



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.05.2026

№

601-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству экологии и природопользования Московской области

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству экологии и природопользования Московской области.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области — Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070643 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 27.05.2026 № 601-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству экологии и природопользования Московской области

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлэкомониторинг», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 28.05.2019 № 302/17 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлэкомониторинг» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлэкомониторинг» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 22.01.2021 № 16/1, от 25.05.2021 № 397/17, от 09.10.2023 № 861-ПП, от 07.10.2024 № 1137-ПП, от 13.12.2024 № 1563-ПП, от 25.06.2025 № 712-ПП, от 26.12.2025 № 1815-ПП), следующие изменения:

1) в пункте 5:

подпункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливаются:

директору Учреждения – актом Министерства экологии и природопользования Московской области (далее – Министерство);

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) премия по результатам работы за месяц в размере 100 процентов должностного оклада;»;

абзац первый подпункта 5 признать утратившим силу;

2) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту) с директором Учреждения, предусматривающие показатели эффективности деятельности директора Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) или дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели эффективности деятельности работников Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

9. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Министерства с учетом выполнения показателей эффективности и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения;

остальным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования в Учреждении необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим положением и мнением представительного органа работников Учреждения, если иное не установлено федеральным законодательством.»;

4) дополнить пунктами 9¹, 9² следующего содержания:

«9¹. Размеры стимулирующих выплат работников Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 9 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 7 настоящего Положения.

9². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками

Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.».

2. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Дирекция экологических проектов», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 19.09.2019 № 635/30 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Дирекция экологических проектов» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного бюджетного учреждения Московской области «Дирекция экологических проектов» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 17.11.2021 № 1180/40, от 09.10.2023 № 861-ПП, от 07.10.2024 № 1137-ПП, от 13.12.2024 № 1563-ПП, от 04.08.2025 № 940-ПП, от 13.11.2025 № 1537-ПП), следующие изменения:

1) в пункте 6:

подпункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства экологии и природопользования Московской области (далее – Министерство);

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения;»;

подпункт 11 признать утратившим силу;

2) дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.»;

4) в пункте 8:

в абзаце втором слова «первого заместителя руководителя Учреждения» заменить словами «первых заместителей руководителя Учреждения»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«первых заместителей руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, первых заместителей

руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) в кратности 4.»;

5) пункты 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«9. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту) с руководителем Учреждения, предусматривающие показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) или дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам), предусматривающие показатели эффективности деятельности работников Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

10. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

остальным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования в Учреждении необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим положением и мнением представительного органа работников Учреждения, если иное не установлено федеральным законодательством.»;

6) дополнить пунктами 10¹, 10² следующего содержания:

«10¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 10 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной в Учреждении системой премирования.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности с соблюдением условий, установленных пунктом 8 настоящего Положения.

10². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской

Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы
трудового права.».

