



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2026 № 536-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Московской области
«Административно-пассажирская инспекция»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Административно-пассажирская инспекция», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 26.12.2014 № 1164/48 «О создании государственного казенного учреждения Московской области «Административно-пассажирская инспекция» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 22.09.2016 № 688/34, от 25.10.2018 № 781/36, от 30.07.2019 № 456/23, от 08.08.2019 № 506/26, от 03.06.2020 № 305/12, от 25.12.2020 № 1044/44, от 27.08.2021 № 743/26, от 04.07.2022 № 699/22, от 10.08.2023 № 625-ПП, от 09.10.2023 № 889-ПП, от 14.12.2023 № 1213-ПП, от 22.03.2024 № 259-ПП, от 07.10.2024 № 1150-ПП, от 24.12.2024 № 1661-ПП, от 04.07.2025 № 779-ПП, от 30.09.2025 № 1263-ПП, от 24.12.2025 № 1789-ПП, от 23.03.2026 № 283-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 13.05.2026 № 536-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Московской области
«Административно-пассажирская инспекция»**

В пункте 4:

1) абзац второй подпункта 3 изложить в следующей редакции:

«за сложность, напряженность и специальный режим работы руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения до 100 процентов должностного оклада; начальникам управлений, начальникам межмуниципальных управлений, заведующим отделов, аналитикам, экспертам, делопроизводителям в размере до 70 процентов должностного оклада; иным работникам Учреждения – до 50 процентов должностного оклада;»;

2) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) премии по результатам работы:

ежемесячная премия по результатам труда руководителя Учреждения и заместителей руководителя Учреждения до 95 процентов должностного оклада, с 2027 года – до 100 процентов должностного оклада;

ежемесячная премия по результатам труда работников, занимающих должности «начальник управления», «начальник межмуниципального управления», «заведующий отделом» до 125 процентов должностного оклада, с 2027 года – до 130 процентов должностного оклада;

ежемесячная премия по результатам труда работников, занимающих должности «аналитик», «эксперт», «делопроизводитель», в размере до 145 процентов должностного оклада;

ежемесячная премия по результатам труда иных работников Учреждения до 145 процентов должностного оклада, с 2027 года – до 150 процентов должностного оклада;

премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ в пределах экономии фонда оплаты труда, за исключением работников, занимающих должности «аналитик», «эксперт», «делопроизводитель», которым премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ не начисляются;»;

3) дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«б) работникам Учреждения могут выплачиваться премии по результатам работы за квартал, год, за исключением работников, занимающих должности «аналитик», «эксперт» и «делопроизводитель».».

