



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июля 2017 года

№ 501

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 года № 208**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 года № 208, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2:

1) в абзаце первом после слова «устанавливается» дополнить словами «и изменяется»;

2) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;»;

3) в абзаце восьмом слова «, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» исключить;

4) абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;»;

5) дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.».

1.2. В пункте 1.4 слова «профессиональной деятельности» заменить словами «профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп».

1.3. В абзаце втором пункта 1.6 после слова «законодательством» дополнить словами «и региональным отраслевым соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области».

1.4. В пункте 1.7:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с комитетом по делам архивов Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.»;

2) дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленным законодательством Российской Федерации).».

1.5. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Индексация (повышение) заработной платы работников учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

1.6. Подпункт 2.2.4 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Работникам учреждения устанавливается следующий повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада по ПКГ в зависимости от занимаемой должности.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Размер минимального должностного оклада - 4461 руб.			
1	инженер-программист, специалист по охране труда	2,58	11509
2	инженер-программист 2 категории, специалист по охране труда 2 категории	2,76	12312
3	специалист по охране труда 1 категории, инженер-программист 1 категории	2,94	13115
4	ведущий бухгалтер	3,12	13918

Должностные обязанности ведущего бухгалтера устанавливаются на основе характеристик соответствующей должности. Кроме того, на него возлагаются обязанности главного бухгалтера в соответствии с действующим законодательством.».

1.7. Подпункт 2.4.4 пункта 2.4 дополнить абзацами третьим - восьмым следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.8. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

Заработная плата директора учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых комитетом по делам архивов Нижегородской области.

Размер должностного оклада директора учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и устанавливается комитетом по делам архивов Нижегородской области.».

1.9. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Для поощрения директора учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.».

1.10. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, формируемой за счет всех источников

финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения) устанавливается комитетом в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Комитет определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Информация о рассчитываемой за истекший календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения размещается на сайте «Государственная архивная служба Нижегородской области» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, устанавливаемом постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

1.11. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Индексация (повышение) заработной платы директора учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпункта 1.10 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор



В.П.Шанцев