



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.05.2025

№ 324-ПП

Мурманск

Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с лицами, работающими в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

Руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2024 № 200 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации», Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Лица, работающие в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично (далее – работники), с которыми действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - приостановление трудового договора) и имеющие в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее - компенсация расходов), но не воспользовавшиеся правом на

компенсацию расходов в связи с приостановлением трудового договора, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора. Компенсация расходов работникам осуществляется в соответствии с Положением о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 12.04.2005 № 132-ПП.

2. Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному работодателем в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3. Компенсация работникам расходов на проезд к месту отпуска работника и обратно его детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления трудового договора работника, осуществляется, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис