



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.05.2026 № 621-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые акты Правительства Московской области,
связанные с оплатой труда работников государственных учреждений
Московской области, подведомственных Министерству строительного
комплекса Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения в некоторые акты Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству строительного комплекса Московской области.
2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070648 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области

от 28.05.2026 № 621-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

в некоторые акты Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству строительного комплекса Московской области

1. В постановлении Правительства Московской области от 30.06.2020 № 382/20 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция заказчика капитального строительства» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 22.12.2020 № 1013/43, от 10.08.2021 № 655/27, от 20.10.2021 № 1039/37, от 20.12.2021 № 1399/45, от 24.03.2022 № 279/10, от 09.10.2023 № 863-ПП, от 19.12.2023 № 1262-ПП, от 03.10.2024 № 1099-ПП, от 07.10.2024 № 1139-ПП, от 26.12.2024 № 1696-ПП, от 06.05.2025 № 477-ПП, от 11.06.2025 № 644-ПП, от 26.12.2025 № 1834-ПП, от 16.03.2026 № 247-ПП, от 13.04.2026 № 395-ПП) (далее – постановление):

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Локтева В.А.».

2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция заказчика капитального строительства», утвержденном постановлением:

1) в пункте 3 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) в пункте 4 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) подпункт 1 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы: руководителю

Учреждения в размере до 192 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса центра компетенций строительства в размере до 197 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса в размере до 190 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя, заместителю руководителя в размере до 180 процентов должностного оклада, начальнику управления развития строительных компетенций в размере до 193 процентов должностного оклада, проектному менеджеру в размере до 195 процентов должностного оклада, начальнику управления, заместителю начальника управления в размере до 170 процентов должностного оклада, начальнику отдела – инженеру, инженеру-гидротехнику в размере до 180 процентов должностного оклада, заместителю начальника управления – начальнику отдела, начальнику профильного отдела в размере до 160 процентов должностного оклада, администратору, дизайнеру в размере до 120 процентов должностного оклада, руководителю проекта в размере до 150 процентов должностного оклада, начальнику сектора в размере до 140 процентов должностного оклада, начальнику отдела методологического сопровождения в размере до 125 процентов должностного оклада, начальнику управления методологического сопровождения, начальнику отдела, консультанту, специалисту по охране труда в размере до 120 процентов должностного оклада, системному аналитику в размере до 130 процентов должностного оклада, инженеру по строительному контролю, инженеру – проектировщику, инженеру – сметчику, инженеру производственно-технического отдела, ведущему консультанту в размере до 190 процентов должностного оклада, консультанту – методологу в размере до 170 процентов должностного оклада, остальным Работникам и рабочим Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства строительного комплекса Московской области;

Работникам и рабочим Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, исходя из должностных обязанностей Работника, рабочего Учреждения;»;

4) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства строительного комплекса Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, утвержденных Министерством строительного комплекса Московской области;

Работникам и рабочим Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Работников и рабочих Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении систем премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

5) дополнить пунктами 13¹, 13² следующего содержания:

«13¹. Размеры стимулирующих выплат Работникам и рабочим Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 13 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат Работникам и рабочим в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 5 настоящего Положения.

13². Работникам и рабочим Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с Работниками и рабочими Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика по ремонтным работам Министерства строительного комплекса Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 19.09.2024 № 1022-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика по ремонтным работам Министерства строительного комплекса Московской области» и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 26.09.2019 № 649/33 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика Министерства здравоохранения Московской области» и государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика по ремонтным работам Министерства здравоохранения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1132-ПП, от 26.12.2024 № 1697-ПП, от 15.05.2025 № 528-ПП,

от 03.07.2025 № 778-ПП, от 07.10.2025 № 1299-ПП, от 29.12.2025 № 1854-ПП, от 24.02.2026 № 165-ПП):

1) подпункт 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 125 процентов должностного оклада, конкретный размер которой определяется:

руководителю учреждения – актом Министерства строительного комплекса Московской области;

остальным работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения, исходя из должностных обязанностей работника учреждения;»;

2) пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа учреждения.»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю учреждения – актом Министерства строительного комплекса Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных Министерством строительного комплекса Московской области;

остальным работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения.

Руководитель учреждения при установлении систем премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.»;

4) дополнить пунктами 7¹, 7² следующего содержания:

«7¹. Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 7 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 11 настоящего Положения.

7². Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

5) в пункте 8:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

4. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Научно-исследовательский институт комплексного проектирования», утвержденном распоряжением Правительства Московской области от 28.09.2016 № 239-ПП/28 «О реорганизации государственного унитарного предприятия Московской области «Научно-исследовательский институт комплексного проектирования» в форме преобразования его в государственное бюджетное Учреждение Московской области «Научно-исследовательский институт комплексного проектирования» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 29.11.2016 № 892/44, от 08.08.2019 № 506/26, от 27.05.2026 №603-ПП, распоряжениями Правительства Московской области от 03.10.2017 № 526-ПП, от 25.02.2020 № 80-ПП, от 31.03.2021 № 188-ПП/7, от 09.10.2023 № 712-ПП, от 07.10.2024 № 626-ПП):

1) в пункте 3 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) в пункте 4 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) подпункт 1 пункта 11 изложить в следующей редакции:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы:

руководителю Учреждения в размере до 120 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя в размере до 110 процентов должностного оклада;

руководителю структурного подразделения Учреждения в размере до 105 процентов должностного оклада;

остальным работникам Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы определяется:

руководителю Учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, исходя из должностных обязанностей работника Учреждения;»;

4) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства строительного комплекса Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, утвержденных Министерством строительного комплекса Московской области;

остальным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении систем премирования в учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

5) дополнить пунктами 14¹, 14² следующего содержания:

«14¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 14 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 5 настоящего Положения.

14². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

