



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.05.2026 № 586-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1382/45 «О создании  
Государственного бюджетного учреждения Московской области  
«Управление технического надзора капитального ремонта»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1382/45 «О создании Государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 09.07.2019 № 405/21, от 08.08.2019 № 506/26, от 27.01.2020 № 16/2, от 15.10.2020 № 759/32, от 10.12.2021 № 1318/42, от 08.11.2022 № 1219/40, от 05.05.2023 № 277-ПП, от 07.10.2024 № 1135-ПП, от 07.11.2024 № 1344-ПП, от 05.02.2025 № 93-ПП, от 06.05.2025 № 471-ПП, от 30.05.2025 № 597-ПП, от 16.12.2025 № 1706-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый Вице-губернатор  
Московской области  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 25.05.2026 № 586-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Московской области  
от 29.12.2015 № 1382/45 «О создании Государственного бюджетного  
учреждения Московской области «Управление технического надзора  
капитального ремонта»

1. Подпункт 1 пункта 2 дополнить абзацами следующего содержания:  
«осуществление строительного контроля при капитальном ремонте  
объектов капитального строительства, находящихся в государственной  
собственности Московской области или муниципальной собственности,  
капитальный ремонт которых планируется осуществлять полностью или  
частично за счет средств бюджета Московской области, кроме объектов  
капитального строительства в сферах образования, спорта, культуры,  
безопасности гидротехнических сооружений, здравоохранения  
и административно-общественного назначения;

осуществление строительного контроля при строительстве,  
реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства  
инженерной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности,  
строительство, реконструкцию, капитальный ремонт которых планируется  
осуществлять полностью или частично за счет средств бюджета Московской  
области, функции главного распорядителя средств бюджета Московской  
области по которым осуществляет Министерство жилищно-коммунального  
хозяйства Московской области.».

2. Абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:  
«по согласованию с Министерством имущественных отношений  
Московской области утвердить устав Учреждения».

3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:  
«7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить  
на Вице-губернатора Московской области Мурашова В.С.».

4. В Положении об условиях оплаты труда работников  
Государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление

технического надзора капитального ремонта», утвержденном указанным постановлением:

1) подпункт 1 пункта 5 дополнить абзацами следующего содержания:  
«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается: руководителю Учреждения – актом Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области (далее – Министерство); иным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:  
«10. Порядок установления стимулирующих выплат определяется: руководителю Учреждения – актом Министерства, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;  
иным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

3) дополнить пунктами 10<sup>1</sup>, 10<sup>2</sup> следующего содержания:  
«10<sup>1</sup>. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 10 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 11 настоящего Положения.

10<sup>2</sup>. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

4) пункты 12, 13 изложить в следующей редакции:  
«12. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт или дополнительные соглашения к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту)) с руководителем Учреждения,

предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

13. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам)) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.».

