



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2025 № 811-ПП

г. Красногорск

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта»;

2) изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта».

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра благоустройства Московской области Хайкина М.В.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Московской области

от 08.07.2025 № 811-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения
Московской области «Региональный центр развития физической культуры
и спорта»

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта» (далее - Учреждение).

2. Размеры заработной платы работников Учреждения устанавливаются исходя из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

4. Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с должностными окладами:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	49 200,00
2	Заместитель директора	43 000,00
3	Начальник отдела	37 573,00
4	Главный специалист	32 859,00
5	Главный эксперт	29 730,00

5. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	Директор	2,7

2	Заместитель директора	2,1
3	Начальник отдела	1,7
4	Главный специалист	1,6
5	Главный эксперт	1,5

Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в настоящем пункте, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, включая надбавки к должностному окладу.

6. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до:

300 процентов должностного оклада - работникам Учреждения, занимающим должности директора, заместителя директора, начальника отдела;

200 процентов должностного оклада - остальным работникам Учреждения, не указанным в абзаце втором настоящего пункта.

7. Работникам Учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 3 полных лет	10
от 3 до 5 полных лет	15
от 5 до 10 полных лет	20
от 10 до 15 полных лет	25
свыше 15 лет	30

8. Исчисление стажа работы работников Учреждения, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы), производится в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы работников Учреждения для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

9. В пределах установленного фонда оплаты труда и средств экономии фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности

деятельности Учреждения и работы его директора, утвержденных Министерством физической культуры и спорта Московской области (далее - Министерство), в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, согласованным с Министерством, устанавливаются выплаты стимулирующего характера – единовременные премии по результатам работы за месяц, квартал, год и премии разового характера:

директору Учреждения в размере, установленном Министерством с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности работы директора Учреждения, предусмотренных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору);

работникам Учреждения в размерах, устанавливаемых директором Учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

10. Премия по результатам работы за месяц устанавливается в размере до:

300 процентов должностного оклада - работникам Учреждения, занимающим должности директора, заместителя директора, начальника отдела;

200 процентов должностного оклада - остальным работникам Учреждения, не указанным в абзаце втором настоящего пункта.

11. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области.

12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директор Учреждения, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 8,0.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 5,5.

14. Министерство заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности работы директора Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

15. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения,

предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера и обеспечивающих введение эффективного контракта.

16. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства на выплату с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 5 настоящего Положения (в расчете на одну штатную единицу на год):

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 8,5 должностного оклада;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 должностного оклада.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственного
казенного учреждения Московской
области «Региональный центр
развития физической культуры и
спорта»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта» (далее - Учреждение), дающего право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в период работы в Учреждении.

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы), включаются:

1) время нахождения на государственной и (или) муниципальной службе;

2) время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, государственных органах Московской области на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы Московской области;

3) время работы в организациях независимо от их организационно-правовой формы:

в экономических структурных подразделениях;

в юридических структурных подразделениях;

в информационных структурных подразделениях;

4) время работы в государственных учреждениях Московской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Московской области;

5) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

6) периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в учреждениях (организациях), указанных в подпунктах 1- 4 настоящего пункта.

3. Основным документом для определения стажа работы работников Учреждения является трудовая книжка.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством Российской Федерации требованиям.

4. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы), устанавливается создаваемой в Учреждении комиссией по исчислению стажа работы работников Учреждения (далее - Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом директора Учреждения.

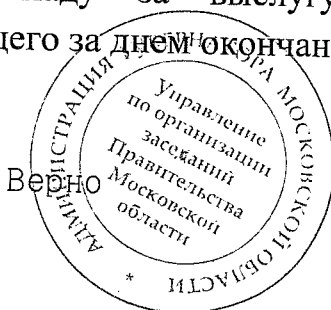
5. Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа директора Учреждения о назначении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы).

6. Выплата работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) производится на основании приказа директора Учреждения.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.



УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением Правительства
Московской области
от 08.07.2025 № 811-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта»

1. Подраздел «Министерство физической культуры и спорта Московской области раздела 2 «Государственные учреждения Московской области» приложения № 2 к постановлению Правительства Московской области от 06.06.2013 № 384/21 «Об установлении ведомственного подчинения государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 10.10.2013 № 808/45, от 13.12.2013 № 1048/54, от 26.12.2013 № 1137/57, от 20.03.2014 № 169/9, от 25.04.2014 № 281/14, от 16.05.2014 № 342/16, от 23.09.2014 № 788/37, от 17.11.2014 № 961/45, от 30.12.2014 № 1196/47, от 08.04.2015 № 228/13, от 28.04.2015 № 292/15, от 01.07.2015 № 510/25, от 01.07.2015 № 516/25, от 03.08.2015 № 637/27, от 07.08.2015 № 668/29, от 29.12.2015 № 1382/45, от 28.01.2016 № 48/3, от 15.04.2016 № 300/11, от 19.04.2016 № 307/11, от 24.06.2016 № 492/21, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 892/44, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 03.03.2017 № 139/7, от 29.03.2017 № 228/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 04.07.2017 № 562/23, от 16.08.2017 № 649/26, от 19.09.2017 № 767/34, от 07.11.2017 № 921/41, от 04.12.2017 № 989/43, от 19.12.2017 № 1108/46, от 20.03.2018 № 167/11, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 25.10.2018 № 780/36, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 240/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 13.08.2020 № 505/24, от 06.11.2020 № 833/27, от 17.09.2021 № 870/30, от 26.10.2021 № 1071/36, от 18.03.2022 № 245/9, от 19.04.2022 № 383/11,

от 26.09.2022 № 1010/31, от 07.10.2022 № 1080/33, от 14.11.2022 № 1254/39, от 19.04.2023 № 218-ПП, от 11.05.2023 № 285-ПП, от 23.06.2023 № 432-ПП, от 14.09.2023 № 748-ПП, от 11.10.2023 № 933-ПП, от 21.11.2023 № 1106-ПП, от 07.12.2023 № 1178-ПП, от 27.02.2024 № 162-ПП, от 28.03.2024 № 297-ПП, от 04.06.2024 № 554-ПП, от 22.07.2024 № 750-ПП, от 26.08.2024 № 913-ПП, от 23.10.2024 № 1275-ПП, от 02.12.2024 № 1460-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 № 1650-ПП, от 28.12.2024 № 1740-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, от 24.01.2025 № 48-ПП, от 24.02.2025 № 154-ПП, от 28.02.2025 № 178-ПП, от 20.03.2025 № 265-ПП, от 19.05.2025 № 538-ПП, от 26.05.2025 № 558-ПП, от 17.06.2025 № 654-ПП, от 01.07.2025 № 768-ПП) дополнить строкой 201¹ следующего содержания:

«

201 ¹	Государственное казенное учреждение Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта»
------------------	--

».

2. В Перечне государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 26.03.2019 № 154/9 «Об утверждении Перечня государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 06.11.2020 № 833/27, от 27.05.2021 № 415/17, от 29.03.2022 № 301/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 05.07.2022 № 703/23, от 20.09.2022 № 984/31, от 14.11.2022 № 1254/39, от 09.10.2023 № 885-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 № 1650-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, 23.04.2025 № 433-ПП, 19.05.2025 № 538-ПП, от 17.06.2025 № 655-ПП, от 01.07.2025 № 768-ПП), дополнить строкой 83 следующего содержания:

«

83	Государственное казенное учреждение Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта»
----	--

».

