



**МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

27.01.2025 № 20PR-27  
г. Красногорск

**О предоставлении информации по квотированию рабочих мест**

В целях обеспечения исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области (далее - работодатели), абзаца третьего части 5 статьи 5 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»:

**1. Утвердить прилагаемые:**

форму № 1 «Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства категорий граждан, определенных в абзацах третьем - восьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» в соответствии с установленной квотой»;

форму № 2 «Информация о выполнении установленной квоты по приему на работу категорий граждан, определенных в абзацах третьем - восьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест».

**2. Установить, что:**

информация по формам № 1 и № 2, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения, предоставляется работодателями в Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Московской области» (далее – ГКУ МО «ЦЗН МО») ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

работодатель предоставляет в ГКУ МО «ЦЗН МО» информацию по формам № 1 и № 2, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения, любым доступным способом, в том числе непосредственно при посещении ГКУ МО «ЦЗН МО», по почте, посредством факсимильной связи, по электронной почте посредством использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**3. Директору ГКУ МО «ЦЗН МО»:**

довести настоящее распоряжение до работодателей независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 100 человек и выше;

обеспечить направление граждан на работу на вакантные квотируемые рабочие места;

обеспечить предоставление информации о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу категорий граждан, определенных в абзацах третьем - восьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест», путем заполнения соответствующих параметров в информационной системе «Конфигурация «Трудоустройство» версия 2.0» ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Управлению занятости Министерства социального развития Московской области обеспечить сбор и обобщение предоставляемой ГКУ МО «ЦЗН МО» информации о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу категорий граждан, определенных в абзацах третьем - восьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест».

5. Признать утратившим силу распоряжение Министерства социального развития Московской области от 17.05.2018 № 19РВ-32 «О предоставлении информации по квотированию рабочих мест».

6. Управлению организации деятельности структурных подразделений Министерства социального развития Московской области обеспечить официальное размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства социального развития Московской области <http://msr.mosreg.ru> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7. Управлению по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства социального развития Московской области направить копию настоящего распоряжения:

в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области с соблюдением требований, установленных распоряжением Губернатора Московской области от 21.05.2021 № 163-РГ «Об организации представления нормативных правовых актов Московской области для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации»;

в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации в прокуратуру Московской области в соответствии с распоряжением Губернатора Московской области от 23.04.2024 № 196-РГ «О направлении в прокуратуру Московской области нормативных правовых актов Московской области и их проектов, а также проектов федеральных законов, непосредственно связанных с компетенцией органов прокуратуры, разработанных центральными исполнительными органами

Московской области, государственными органами Московской области и планируемых к внесению Московской областной Думой в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы».

8. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра социального развития Московской области Туманову Л.А.

Министр социального развития  
Московской области



А.А. Кирюхин

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Министерства  
социального развития  
Московской области  
от 27.01.2025 № 20ПР-24

Форма № 1  
(электронная версия)

## ИНФОРМАЦИЯ

о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства категорий граждан, определенных в абзацах третьем - восьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ

«О квотировании рабочих мест»  
в соответствии с установленной квотой  
по состоянию на «        »        20    г.

Наименование организации работодателя \_\_\_\_\_

Адрес фактического места нахождения \_\_\_\_\_

[illegible]

Работодатель  
(представитель работодателя) \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, инициалы) (отметка ЦЗН о приеме информации)

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Министерства  
социального развития  
Московской области  
от 27.01.2025 № 20РВ-27

Форма № 2  
(электронная версия)

### ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении установленной квоты по приему на работу категорий граждан,  
определенных в абзацах третьем - восьмом статьи 3 Закона Московской области  
№ 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»  
(для работодателей с численностью работников более 100 человек)

за \_\_\_\_\_ года

Полное наименование организации:

Регистрационный номер организации:

Среднесписочная численность работников организации для расчета квоты:

КПП/ИНН:

ОКВЭД:

Код ОКОПФ:

Установленная квота всего:	
Работает:	
несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет	
лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
лиц, освобожденные из мест лишения свободы	
выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет	

лиц в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	
ветеранов боевых действий	
Не занято квотируемых рабочих мест на конец отчетного квартала:	
Передано в ЦЗН вакансий:	

Работодатель  
(представитель

работодателя)

(подпись, фамилия и инициалы)

(отметка ЦЗН о приеме информации)

Информация для самоконтроля правильности представления  
сведений о выполнении квоты

☐ не исполняется обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, определенных абзацами третьим - восьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»