



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.06.2026

№ 348-ПП

Мурманск

**Об утверждении Порядка выполнения работодателем квоты
для приема на работу участников специальной военной операции и
предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении
установленной квоты**

В соответствии с пунктом 6 статьи 4 Закона Мурманской области от 30.03.2026 № 3205-01-ЗМО «Об установлении на территории Мурманской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» и Законом Мурманской области от 30.03.2026 № 3206-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «Об административных правонарушениях» Правительство Мурманской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении установленной квоты (далее – Порядок).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года, за исключением пункта 19 Порядка, вступающего в силу с 1 января 2027 года.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Мурманской области
от 10.06.2026 № 348-ПП

**Порядок
выполнения работодателем квоты для приема на работу
участников специальной военной операции и предоставления в органы
службы занятости сведений о выполнении установленной квоты**

1. Настоящий Порядок разработан на основании пункта 6 статьи 4 Закона Мурманской области от 30.03.2026 № 3205-01-ЗМО «Об установлении на территории Мурманской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» в целях содействия занятости участников специальной военной операции в рамках выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

- участники специальной военной операции – граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»;

- работодатель – организация (юридическое лицо), в том числе филиалы и представительства, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие свою деятельность на территории Мурманской области;

- квота – минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан выделить для приема на работу участников специальной военной операции, включая количество рабочих мест, на которых уже работают указанные граждане, за исключением случая, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка.

3. Работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Мурманской области (за исключением работодателей, указанных в пункте 8 настоящего Порядка) и у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

4. Выделением работодателем рабочих мест в пределах установленной квоты считается определение локальным правовым актом количества рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции.

5. Работодатели самостоятельно ежеквартально рассчитывают количество рабочих мест, выделяемых в пределах установленной квоты, в соответствии с настоящим Порядком.

При расчете указанного количества рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

6. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

7. Филиалам и представительством работодателя, расположенным на территории Мурманской области, устанавливается квота в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

8. Квота не устанавливается:

а) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) органам государственной власти и органам местного самоуправления;

в) организациям, находящимся в процессе ликвидации или банкротства;

г) индивидуальным предпринимателям, находящимся в процессе прекращения деятельности.

9. Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется работодателем по направлению органов службы занятости населения и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

10. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается:

а) в случае заключения трудового договора с участником специальной военной операции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

б) в случае прохождения участником специальной военной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве участника специальной военной операции после завершения им профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования.

11. В выполнение установленной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области.

12. Расторжение с участником специальной военной операции трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа ему в трудоустройстве на рабочее место, выделенное в пределах установленной в соответствии с настоящим Порядком квоты.

13. Определение рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции осуществляется работодателем самостоятельно.

14. Работодатели освобождаются от обязанности по выполнению установленной квоты:

а) при отсутствии на учете в органах службы занятости участников специальной военной операции, ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к рабочим местам (должностям), заявленным работодателем в рамках установленной квоты;

б) при уменьшении в течение текущего квартала среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

15. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают участники специальной военной операции, учитываются в общем установленном количестве котируемых рабочих мест работодателя, а работающие на момент установления квоты участники специальной военной операции засчитываются в счет выполнения установленной работодателю квоты.

16. Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

17. Работодатели обязаны проинформировать государственную службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и

вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений. При отсутствии у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей соответствующая информация в государственную службу занятости не предоставляется.

18. Информирование осуществляется посредством размещения работодателем на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации, соответствующей информации.

19. За неисполнение обязанности по выполнению установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо за отказ работодателя в приеме на работу участника специальной военной операции в пределах установленной квоты работодатели несут ответственность в соответствии со статьей 12.11 Закона Мурманской области от 06.06.2003 № 401-01-ЗМО «Об административных правонарушениях».
