



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
19.05.2025
Регистрационный № 11-448/2025

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.05.2025 № 20РВ-145
г. Красногорск

О внесении изменений в распоряжение Министерства социального развития Московской области от 17.03.2023 № 20РВ-55 «Об утверждении порядка расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг государственными учреждениями Московской области в сферах социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области и порядка расчета нормативных затрат на выполнение работ, затрат на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, государственными учреждениями Московской области, подведомственными Министерству социального развития Московской области»

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение Министерства социального развития Московской области от 17.03.2023 № 20РВ-55 «Об утверждении порядка расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг государственными учреждениями Московской области в сферах социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области и порядка расчета нормативных затрат на выполнение работ, затрат на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, государственными учреждениями Московской области, подведомственными Министерству социального развития Московской области» (с изменениями, внесенными распоряжениями Министерства социального развития Московской области от 08.06.2023 № 20РВ-157, от 02.02.2024 № 20РВ-26, от 02.02.2024 № 20РВ-27, от 13.03.2024 № 20РВ-58, от 21.06.2024 № 20РВ-158, от 27.01.2025 № 20РВ-28) (далее – Изменения).

2. Управлению организации деятельности структурных подразделений Министерства социального развития Московской области обеспечить официальное размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства социального развития Московской области <http://msr.mosreg.ru> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Управлению по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства социального развития Московской области направить копию настоящего распоряжения:

в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области;

в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации в прокуратуру Московской области;

в течение 3 рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего распоряжения в Министерство информации и молодежной политики Московской области.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Подпункты 1 – 3, 5, 6, 8 пункта 1, подпункты 1, 2, 4 – 7, 9 пункта 2 Изменений применяются к правоотношениям, связанным с формированием и выполнением государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Московской области, подведомственными Министерству социального развития Московской области, начиная с государственных заданий на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов.

Подпункты 4, 7 пункта 1, подпункты 3, 8 пункта 2 Изменений применяются к правоотношениям, связанным с формированием и выполнением государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Московской области, подведомственными Министерству социального развития Московской области, начиная с государственных заданий на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов.

Министр социального развития
Московской области



А.А. Кирюхин

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Министерства
социального развития
Московской области
от 19.05.2025 № 20РВ-145

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в распоряжение Министерства социального развития Московской области от 17.03.2023 № 20РВ-55 «Об утверждении порядка расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг государственными учреждениями Московской области в сферах социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области и порядка расчета нормативных затрат на выполнение работ, затрат на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, государственными учреждениями Московской области, подведомственными Министерству социального развития Московской области»

1. В порядке расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг государственными учреждениями Московской области в сферах социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области, утвержденном указанным распоряжением:

1) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. При наличии отраслевой специфики государственной услуги (зондовое питание отдельных воспитанников, малокомплектность учреждений и другие отраслевые особенности) Министерством устанавливаются отраслевые корректирующие коэффициенты по согласованию с МЭФ.

Значения отраслевых корректирующих коэффициентов устанавливаются по каждой государственной услуге с указанием ее наименования и уникального номера реестровой записи из общероссийских перечней или регионального перечня, а также показателя отраслевой специфики.

Отраслевой корректирующий коэффициент (Котр) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Котр} = \frac{N_i^{\text{особ}}}{N_i^{\text{баз}}},$$

где:

$N_i^{\text{особ}}$ - затраты на оказание i -й государственной услуги, учитывающие особенности оказания услуг (в связи с наличием собственного ипподрома, малокомплектностью учреждений), состоящие в различиях нормативов штатной численности, размеров затрат на общехозяйственные нужды, включая затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества в учреждениях, предоставляющих следующие государственные услуги в стационарной форме:

«Предоставление социального обслуживания в стационарной форме в семейных центрах помощи семье и детям»;

«Предоставление социального обслуживания в стационарной форме в семейных центрах для умственно отсталых детей» (в том числе в учреждениях, имеющих ипподром);

«Предоставление социального обслуживания в стационарной форме в семейных центрах для детей с физическими недостатками»;

«Предоставление социального обслуживания в стационарной форме в пансионатах»;

«Предоставление социального обслуживания в стационарной форме в добрых домах»;

$N_i^{\text{баз}}$ - базовый норматив затрат на оказание i -й государственной услуги.

Значение отраслевого коэффициента по i -й государственной услуге для каждого типа учреждения устанавливается с учетом плановой мощности учреждения по оказанию i -й государственной услуги, утвержденной министром социального развития Московской области.»;

2) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Затраты на оплату труда работников, непосредственно связанных с оказанием i -й государственной услуги (N_i^{OT1}), определяются по следующей формуле:

$$N_i^{\text{OT1}} = \sum_{j=1}^j n_{ij}^{\text{OT1}} * R_{ij}^{\text{OT1}},$$

где:

n_{ij}^{OT1} - норма j -й штатной единицы работников, непосредственно связанных с оказанием i -й государственной услуги;

R_{ij}^{OT1} - годовой фонд оплаты труда j -й штатной единицы работников, непосредственно связанных с оказанием i -й государственной услуги, включая страховые взносы, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права¹ (далее - начисления на выплаты по оплате труда) на соответствующий финансовый год.»;

3) дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

«17¹ Годовой фонд оплаты труда работников, принимающих непосредственное участие в оказании государственной услуги, определяется:

для категорий работников учреждений, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Указы), а также уровень заработной платы которых устанавливается исходя из прогнозного среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Московской области на среднесрочный период (далее соответственно - работники, определенные Указами, доход от трудовой деятельности), - не ниже уровня установленного дохода от трудовой деятельности по Московской области;

для остальных категорий работников учреждений, определенных постановлением Правительства Московской области от 09.07.2007 № 507/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области» (далее - Постановление № 507/23), - в соответствии со средним значением установленного минимального и максимального размера должностного оклада, с учетом повышений должностных окладов, доплат и надбавок, установленных Постановлением № 507/23, но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее - Соглашение). Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения;

для работников, принимающих непосредственное участие в оказании государственной услуги, оказываемой государственным казенным учреждением Московской области «Центр занятости населения Московской области», определяется в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 29.03.2022 № 301/12 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» и о внесении изменения в Перечень государственных учреждений

Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (далее - Постановление № 301/12) - в соответствии с размером должностного оклада, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу, материальной помощи, премии по результатам работы, установленных Постановлением № 301/12, но не ниже размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением, с учетом повышений должностных окладов, доплат и надбавок, установленных Постановлением № 301/12.

Нормы штатных единиц работников определяются на основе нормативов штатной численности государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденных распоряжением Министерства социального развития Московской области, в размере среднего значения.

Нормы штатных единиц работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» (далее - ЦЗН) определяются на основе штатного расписания, утвержденного уполномоченным лицом ЦЗН, по согласованию с Министерством.

Поправочный коэффициент на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда может применяться с целью установления объема субсидии на выполнение государственного задания государственными учреждениями социального обслуживания Московской области в пределах средств, предусмотренных бюджетом Московской области на очередной финансовый год и на плановый период.

В случае изменения показателя «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)» и (или) изменения размера минимальной заработной платы, установленной на территории Московской области, изменение норматива затрат на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, принимающих непосредственное участие в оказании i-й государственной услуги, в текущем финансовом году не осуществляется.»;

4) дополнить пунктом 17² следующего содержания:

«17² Годовой фонд оплаты труда рабочих, принимающих непосредственное участие в оказании государственной услуги, определяется Положением об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области» (далее – Постановление № 1164-ПП), в соответствии со значением установленного размера должностного оклада, доплат и надбавок, но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения.

Нормы штатных единиц рабочих определяются на основе нормативов штатной численности государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденных Министерством в размере среднего значения.»;

5) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании i-й государственной услуги, определяются по следующей формуле:

$$N_i^{OT2} = \sum_{s=1}^n (H_{is}^{OT2} * R_{is}^{OT2}),$$

где:

H_{is}^{OT2} - норма s-й штатной единицы (группы штатных единиц) работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании i-й государственной услуги;

R_{is}^{OT2} - годовой фонд оплаты труда s-й штатной единицы (группы штатных единиц) работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании i-й государственной услуги, включая начисления на выплаты по оплате труда работников на соответствующий финансовый год².»;

6) дополнить пунктом 26¹ следующего содержания:

«26¹ Годовой фонд оплаты труда работников, не принимающих непосредственное участие в оказании государственной услуги, определяется:

для работников учреждений социального обслуживания, - в соответствии со средним значением установленного минимального и максимального размера должностного оклада, с учетом повышений должностных окладов, доплат и надбавок, установленных Постановлением № 507/23, но не ниже размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением, с учетом повышений должностных окладов, доплат и надбавок, установленных Постановлением № 507/23. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения;

для работников ЦЗН - в соответствии с размером должностного оклада, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу, материальной помощи, премии по результатам работы, установленных Постановлением № 301/12, но не ниже размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением, с учетом повышений должностных окладов, доплат и надбавок, установленных Постановлением № 301/12.

Нормы штатных единиц работников ЦЗН определяются на основе штатного расписания, утвержденного уполномоченным лицом ЦЗН, по согласованию с Министерством.

Нормы штатных единиц работников определяются на основе нормативов штатной численности государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденных Министерством в размере среднего значения.

Поправочный коэффициент на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда может применяться с целью установления объема субсидии на выполнение государственного задания учреждениями в пределах средств, предусмотренных бюджетом Московской области на очередной финансовый год и на плановый период.

В случае изменения показателя «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)» и (или) изменения размера минимальной заработной платы, установленной на территории Московской области, изменение норматива затрат на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, не принимающих непосредственное участие в оказании государственной услуги, в текущем финансовом году не осуществляется.»;

7) дополнить пунктом 26² следующего содержания:

«26² Годовой фонд оплаты труда рабочих, не принимающих непосредственное участие в оказании государственной услуги, определяется Постановлением № 1164-ПП в соответствии со значением установленного размера должностного оклада, с учетом значений доплат и надбавок, но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения.

Нормы штатных единиц рабочих определяются на основе нормативов штатной численности государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденных Министерством в размере среднего значения.»;

8) дополнить пунктом 26³ следующего содержания:

«26³ Если i -ю государственную услугу оказывает одно отделение (структурное подразделение) данного типа учреждения, имеющее норматив штатной численности, выделенный в отдельную государственную услугу, то нормативные затраты на оплату труда с начислениями работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании данной i -й государственной услуги, могут быть рассчитаны в долевой пропорции к нормативным затратам на оплату труда с начислениями персонала, принимающего непосредственное участие в оказании всех государственных услуг, оказываемых данным типом (видом) учреждения:

$$N_i^{OT2} = \sum_{s=1}^s \left(\frac{P_{is}^{OT2}}{\sum_{j=1}^j P_{ij}^{OT1}} * \sum_{j=1}^j n_{ij}^{OT1} * R_{is}^{OT2} \right),$$

где:

P_{is}^{OT2} - количество s -й штатных единиц работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании i -й государственной услуги, штатных единиц;

P_{ij}^{OT1} - количество j -х штатных единиц работников, которые принимают непосредственное участие в оказании i -й государственной услуги, штатных единиц;

n_{ij}^{OT1} - норма j -й штатной единицы работника, непосредственно связанного с оказанием i -й государственной услуги, единиц;

R_{is}^{OT2} - годовой фонд оплаты труда s -й штатной единицы (группы штатных единиц) работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании i -й государственной услуги, включая начисления

на выплаты по оплате труда работников на соответствующий финансовый год, рублей.

Для i -ой государственной услуги, которую оказывает несколько типов учреждений (например, пансионат и добрый дом и другие), и для которой установлен отдельный норматив штатной численности (например, сопровождение получателей социальных услуг при госпитализации и другие), нормативные затраты на оплату труда с начислениями работников, которые не принимают непосредственное участие в оказании данной i -й государственной услуги, не рассчитываются.».

2. В порядке расчета нормативных затрат на выполнение работ, затрат на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, государственными учреждениями Московской области, подведомственными Министерству социального развития Московской области, утвержденном указанным распоряжением:

1) пункт 10¹ изложить в следующей редакции:

«10¹ Затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персонала, принимающего непосредственное участие в выполнении j -й работы (N_j^{OT}), определяются по формуле:

$$N_j^{OT} = \sum_{i=1}^n (H_{ji}^{OT} * R_{ji}^{OT}),$$

где:

H_{ji}^{OT} - норма i -й штатной единицы работников, непосредственно связанных с выполнением j -й работы;

R_{ji}^{OT} - годовой фонд оплаты труда i -й штатной единицы работников, непосредственно связанных с выполнением j -й работы, включая страховые взносы, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права¹ (далее - начисления на выплаты по оплате труда) на соответствующий финансовый год.»;

2) дополнить пунктом 10.1¹ следующего содержания:

«10.1¹ В годовой фонд оплаты труда работников, непосредственно связанных с выполнением j -й работы, включаются:

средние значения должностного оклада, значения надбавок и доплат, повышений должностных окладов, установленных Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 09.07.2007 № 507/23 «Об оплате труда работников

государственных учреждений социального обслуживания Московской области» (далее – Постановление № 507/23), но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение). Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения;

должностной оклад, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу, материальная помощь, премии по результатам работы, установленные Положением об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области», утвержденным постановлением Правительства Московской области от 29.03.2022 № 301/12 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» и о внесении изменения в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (далее – Постановление № 301/12);

значения должностного оклада и средние значения надбавок, установленных Положением об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС», утвержденным постановлением Правительства Московской области от 24.12.2015 № 1330/48 «О создании государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС» (далее – Постановление № 1330/48), но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением;

значения должностного оклада с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу и средних значений надбавок, установленных Положением об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области», утвержденным постановлением Правительства Московской области от 16.12.2024 № 1573-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области» и о внесении

изменений в некоторые постановления Правительства Московской области» (далее – Постановление № 1573-ПП), но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением.»;

3) дополнить пунктом 10.1² следующего содержания:

«10.1² В годовой фонд оплаты труда рабочих, непосредственно связанных с выполнением j-й работы, включаются значения должностного оклада, значения доплат и надбавок, установленных Положением об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области» (далее – Постановление № 1164-ПП), но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения.»;

4) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. К базовому нормативу затрат на общехозяйственные нужды на выполнение j-й работы относятся затраты, которые невозможно отнести напрямую к базовому нормативу затрат, непосредственно связанным с выполнением j-й работы.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды на выполнение j-й работы ($N_j^{\text{общ}}$) определяются по следующей формуле:

$$N_j^{\text{общ}} = N_j^{\text{ОТ2}} + N_j^{\text{КУ}} + N_j^{\text{УС}} + N_j^{\text{ТУ}} + N_j^{\text{СНИ}} + N_j^{\text{СОЦДИ}} + N_j^{\text{ПНЗ}},$$

где:

$N_j^{\text{ОТ2}}$ – затраты на оплату труда персонала и начисления на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственное участие в выполнении работы;

$N_j^{\text{КУ}}$ - затраты на коммунальные услуги;

N_j^{YC} - затраты на приобретение услуг связи;

N_j^{TY} - затраты на приобретение транспортных услуг;

$N_j^{CHИ}$ - затраты на содержание недвижимого имущества, эксплуатируемого в процессе выполнения работы;

$N_j^{COЦДИ}$ - затраты на содержание особо ценного движимого имущества, эксплуатируемого в процессе выполнения работы;

$N_j^{ПНЗ}$ - затраты на прочие общехозяйственные нужды, влияющие на стоимость выполнения работы.»;

5) пункт 11² изложить в следующей редакции:

«11² Затраты на приобретение услуг связи (N_j^{YC}) рассчитываются по следующей формуле:

$$N_j^{YC} = \sum_{k=1}^n H_{jk}^{YC} * R_{jk}^{YC}, \text{ где:}$$

H_{jk}^{YC} - значение натуральной нормы потребления к-й услуги связи, учитываемой при расчете норматива затрат на общехозяйственные нужды для выполнения j-й работы (далее - натуральная норма потребления услуги связи);

R_{jk}^{YC} - стоимость (цена, тариф) к-й услуги связи, учитываемой при расчете норматива затрат на общехозяйственные нужды для выполнения j-й работы в соответствующем финансовом году.

В составе затрат на приобретение услуг связи для выполнения j-й работы учитываются следующие натуральные нормы потребления услуг связи в соответствии со значениями натуральных норм:

стационарной связи;

сотовой связи (в том числе плата за приобретение sim-карт для мобильных телефонов, карт оплаты услуг связи);

иных услуг связи.»;

6) дополнить пунктом 11⁷ следующего содержания:

«11⁷ Затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственное участие в выполнении работы, определяются по следующей формуле:

$$N_j^{OT2} = \sum_{s=1}^n (H_{js}^{OT2} * R_{js}^{OT2}),$$

где:

H_{js}^{OT2} - норма s-й штатной единицы (группы штатных единиц) работников, которые не принимают непосредственное участие в выполнении работы;

R_{js}^{OT2} - годовой фонд оплаты труда s-й штатной единицы (группы штатных единиц) работников, которые не принимают непосредственное участие в выполнении работы, включая начисления на выплаты по оплате труда работников на соответствующий финансовый год.»;

7) дополнить пунктом 11.7¹ следующего содержания:

«11.7¹ В годовой фонд оплаты труда работников, которые не принимают непосредственное участие в выполнении работы, включаются:

средние значения должностного оклада, значения надбавок и доплат, повышений должностных окладов, установленных Постановлением № 507/23, но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения;

должностной оклад, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу, материальная помощь, премии по результатам работы, установленные Постановлением № 301/12;

значения должностного оклада и средние значения надбавок, установленных Постановлением № 1330/48, но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением;

значения должностного оклада с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу и средних значений надбавок, установленных Постановлением № 1573-ПП), но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением.»;

8) дополнить пунктом 11.7² следующего содержания:

«11.7² В годовой фонд оплаты труда рабочих, которые не принимают непосредственное участие в выполнении j-й работы, включаются значения должностного оклада, значения доплат и надбавок, установленных Постановлением № 1164-ПП, но не менее размера минимальной заработной платы в месяц, установленной на территории Московской области в соответствии с Соглашением. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях применяется в размере среднего значения.»;

9) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. При расчете затрат на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, учитываются группы затрат, предусмотренные пунктами 10, 10.1 - 10.3, 11, 11.1 - 11.7, 11.7.1, 11.7.2 настоящего Порядка.

Расчет затрат на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, осуществляется для работ, которые нельзя отнести к однотипным. Затраты на выполнение каждой работы рассчитываются сметным методом исходя из потребности в средствах, необходимых для выполнения таких работ (работа «Содержание (эксплуатация) имущества, находящегося в государственной (муниципальной) собственности»; работа «Научно-методическое обеспечение»; работа «Ведение информационных ресурсов и баз данных» и другие работы).

Затраты на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, рассчитываются на работу в целом исходя из потребности в средствах, необходимых для выполнения такой работы с учетом следующих особенностей:

затраты на выполнение работ в отношении составляющих затрат определяются на основе норм, установленных нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Московской области, ГОСТами, СНИПами, СанПиНами, федеральными стандартами и стандартами Московской области, а также регламентами выполнения работ, или на основе значения, установленного по методу наиболее эффективного учреждения, выполняющего государственную работу в установленной сфере, или на основе медианного значения по учреждениям, выполняющим работы в установленной сфере деятельности;

затраты на оплату труда с начислениями на оплату труда определяются исходя из потребности в количестве штатных единиц работников, принимающих непосредственное участие в выполнении работы, с учетом действующего положения об оплате труда работников учреждения. Фонд оплаты труда работников, предусмотренный Постановлениями № 301/12, № 1330/48, № 1573-ПП, определяется в целях расчета затрат на оплату труда с начислениями на оплату труда на выполнение работ, рассчитанных сметным методом, с учетом всех видов выплат, установленных указанными Постановлениями;

затраты на коммунальные услуги определяются обособленно по видам энергетических ресурсов, исходя из утвержденных норм потребления и установленных тарифов для учреждения;

затраты на приобретение услуг связи, транспортных услуг, затраты на содержание недвижимого имущества, эксплуатируемого в процессе

выполнения работы, затраты на содержание особо ценного движимого имущества, эксплуатируемого в процессе выполнения работы, затраты на прочие общехозяйственные нужды определяются по каждому виду затрат в соответствии со значениями объемов потребления товаров и услуг (работ), выраженных в натуральных показателях, и на основании информации о рыночных ценах (тарифах) на идентичные планируемым к приобретению материальные запасы, прочие услуги (работы).

Затраты на выполнение работ по содержанию (эксплуатации) имущества, находящегося в государственной собственности, уменьшаются на сумму нормативных затрат, связанных с содержанием (эксплуатацией) данного имущества, используемого для оказания государственных услуг учреждением.

При определении затрат на содержание (эксплуатацию) котельных, септиков и других жилищно-коммунальных объектов затраты уменьшаются на сумму нормативных затрат на коммунальные услуги, в том числе по видам коммунальных услуг:

- газоснабжение (в том числе поставки бытового газа в баллонах);
- электроэнергия;
- отопление;
- горячее водоснабжение;
- холодное водоснабжение;
- водоотведение;
- на вывоз твердых бытовых отходов.

При определении затрат на содержание (эксплуатацию) имущества, связанных с уплатой налога на имущество и земельного налога, затраты уменьшаются на сумму нормативных затрат на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается недвижимое имущество, закрепленное за государственным учреждением или приобретенное государственным учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, в том числе земельные участки.

При расчете затрат на выполнение работ, определенных сметным методом, затраты на содержание недвижимого имущества, непосредственно используемого в выполнении работы, по решению Министерства, включают содержание недвижимого имущества, непосредственно используемого в выполнении работы, переданного в оперативное управление или хозяйственное ведение, в целях исполнения обязанности собственника по уплате взносов на капитальный ремонт за жилые и нежилые помещения в многоквартирных домах.».