



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2026 № 539-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 26.12.2024 № 1703-ПП «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 26.12.2024 № 1703-ПП «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек».

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070528 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 13.05.2026 № 539-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Московской области
от 26.12.2024 № 1703-ПП «Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек» (далее – постановление)

1. В постановлении:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек»;

2) в пункте 1 слова «города с населением» заменить словами «города с числом жителей»;

3) в пункте 2 слова «города с населением» заменить словами «города с числом жителей»;

4) в пункте 3 слова «города с населением» заменить словами «города с числом жителей»;

5) в пункте 4 слова «города с населением» заменить словами «города с числом жителей».

2. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Московской области
от 26.12.2024 № 1703-ПП
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 13.05.2026 № 539-ПП)

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с числом жителей
до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Порядок) регулирует предоставление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Московской области (далее – единовременная компенсационная выплата), устанавливает критерии (требования) отбора работников культуры на получение единовременных компенсационных выплат.

Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является оказание поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Московской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Понятия, используемые для целей Порядка:

организации культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе их структурные и обособленные подразделения, учредителями которых являются Министерство культуры и туризма Московской

области (далее – Министерство) или органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области (далее – организации культуры);

перечень вакантных должностей работников культуры Московской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления муниципальных образований Московской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях (далее соответственно – вакантная должность, Перечень вакантных должностей);

иные понятия, используемые для целей Порядка, применяются в значениях, предусмотренных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек приложения № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в соответствии с условиями, предусмотренными Порядком, работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Московской области.

4. Размер единовременной компенсационной выплаты работнику культуры составляет 1 млн рублей.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры однократно.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств бюджета Московской области на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

6. Перечень вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год, ежегодно утверждается Министерством исходя из потребности Московской области в восполнении вакантных должностей работников культуры.

Перечень вакантных должностей формируется на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий

рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

В Перечень вакантных должностей включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности.

7. Отбор работников культуры на получение единовременных компенсационных выплат (далее – Отбор) осуществляется Министерством.

8. Условия и порядок проведения Отбора утверждаются Министерством.

9. Критериями Отбора является соответствие участников Отбора требованиям, которым он должен соответствовать на дату предоставления документов на участие в Отборе:

наличие у участника Отбора гражданства Российской Федерации;

наличие у участника Отбора высшего образования или среднего профессионального образования;

местом жительства участника Отбора не является населенный пункт, на территории которого расположена организация культуры согласно Перечню вакантных должностей, на замещение вакантной должности которой претендует участник Отбора, за исключением его трудоустройства на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенным на территории Московской области), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

10. Документы, предоставляемые участником отбора в Министерство, подтверждающие соответствие участника отбора требованиям, установленным пунктом 9 Порядка:

паспорт гражданина Российской Федерации со штампом о регистрации по месту жительства;

документ об окончании образовательного учреждения высшего образования либо профессиональной образовательной организации;

документ о профессиональной переподготовке (при наличии);

свидетельство о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (при наличии).

К документам прилагается согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

Оригиналы документов, предусмотренных абзацами вторым – пятым настоящего пункта возвращаются участнику отбора.

11. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты участнику Отбора являются:

участник Отбора признан по итогам рассмотрения документов соответствующим требованиям, предусмотренным пунктом 9 Порядка;

участник Отбора заключил трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей (далее – Трудовой договор).

Дата заключения Трудового договора не может быть ранее даты признания участника Отбора соответствующим требованиям, предусмотренным пунктом 9 Порядка.

12. Основанием предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры является договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный работником культуры с Министерством (далее – Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

13. Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты утверждается Министерством.

14. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается Министерством с работником культуры в течение 15 рабочих дней со дня предоставления работником культуры в Министерство следующих документов:

копия Трудового договора, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;

копия трудовой книжки, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом, либо сведения о трудовой деятельности, полученные в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе;

копия приказа о назначении на должность, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

документ из кредитной организации, содержащий наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, лицевой счет работника культуры;

копия документа, согласно которому руководитель организации культуры уполномочил лицо заверять копии документов (в случае, если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем организации).

Оригиналы документов, предусмотренных абзацами пятым и шестым настоящего пункта, возвращаются участнику отбора.

В случае установления работнику культуры при приеме на работу испытательного срока, документы, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются работником культуры в Министерство по его завершении.

15. Министерство:

ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

перечисляет единовременную компенсационную выплату на лицевой счет получателя единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или до конца текущего финансового года;

обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке в случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты или ее части в бюджет Московской области в течение срока, указанного в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты, направленном работнику культуры Министерством, или в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной компенсационной выплаты или ее части Министерству.

16. Работник культуры, заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Трудового договора по должности в соответствии с Трудовым договором, в том числе при условии продления Трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, вернуть в бюджет Московской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении Трудового договора (за исключением случаев прекращения Трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, вернуть в бюджет Московской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения Трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев

прекращения Трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) возратить в доход бюджета Московской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения Трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).

17. Организация культуры в течение 5 рабочих дней с даты наступления событий, указанных в подпунктах 2–4 пункта 16 Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении Трудового договора с приложением следующих документов:

копия приказа о прекращении трудового договора с работником культуры, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;

копия документа, согласно которому руководитель организации культуры уполномочил лицо заверять копии документов (в случае, если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем организации).

18. Министерство направляет работнику культуры не позднее 5 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении Трудового договора требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

19. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в бюджет Московской области в течение срока, указанного в пункте 18 Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.».

