



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.04.2026 № 488-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые положения об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые положения об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070569 \*

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 30.04.2026 № 488-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в некоторые положения об оплате труда работников  
государственных учреждений Московской области,  
подведомственных Министерству транспорта и дорожной  
инфраструктуры Московской области**

1. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр безопасности дорожного движения Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 17.01.2012 № 31/54 «О создании государственного казенного учреждения Московской области «Центр безопасности дорожного движения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 10.05.2012 № 756/16, от 13.02.2013 № 74/5, от 25.06.2013 № 443/25, от 09.10.2013 № 800/44, от 26.11.2013 № 979/52, от 07.04.2014 № 223/12, от 19.02.2015 № 64/5, от 09.09.2015 № 783/34, от 08.08.2019 № 506/26, от 20.08.2019 № 537/28, от 02.10.2019 № 683/32, от 30.12.2019 № 1078/45, от 03.06.2020 № 305/12, от 03.08.2021 № 630/26, от 08.09.2021 № 818/29, от 28.12.2021 № 1458/45, от 28.12.2021 № 1472/45, от 22.07.2022 № 760/25, от 09.10.2023 № 889-ПП, от 26.12.2023 № 1303-ПП, от 20.02.2024 № 151-ПП, от 07.10.2024 № 1150-ПП, от 22.11.2024 № 1415-ПП, от 25.12.2024 № 1673-ПП, от 24.02.2025 № 155-ПП, от 04.07.2025 № 779-ПП, от 24.11.2025 № 1573-ПП):

1) пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

«7. Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками

Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

8. Порядок установления стимулирующих выплат определяется: руководителю Учреждения – актом Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением и мнением представительного органа работников.»;

2) дополнить пунктами 8<sup>1</sup>- 8<sup>4</sup> следующего содержания:

«8<sup>1</sup>. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 8 Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 6 Положения.

8<sup>2</sup>. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.

8<sup>3</sup>. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8<sup>4</sup>. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации.

Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 2 к Положению:».

2. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 18.02.2014 № 70/4 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 26.05.2014 № 374/17, от 29.11.2016 № 888/44, от 30.12.2016 № 1019/47, от 28.03.2017 № 214/10, от 25.12.2017 № 1125/46, от 15.05.2018 № 295/17, от 11.12.2018 № 937/44, от 18.12.2018 № 973/45, от 17.12.2019 № 983/44, от 08.12.2020 № 934/41, от 07.09.2021 № 807/31, от 24.12.2021 № 1443/45, от 03.10.2022 № 1051/35, от 09.06.2023 № 388-ПП, от 09.10.2023 № 889-ПП, от 06.12.2024 № 1496-ПП, от 08.07.2025 № 803-ПП, от 26.09.2025 № 1255-ПП):

1) в пункте 2 слова «выплат компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

2) в абзаце четвертом пункта 3 слова «выплат компенсационного, стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных, стимулирующих выплат»;

3) в абзаце четвертом пункта 4 слова «выплат компенсационного, стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных, стимулирующих выплат»;

4) пункт 7 признать утратившим силу;

5) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.»;

б) дополнить пунктами 8<sup>1</sup>- 8<sup>5</sup> следующего содержания:

«8<sup>1</sup>. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

генеральному директору ГБУ Московской области «Мосавтодор» – актом Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности генерального директора ГБУ Московской области «Мосавтодор»;

работникам ГБУ Московской области «Мосавтодор» – локальным нормативным актом ГБУ Московской области «Мосавтодор» с учетом

выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГБУ Московской области «Мосавтодор».

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

8<sup>2</sup>. Конкретный размер ежемесячной доплаты к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

генеральному директору ГБУ Московской области «Мосавтодор» – актом Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области;

работникам ГБУ Московской области «Мосавтодор» – локальным нормативным актом ГБУ Московской области «Мосавтодор».

8<sup>3</sup>. Размеры стимулирующих выплат работникам ГБУ Московской области «Мосавтодор» устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда ГБУ Московской области «Мосавтодор», в соответствии с порядком, указанным в пункте 8<sup>1</sup> Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем ГБУ Московской области «Мосавтодор» на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в ГБУ Московской области «Мосавтодор».

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 11 Положения.

8<sup>4</sup>. Работникам ГБУ Московской области «Мосавтодор» осуществляются иные выплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников ГБУ Московской области «Мосавтодор» в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8<sup>5</sup>. Работникам ГБУ Московской области «Мосавтодор» выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

7) пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя ГБУ Московской области «Мосавтодор», заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с генеральным

директором ГБУ Московской области «Мосавтодор», предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности генерального директора ГБУ Московской области «Мосавтодор», размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

10. Генеральный директор ГБУ Московской области «Мосавтодор» заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками ГБУ Московской области «Мосавтодор», предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГБУ Московской области «Мосавтодор», размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

8) в абзаце третьем пункта 12 слова «выплат компенсационного, стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных, стимулирующих выплат»;

9) пункты 14, 15 признать утратившими силу.

3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Административно-пассажирская инспекция», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 26.12.2014 № 1164/48 «О создании государственного казенного учреждения Московской области «Административно-пассажирская инспекция» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 22.09.2016 № 688/34, от 25.10.2018 № 781/36, от 30.07.2019 № 456/23, от 08.08.2019 № 506/26, от 03.06.2020 № 305/12, от 25.12.2020 № 1044/44, от 27.08.2021 № 743/26, от 04.07.2022 № 699/22, от 10.08.2023 № 625-ПП, от 09.10.2023 № 889-ПП, от 14.12.2023 № 1213-ПП, от 22.03.2024 № 259-ПП, от 07.10.2024 № 1150-ПП, от 24.12.2024 № 1661-ПП, от 04.07.2025 № 779-ПП, от 30.09.2025 № 1263-ПП, от 24.12.2025 № 1789-ПП, от 23.03.2026 № 283-ПП):

1) пункты 12, 13 изложить в следующей редакции:

«12. Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

13. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

2) дополнить пунктами 13<sup>1</sup>- 13<sup>4</sup> следующего содержания:

«13<sup>1</sup>. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 13 Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 11 Положения.

13<sup>2</sup>. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.

13<sup>3</sup>. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13<sup>4</sup>. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) пункты 14, 15 признать утратившими силу.

