



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2026 № 519-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Московской области в сфере оплаты труда**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда.
2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 12.05.2026 № 519-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Московской области в сфере оплаты труда

1. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 26.05.2014 № 386/17, от 30.09.2014 № 819/38, от 19.03.2015 № 157/10, от 31.05.2016 № 411/18, от 29.08.2017 № 708/31, от 03.04.2019 № 193/10, от 21.12.2020 № 985/42, от 17.08.2022 № 858/26, от 09.10.2023 № 876-ПП, от 07.10.2024 № 1144-ПП) (далее – Положение):

1) абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, подведомственных Министерству культуры и туризма Московской области, устанавливается Министерством культуры и туризма Московской области.»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Показатели и порядок отнесения учреждений, подведомственных Министерству культуры и туризма Московской области, к группам по оплате труда руководителей утверждаются Министерством культуры и туризма Московской области.»;

3) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Центральные исполнительные органы Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривают учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства

на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.»;

4) дополнить пунктом 15¹ следующего содержания:

15¹. «Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

5) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителям Учреждений – актом Министерства культуры и туризма Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений, утвержденных Министерством культуры и туризма Московской области;

работникам Учреждений – локальным нормативным актом учреждений с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждений, утвержденных локальными нормативными актами Учреждений с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении систем премирования в Учреждениях необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждений.»;

б) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждений устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда соответствующих Учреждений в соответствии с порядком, указанным в пункте 16 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителями Учреждений на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждений в соответствии с установленной системой премирования в Учреждениях.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 19 настоящего Положения.

Размер стимулирующих выплат руководителям Учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается Министерством культуры и туризма Московской области.»;

7) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Министерство культуры и туризма Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителями Учреждений, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

8) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

9) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на Министерство культуры и туризма Московской области.»;

10) Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской
области сферы культуры

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей и специалистов библиотек**

Наименование должностей	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1	2	3	4	5	6	7
Руководители						
Президент, генеральный директор, директор, заведующий	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Руководитель отделения (департамента, комплекса, управления, центра) библиотеки	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Главный хранитель фондов	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Хранитель библиотечных фондов	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	
Главные: библиотекарь, библиограф, методист	35 939	35 939	35 939			
Заведующие отделами по основной деятельности	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующий филиалом библиотеки	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Ученый секретарь библиотеки	35 939	33 376	31 339	29 271	26 657	

руб.

1	2	3	4	5	6	7
Библиограф-эксперт по цифровым ресурсам	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Ведущий библиотекарь-каталогизатор	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
Главный библиотекарь-каталогизатор	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Библиотекарь-каталогизатор	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
Библиотекарь-комплектатор	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
Методист библиотеки						
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор библиотеки						
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

».

2. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная дирекция развития культурных и туристических инициатив», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 30.06.2025 № 759-ПП «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная дирекция развития культурных и туристических инициатив» (с изменением, внесенным постановлением Правительства Московской области от 24.10.2025 № 1463-ПП):

1) абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в абзаце первом настоящего пункта, учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплат материальной помощи.»;

2) дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства культуры и туризма Московской области (далее – Министерство);

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Работникам Учреждения могут выплачиваться премии по результатам работы за месяц, квартал, год и премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ.»;

4) дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

При установлении систем премирования в Учреждении необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

5) дополнить пунктом 9² следующего содержания:

«9². Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 9¹ настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 11 настоящего Положения.»;

б) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

7) дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с работниками Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

8) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт) (дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту)) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.»;

9) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) или дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

10) абзац шестой пункта 14 изложить в следующей редакции:

«премии по результатам работы за квартал, год, премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ в размере 1 должностного оклада;».

