



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.04.2026 № 465-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 01.03.2019 №100/7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 01.03.2019 № 100/7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1135-ПП, от 24.06.2025 № 708-ПП, от 03.07.2025 № 773-ПП, от 29.12.2025 № 1853-ПП, от 06.02.2026 № 91-ПП, от 06.02.2026 № 92-ПП, от 10.02.2026 № 104-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый Вице-губернатор  
Московской области — Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ  
Постановлением Правительства  
Московской области  
от 27.04.2026 № 465-ПП

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 01.03.2019 №100/7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры»

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Мурашова В.С.».

2. В Положении об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры, утвержденном указанным постановлением:

1) подпункт 1 пункта 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области (далее – Министерство);

иным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Министерства, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

иным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных

локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

3) дополнить пунктами 6<sup>1</sup>, 6<sup>2</sup> следующего содержания:

«6<sup>1</sup>. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 6 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств бюджета Московской области.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 9 настоящего Положения.

6<sup>2</sup>. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

4) пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

«7. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт или дополнительное соглашение к трудовому договору дополнительное соглашение к эффективному контракту) с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

8. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.».

