



# МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

Министерство культуры МО

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 12-2025-19  
от 25.02.2025

25.02.2025

№ 43

г. Мурманск

### **Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве культуры Мурманской области, без проведения конкурса**

В соответствии с пунктом 10 статьи 12 Закона Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве культуры Мурманской области, без проведения конкурса согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ Министерства культуры Мурманской области от 29.12.2023 № 409 «Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве культуры Мурманской области, без проведения конкурса» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

О.Г. Обухова

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Министерства культуры  
Мурманской области  
от «25» ок 2025 № 43

**Методика оценки профессионального уровня кандидатов,  
претендующих на замещение должностей государственной гражданской  
службы в Министерстве культуры Мурманской области,  
без проведения конкурса**

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Министерстве культуры Мурманской области (далее – Министерство) без проведения конкурса, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва Министерства.

2. Оценка профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должностях гражданской службы.

3. Организация оценки кандидатов осуществляется управлением финансово-правового обеспечения Министерства, осуществляющим кадровое обеспечение в Министерстве.

4. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется с применением методов оценки, определенных Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и (или) по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве, утвержденной приказом Министерства от 08.05.2020 № 178 (далее – Методика проведения конкурса), и с участием структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

5. По решению руководителя Министерства или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование (оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере

информационно-коммуникационных технологий, основ делопроизводства) являются обязательными методами оценки.

7. Тестирование кандидатов осуществляется с использованием программного продукта (компьютерное тестирование).

8. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки в произвольной форме и подписываются лицом, ответственным за его проведение.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 60 и более процентов заданных вопросов.

После прохождения тестирования кандидат приглашается на индивидуальное собеседование.

9. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) в форме свободной беседы.

Индивидуальное собеседование проводится в целях определения профессионального уровня кандидата.

Индивидуальное собеседование проводится первым заместителем министра культуры, либо руководителем, курирующим данное структурное подразделение.

10. Для согласования назначения на должность в адрес руководителя Министерства направляются представление на кандидата по форме согласно приложению и результаты тестирования.

---

Министру культуры  
Мурманской области

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

О согласовании назначения на должность

Уважаемая (ый) \_\_\_\_\_!

В связи с наличием вакантной должности прошу Вас согласовать кандидатуру  
\_\_\_\_\_ для назначения на должность  
(Фамилия Имя Отчество)  
государственной гражданской службы Мурманской области  
\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

Назначение Фамилия Имя Отчество возможно без проведения конкурсных процедур в связи с тем, что \_\_\_\_\_ (Например: должность относится к младшей группе должностей; при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»; при заключении срочного служебного контракта; при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну и др.).

В целях проверки соответствия Фамилия Имя Отчество, претендующего на замещение должности \_\_\_\_\_, квалификационным требованиям к профессиональному уровню была проведена оценка профессионального уровня кандидата: тестирование (результаты прилагаются), индивидуальное собеседование и \_\_\_\_\_

(перечислить иные методы оценки в случае их проведения, например: анкетирование, написание реферата, решение кейсов и т.п.).

По результатам проведенных оценочных процедур установлено, что Фамилия Имя Отчество обладает достаточным профессиональным уровнем для квалифицированного исполнения должностных обязанностей, имеет соответствующий уровень подготовки, свободно ориентируется в действующем законодательстве Мурманской области и Российской Федерации.

На основании вышеизложенного ходатайствую о назначении Фамилия Имя Отчество на должность \_\_\_\_\_ с 00.00.0000 с установлением испытательного срока продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности  
руководителя структурного  
подразделения)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.