



ГУБЕРНАТОР МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.06.2026

№ 67-ПГ

Мурманск

О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Правительства Мурманской области

В соответствии с Законом Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области» и Примерным положением о материальном стимулировании гражданских служащих Мурманской области, утвержденным постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ, **постановляю:**

внести в Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Правительства Мурманской области, утвержденное постановлением Губернатора Мурманской области от 29.12.2025 № 184-ПГ, следующие изменения:

1. Абзац второй пункта 2.2 признать утратившим силу.

2. Пункт 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим в пределах, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, принимается Губернатором и оформляется распоряжением Губернатора исходя из критериев, установленных пунктом 3.1 настоящего Положения.».

3. Пункт 6.5 изложить в редакции:

«6.5. Единовременная выплата к отпуску за первый год службы в Правительстве выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Правительстве, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения Правительства и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в другом государственном органе.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Правительстве при условии получения ими данной выплаты в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

4. Пункт 7.2 изложить в редакции:

«7.2. Оказание материальной помощи гражданскому служащему производится один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию гражданского служащего оказывается один раз в любой из периодов ухода гражданского служащего в отпуск в течение календарного года.

Материальная помощь за первый год службы в Правительстве выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Правительстве, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения Правительства, а также уволенных по иным основаниям и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в другом государственном органе.».

5. Пункт 7.3 признать утратившим силу.

6. Пункт 7.6 изложить в редакции:

«7.6 Материальная помощь, оказываемая гражданскому служащему при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска, не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Правительстве при условии получения материальной помощи в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

7. Пункт 8.1 изложить в редакции:

«8.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации гражданскому служащему, выполняющему обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или совмещающего обязанности по вакантной должности гражданской службы (далее – выполнение обязанностей по вакантной должности) без освобождения от служебных обязанностей, определенных служебным контрактом, в случае если

выполнение этих обязанностей не предусмотрено его должностным регламентом, производится доплата.».

8. Пункт 8.2 изложить в редакции:

«8.2. Решение о возложении на гражданского служащего выполнения обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности принимается Губернатором в порядке, установленном Законом, и оформляется распоряжением.».

9. Пункт 8.3 изложить в редакции:

«8.3. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности (далее – доплата) устанавливается по соглашению сторон служебного контракта с учетом содержания и объема дополнительных обязанностей в твердой сумме либо в процентном соотношении от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности. Доплата в твердой сумме устанавливается гражданскому служащему в случае выполнения им обязанностей по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности более двух месяцев.

В случае установления доплаты в твердой сумме размер месячного денежного содержания гражданского служащего, выполняющего обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или обязанности по вакантной должности, с учетом доплаты не может превышать размер месячного денежного содержания гражданского служащего, определенного исходя из:

- должностного оклада, максимальных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности;

- оклада за классный чин по замещаемой гражданским служащим должности, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, рассчитанной от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.

В случае если доплата устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада, ее размер не может превышать 50 процентов должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.».

10. Пункт 8.4 изложить в редакции:

«8.4. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего по основной должности за соответствующий месяц.».

11. Пункт 8.5 изложить в редакции:

«8.5. Гражданским служащим в пределах фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия

Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, а также при поощрении в соответствии с законодательством Мурманской области в размерах, определенных соответствующими законодательными или иными нормативными правовыми актами Мурманской области.».

**Губернатор
Мурманской области**

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters. The signature is positioned to the right of the title and above the printed name.

А. Чибис