



# **Правительство Нижегородской области**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 июня 2017 года

№ 421

### **О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 года № 505**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 года № 505 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Нижегородской области» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению  
деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального  
хозяйства Нижегородской области».**

1.2. Преамбулу, пункт 1 изложить в следующей редакции:

**«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,  
Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З «Об оплате  
труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных  
учреждений Нижегородской области» и постановлением Правительства  
Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой  
системе оплаты труда работников государственных бюджетных,  
автономных и казенных учреждений Нижегородской области»**

**Правительство Нижегородской области п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области»..».

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Нижегородской области», утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области».

1.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области»..».

1.3.3. В пункте 1.2 слова «министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Нижегородской области» заменить словами «министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области».

1.3.4. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);
- е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.».

1.3.5. Дополнить пунктом 1.3<sup>1</sup> следующего содержания:

«1.3<sup>1</sup>. Основной персонал Учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также его непосредственный руководитель.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.».

1.3.6. В пункте 1.6<sup>1</sup>:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.6<sup>1</sup>. Министерством энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области (далее – Министерство) устанавливаются:»;

абзац второй после слова «Учреждения» дополнить словами «(не более 40 процентов)».

1.3.7. Абзац второй пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.3.8. Дополнить пунктами 1.13, 1.14 следующего содержания:

«1.13. Штатное расписание Учреждения в соответствии с уставом Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Министерством и включает в себя все должности работников Учреждения.

1.14. Штатная численность работников Учреждения устанавливается руководителем Учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).».

1.3.9. Пункт 2.1.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Примечание:

Должностные обязанности ведущих и главных специалистов устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности Учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.».

1.3.10. Пункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера и Перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной

оклад) и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.».

1.3.11. В пункте 2.2.1:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) по ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.»;

абзац шестой исключить.

1.3.12. Дополнить пунктом 2.3.6 следующего содержания:

«2.3.6. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.3.13. Раздел III «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

### «III. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя Учреждения - Министерством;

в отношении главного бухгалтера Учреждения – руководителем Учреждения.

3.2. Должностной оклад руководителю Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.4. Для поощрения руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы Учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя Учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

3.5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой

трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и главного бухгалтера) определяется Министерством в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Министерство определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы

работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.7. Индексация (повышение) заработной платы руководителя Учреждения и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

3.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя и главного бухгалтера Учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя и главного бухгалтера Учреждения и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие пунктов 1.1, 1.2, подпунктов 1.3.1-1.3.5, абзацев первого-третьего подпункта 1.3.6, подпунктов 1.3.7-1.3.8, 1.3.10-1.3.13 пункта 1.3 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор



В.П.Шанцев