб.:		
1.1.	1 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	1 квалификационный разряд	1,41	8 048
	2 квалификационный разряд	1,45	8 277
	3 квалификационный разряд	1,5	8 562
1.2.	2 квалификационный уровень:		

	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,55	8 847
2.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 6 474 руб.:		
2.1.	1 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	4 квалификационный разряд	1,41	9 128
	5 квалификационный разряд	1,44	9 323
2.2.	2 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	6 квалификационный разряд	1,51	9 776
	7 квалификационный разряд	1,57	10 164
2.3.	3 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,65	10 682
2.4.	4 квалификационный уровень:		

	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,9	12 301
--	---	-----	--------

Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам для медицинских и фармацевтических работников организаций социального обслуживания

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526	Оклад (должностной оклад), руб. *
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень	13 606
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
2.1.	1 квалификационный уровень	16 631
2.2.	2 квалификационный уровень	18 294
2.3.	3 квалификационный уровень	19 126
2.4.	4 квалификационный уровень	19 625
2.5.	5 квалификационный уровень	20 622
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»:	
3.1.	1 квалификационный уровень	23 584
3.2.	2 квалификационный уровень	25 235
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	28 576

Примечание:

* Повышение заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Таблица 4

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам для работников организаций социального обслуживания, относящихся к должностям работников культуры

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8 899
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	9 917

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников организаций социального обслуживания, осуществляющих предоставление социальных услуг

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»*	14 829
2.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
2.1.	1 квалификационный уровень	12 790
2.2.	2 квалификационный уровень	13 300
2.3.	3 квалификационный уровень	14 116
3.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	14 871

Примечание:

* Повышение заработной платы социальным работникам, относящимся к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Таблица 6

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для педагогических работников организаций социального обслуживания

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н	Оклад (должностной оклад), ставка зарплаты, руб.***
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7 372
2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень	8 260
2.2.	2 квалификационный уровень	8 672
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень	9 659
3.2.	2 квалификационный уровень	10 170
3.3.	3 квалификационный уровень	10 679
3.4.	4 квалификационный уровень*	11 188
4.	ПКГ должностей педагогических работников**:	
4.1.	1 квалификационный уровень	10 883
4.2.	2 квалификационный уровень	13 421
4.3.	3 квалификационный уровень	14 853
4.4.	4 квалификационный уровень	16 225
5.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
5.1.	1 квалификационный уровень	12 205
5.2.	2 квалификационный уровень	12 693

Примечание:

* Работникам профессиональных образовательных организаций системы социальной защиты населения, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается размер оклада (должностного оклада) по 4 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников.

**** Должности педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.**

***** 1. Для работников профессиональных образовательных организаций системы социальной защиты населения, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников и к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, устанавливается повышенный на 30 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.**

2. Для педагогических работников организаций социального обслуживания, кроме педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и педагогических работников, поименованных в пункте 1 настоящего примечания, замещающих должности: воспитатель, мастер производственного обучения, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, устанавливается повышенный на 15 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Для педагогических работников организаций социального обслуживания, кроме педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и педагогических работников, поименованных в пункте 1 настоящего примечания, замещающих должности: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель, педагог-психолог, социальный педагог, методист, устанавливается повышенный на 23,5 процента размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом учебной нагрузки увеличивается на 10 процентов за наличие высшего профессионального образования уровня бакалавриата, специалитета, магистратуры.

5. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания, осуществляющим образовательную деятельность на территории Нижегородской области, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом учебной нагрузки увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями формирует оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при исчислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Таблица 7

Размеры окладов (должностных окладов) для должностей работников организаций социального обслуживания, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	Помощник по уходу	9 990

».

4. В приложении 2 к Положению:

1) наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Порядок исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области»;

2) после наименования дополнить абзацем следующего содержания:

«I. Исчисление стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях для установления выплаты за стаж работы врачам и среднему медицинскому персоналу организаций социального обслуживания»;

3) абзац пятый пункта 1.2 исключить;

4) в абзаце первом пункта 1.3 слово «надбавки» заменить словом «выплату»;

5) дополнить разделом II следующего содержания:

«II. Исчисление общего педагогического стажа работы для установления выплаты за стаж работы работникам детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающим должности по ПКГ должностей педагогических работников

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников, предусмотренных в пункте 3 таблицы 7 Положения, дающий право на установление выплаты за стаж работы:

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Организации, осуществляющие образовательную деятельность, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учитель, преподаватель, сурдопедагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший мастер, мастер производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старший методист, методист, старший инструктор - методист, инструктор - методист (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстер, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, классный воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог

		<p>дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший вожатый (пионервожатый), инструктор по физической культуре, инструктор по труду, директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальник, заведующий) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующий учебной частью, заведующий (начальник): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, аккомпаниатор, культорганизатор, экскурсовод, инструктор слухового кабинета, заведующий слуховым кабинетом, организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитатель-методист</p>
2.	Образовательные организации высшего образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстер, аккомпаниатор
3.	Образовательные организации со специальным наименованием «высшие военные» и «средние военные»	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
4.	Образовательные организации дополнительного профессионального	профессорско-преподавательский состав, старший методист, методист, директор (заведующий), ректор,

	образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	заместитель директора (заведующего), проректор, заведующий: сектором, кабинетом, лабораторией, отделом, научный сотрудник, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5.	1. Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
	2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
6.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
7.	Общежития предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения	воспитатель, педагог-организатор, педагог-психолог (психолог), преподаватель дополнительного образования (руководитель кружков) для детей и подростков, инструктор и инструктор-методист, тренер-преподаватель и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующий детским отделом,

	предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	сектором
8.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальник по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в медицинских организациях и организациях социального обслуживания.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- 1) инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам;
- 2) педагогам дополнительного образования;
- 3) педагогам-психологам;
- 4) методистам;
- 5) музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры

домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (педагогическое образование).

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых

должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.».
