



ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Об установлении на территории Мурманской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции

Принят Мурманской
областной Думой
24 марта 2026 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон разработан в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10, пунктом 9 части 5 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" в целях содействия занятости участников специальной военной операции и устанавливает дополнительную меру государственной поддержки в виде квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

Статья 2. Понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) участники специальной военной операции – граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ "Об обороне";

2) работодатель – организация (юридическое лицо), в том числе филиалы и представительства, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие свою деятельность на территории Мурманской области;

3) квота – минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан выделить для приема на работу участников специальной военной операции, включая количество рабочих мест, на которых уже работают указанные граждане, за исключением случая, предусмотренного частью 4 статьи 4 настоящего Закона.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции

1. Работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Мурманской области (за исключением работодателей, указанных в части 6 настоящей статьи) и у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

2. Выделением работодателем рабочих мест в пределах установленной квоты считается определение локальным правовым актом количества рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции.

3. Работодатели самостоятельно ежеквартально рассчитывают количество рабочих мест, выделяемых в пределах установленной квоты, в соответствии с настоящим Законом. При расчете указанного количества рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

5. Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Мурманской области, устанавливается квота в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

6. Квота не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) органам государственной власти и органам местного самоуправления;

3) организациям, находящимся в процессе ликвидации или банкротства;

4) индивидуальным предпринимателям, находящимся в процессе прекращения деятельности.

Статья 4. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции

1. Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется работодателем по направлению органов службы занятости населения и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

2. Работодатели обязаны выполнять установленную квоту.

3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается:

1) в случае заключения трудового договора с участником специальной военной операции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

2) в случае прохождения участником специальной военной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве участника специальной военной операции после завершения им профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования.

4. В выполнение установленной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷

Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области.

5. Расторжение с участником специальной военной операции трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа ему в трудоустройстве на рабочее место, выделенное в пределах установленной в соответствии с настоящим Законом квоты.

6. Порядок выполнения работодателем установленной квоты и предоставления сведений в органы службы занятости населения о выполнении установленной квоты устанавливается Правительством Мурманской области.

7. Определение рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции осуществляется работодателем самостоятельно.

8. Работодатели освобождаются от обязанности по выполнению установленной квоты:

1) при отсутствии на учете в органах службы занятости населения участников специальной военной операции, ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к рабочим местам (должностям), заявленным работодателем в рамках установленной квоты;

2) при уменьшении в течение текущего квартала среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

Статья 5. Ответственность за неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной квоты

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной квоты влечет за собой административную ответственность в соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2023 № 401-01-ЗМО "Об административных правонарушениях".

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Губернатор
Мурманской области



А.В. ЧИБИС

30 марта 2026 г.
№ 3205-01-ЗМО
г. Мурманск