



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2026

№ 257-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда
работников Государственного казенного учреждения
Московской области «Финансово-аналитический центр»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Финансово-аналитический центр», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 01.12.2015 № 1160/46 «Об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Финансово-аналитический центр» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 02.05.2017 № 333/15, от 07.11.2017 № 919/41, от 17.04.2018 № 245/15, от 08.08.2019 № 506/26, от 06.11.2020 № 833/27, от 23.12.2020 № 1030/42, от 01.11.2022 № 1204/39, от 03.04.2023 № 166-ПП, от 09.10.2023 № 853-ПП, от 07.10.2024 № 1133-ПП, от 18.12.2024 № 1603-ПП, от 27.12.2024 № 1714-ПП, от 06.05.2025 № 466-ПП, от 26.06.2025 № 731-ПП, от 26.12.2025 № 1817-ПП, от 30.12.2025 № 1856-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070365 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Московской
области
от 17.03.2026 № 257-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области
«Финансово-аналитический центр»

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам Учреждения в пределах средств фонда оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, согласованным с Министерством экономики и финансов Московской области, устанавливаются стимулирующие выплаты: премии за месяц, квартал, год и единовременные премии.

Руководитель Учреждения при установлении системы премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Сроки предоставления стимулирующих выплат:

премия за месяц – не позднее срока выплаты заработной платы за первую половину месяца, следующего за месяцем, принимаемым в качестве расчетного периода;

премия за первый, второй и третий квартал – не позднее срока выплаты заработной платы за первую половину месяца, следующего за месяцем окончания расчетного периода;

премия за четвертый квартал, премия годовая – не позднее последнего рабочего дня текущего финансового года;

единовременная премия – в срок, установленный приказом руководителя Учреждения, согласованным с Министерством экономики и финансов Московской области.».

2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Основания и условия предоставления стимулирующих выплат:

Установление стимулирующих выплат руководителю Учреждения производится Министерством экономики и финансов Московской области с учетом результатов выполнения показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и работы его руководителя, утвержденных Министерством экономики и финансов Московской области.

Установление стимулирующих выплат работникам Учреждения, в том числе работникам, обеспечивающим проведение работ и мероприятий, направленных на развитие, внедрение, эксплуатацию и сопровождение информационных систем в сферах экономики, стратегического планирования, финансовой, бюджетной, кредитной и налоговой сферах, производится руководителем Учреждения в части премий за месяц и квартал с учетом показателей результатов труда, утвержденных руководителем Учреждения, в части годовой премии с учетом успешного выполнения порученной работы, качественной подготовки и проведения особо важных, значимых мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Единовременные премии устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения по согласованию с Министерством экономики и финансов Московской области и могут предоставляться при наличии экономии фонда оплаты труда с учетом интенсивности и высоких результатов работы.

Основанием предоставления стимулирующих выплат руководителю Учреждения является приказ руководителя Учреждения, согласованный с Министерством экономики и финансов Московской области.

Основанием предоставления стимулирующих выплат работникам Учреждения является приказ руководителя Учреждения.».

3. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры стимулирующих выплат:

премий по результатам работы за месяц - до 300 процентов должностного оклада: руководителю Учреждения, работникам Учреждения (в том числе работникам, обеспечивающим проведение работ и мероприятий, направленных на развитие, внедрение, эксплуатацию и сопровождение информационных систем в сферах экономики, стратегического планирования, финансовой, бюджетной, кредитной и налоговой сферах),

занимающим должности заместителя руководителя, заместителя руководителя - директора департамента, директора департамента, заместителя директора департамента, начальника управления, заместителя начальника управления, заместителя директора департамента - начальника отдела, заместителя начальника управления - начальника отдела, начальника отдела, начальника отдела(в департаменте/управлении), советника;

премий по результатам работы за месяц - до 200 процентов должностного оклада: работникам Учреждения (в том числе работникам, обеспечивающим проведение работ и мероприятий, направленных на развитие, внедрение, эксплуатацию и сопровождение информационных систем в сферах экономики, стратегического планирования, финансовой, бюджетной, кредитной и налоговой сферах), занимающим должности заместителя начальника отдела, заместителя начальника отдела (в департаменте/управлении), консультанта, главного аналитика, главного специалиста, специалиста по кадрам.

Размеры премий по результатам работы за квартал, год, а также единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются Министерством экономики и финансов Московской области.

Размеры премий по результатам работы за квартал, год, а также единовременных премий работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения.».

4. В пункте 13 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

5. В абзаце третьем пункта 14 слова «, высокие достижения в труде» заменить словами «и специальный режим работы».

