



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.04.2026 № 469-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 01.07.2025 № 764-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие деятельность учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Администрации Губернатора Московской области».

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070557 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 28.04.2026 № 469-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области»

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Администрация Губернатора Московской области заключает трудовой договор (эффективный контракт) с генеральным директором Учреждения, предусматривающий показатели эффективности работы генерального директора Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Генеральный директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели эффективности работы работников Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»

2. В абзаце третьем подпункта 1 пункта 6 слова «, заместителю генерального директора Учреждения – главному бухгалтеру (далее – заместители генерального директора Учреждения)» исключить.

3. Дополнить пунктами 6¹ – 6⁵ следующего содержания:

«6¹. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы выплачивается работникам Учреждения на основании заключенного трудового договора (эффективного контракта), устанавливающего размер указанной надбавки.

6². Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается работникам Учреждения со дня достижения ими стажа (выслуги лет), дающего право на ее получение.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам Учреждения производится на основании приказа Учреждения.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится в соответствии с Порядком исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения

Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6³. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается работникам Учреждения в соответствии с трудовым договором (эффективным контрактом) и на основании:

приказа Администрации Губернатора Московской области – генеральному директору Учреждения;

приказа Учреждения – иным работникам Учреждения.

6⁴. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачиваются работникам Учреждения ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы за первую и вторую половину месяца.

Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается работникам Учреждения ежемесячно в срок, установленный для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

6⁵. Размер премии по результатам работы за квартал, год определяется в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников Учреждения, с учетом достижения показателей эффективности их работы за квартал, год.

Выплата премии по результатам работы за квартал, год работникам Учреждения производится на основании:

приказа Администрации Губернатора Московской области – генеральному директору Учреждения;

приказа Учреждения – иным работникам Учреждения.».

4. В абзаце втором пункта 7 слова «материальной помощи» заменить словами «ежегодной материальной помощи».

5. Пункт 8 признать утратившим силу.

6. Пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Ежегодная материальная помощь выплачивается один раз в календарном году на основании заявления работника Учреждения при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части.

Размер ежегодной материальной помощи в год приема на работу определяется пропорционально отработанному времени, исчисляемому со дня приема на работу по 31 декабря текущего календарного года.

Размер ежегодной материальной помощи при предоставлении отпуска с последующим увольнением определяется пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

10. Порядок установления стимулирующих выплат устанавливается:

генеральному директору Учреждения – распоряжением Администрации Губернатора Московской области;

иным работникам Учреждения – приказом Учреждения.».

7. Абзац шестой пункта 12 изложить в следующей редакции:

«ежегодной материальной помощи в размере 3,6 должностного оклада;»;

8. В строке 2 приложения 1 слова «, заместитель генерального директора – главный бухгалтер» исключить.

