



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14.03.2025

№ 26

г. Мурманск

Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Мурманской области и аппаратах мировых судей Мурманской области, без проведения конкурса

В соответствии с пунктом 10 статьи 12 Законом Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области», в целях обеспечения формирования профессионального кадрового состава на государственной гражданской службе **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемую методику оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Мурманской области и аппаратах мировых судей Мурманской области, без проведения конкурса.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства юстиции Мурманской области от 28.12.2022 № 154 «Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Мурманской области и аппаратах мировых судей Мурманской области, без проведения конкурса».

**Заместитель Губернатора
Мурманской области – министр**

К.В. Зинатуллина

Утверждена
приказом Министерства юстиции
Мурманской области
от 14.03.2025 № 26

Методика оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Мурманской области и аппаратах мировых судей Мурманской области, без проведения конкурса

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Министерстве юстиции Мурманской области и аппаратах мировых судей Мурманской области (далее соответственно – Министерство, аппарат мирового судьи) без проведения конкурса, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва Министерства и аппаратов мировых судей.

2. Оценка профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса, заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должностях гражданской службы.

3. Организация оценки кандидатов осуществляется административным отделом Министерства.

4. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется с применением методов оценки, определенных Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и (или) по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Мурманской области и в аппаратах мировых судей Мурманской области, утвержденной приказом Министерства от 07.10.2016 № 97 (далее – Методика проведения конкурса), и с участием:

руководителя структурного подразделения Министерства, в котором планируется замещение соответствующей должности;

мирового судьи, в аппарате которого планируется замещение соответствующей должности.

5. По решению министра юстиции Мурманской области к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. К кандидатам, претендующим на одну и ту же должность гражданской службы, применяются одинаковые методы оценки профессионального уровня. Кандидат, отказавшийся от прохождения оценки профессионального уровня, на должность не назначается.

7. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование (оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, основ делопроизводства) являются обязательными методами оценки.

Перечень вопросов для проведения тестирования кандидатов разрабатывается административным отделом совместно с руководителем структурного подразделения, в котором планируется замещение соответствующей должности. Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов. При тестировании кандидатов, претендующих на замещение одной и той же должности, используется тест с одинаковым перечнем вопросов.

8. Тестирование считается успешно пройденным, если кандидат правильно ответил на 60 и более процентов вопросов теста. После прохождения тестирования кандидат приглашается на индивидуальное собеседование.

9. Индивидуальное собеседование проводится в целях определения профессионального уровня кандидата в форме свободной беседы очно и (или) в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

Индивидуальное собеседование проводится:

руководителем структурного подразделения Министерства, в котором планируется назначение кандидата на должность, либо заместителем министра, курирующим данное структурное подразделение;

мировым судьей, в аппарате которого планируется назначение кандидата на должность.

10. По результатам оценки профессионального уровня, для согласования назначения кандидата на должность в адрес министра юстиции Мурманской области направляется служебная записка с приложением результатов тестирования.

11. В случае назначения кандидата на должность гражданской службы служебная записка, указанная в пункте 10 настоящего приказа, приобщается к его личному делу.
