



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2025 № 807-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Государственного автономного учреждения Московской области «Мособллес»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Московской области «Мособллес», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 19.05.2025 № 538-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Московской области «Мособллес» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Комитету лесного хозяйства Московской области» (далее – Изменения).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Пункты 1, 2, абзацы первый – тринадцатый пункта 3, абзацы первый – шестнадцатый пункта 5, пункт 6 Изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 18 апреля 2025 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Каратаева Р.А.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 08.07.2025 № 807-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного
автономного учреждения Московской области «Мособллес»**

1. В пункте 9:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«9. Работникам Учреждения, занимающим должности руководителей и специалистов (за исключением работников лесопожарных станций, региональной диспетчерской службы, сотрудников обособленного подразделения «Мособлприрода», сотрудников производственных отделов), устанавливаются:»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения, заместителю главного бухгалтера Учреждения, начальникам отделов аппарата управления Учреждения, начальнику отдела - главному механику Учреждения, заместителям начальников отделов аппарата управления Учреждения, руководителям филиалов Учреждения, заместителям руководителей филиалов Учреждения, главным бухгалтерам филиалов Учреждения, главным экономистам филиалов Учреждения, начальникам отделов филиалов Учреждения, главному экономисту Учреждения, советнику в размере до 80 процентов должностного оклада;».

2. Абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Рабочим Учреждения (за исключением рабочих лесопожарных станций, уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, сторожей, водителей аппарата филиала Учреждения и рабочих производственных отделов Учреждения) устанавливаются:».

3. дополнить пунктами 11¹ – 11² следующего содержания:

«11¹. Работникам и рабочим лесопожарных станций, региональной диспетчерской службы, сотрудникам обособленного подразделения «Мособлприрода», уборщикам служебных помещений, уборщикам территорий, сторожам, водителям аппарата филиала Учреждения, работникам и рабочим производственных отделов устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим, ежемесячная надбавка к тарифной ставке за напряженность и специальный режим, работы в размере до 70 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

2) ежемесячная премия по результатам работы в размере до 70 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

3) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера;

4) доплата к тарифным ставкам в размере от 4 до 24 процентов тарифной ставки по результатам специальной оценки условий труда - рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5) Перечень конкретных работ, наименование профессий работников и конкретный размер доплаты утверждаются руководителем Учреждения по результатам специальной оценки условий труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором;

6) доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время или часовой тарифной ставки, рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

7) ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля:

2 класс – 10 процентов тарифной ставки;

1 класс – 25 процентов тарифной ставки.

Положение о порядке присвоения классности водителям автомобиля и исчисления надбавки за классность утверждается локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором;

8) ежемесячная доплата рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство лесопожарной бригадой (звеном) в размере до 25 процентов тарифной ставки.

11². Работникам Учреждения, выполняющим работы по обеспечению деятельности Комитета лесного хозяйства Московской области, устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим, ежемесячная надбавка к тарифной ставке за напряженность и специальный режим, работы в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

2) ежемесячная премия по результатам работы в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

3) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера.».

4. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Учреждение в пределах объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, предусматривает средства на установление выплат стимулирующего характера. Виды, размеры и порядок установления выплат определяются локальным актом

Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.».

5. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения:

15.1. При формировании фонда оплаты труда работников и рабочих Учреждения (за исключением сотрудников лесопожарных станций, региональной диспетчерской службы, сотрудников обособленного подразделения «Мособлприрода», уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, сторожей и водителей аппарата филиала Учреждения, сотрудников производственных отделов, а также работников Учреждения, выполняющих работы по обеспечению деятельности Комитета лесного хозяйства Московской области, предусматриваются следующие выплаты (в расчете на один год на 1 штатную единицу):

двенадцать должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячные надбавки к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы в размере 8 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

премии по результатам работы в размере 15 должностных окладов (тарифных ставок) за исключением периода:

с 01.01.2025 по 31.12.2025 - 15,0314 должностного оклада (тарифной ставки);

материальная помощь в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок).

15.2. При формировании фонда оплаты труда работников и рабочих лесопожарных станций, региональной диспетчерской службы, сотрудников обособленного подразделения «Мособлприрода», уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, сторожей и водителей аппарата филиала, сотрудников производственных отделов Учреждения предусматриваются следующие выплаты (в расчете на один год на 1 штатную единицу):

двенадцать должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячные надбавки к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы в размере 6 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

премии по результатам работы в размере 15 должностных окладов (тарифных ставок) за исключением периода:

с 01.01.2025 по 31.12.2025 - 15,0314 должностного оклада (тарифной ставки);
материальная помощь в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок).

15.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, выполняющих работы по обеспечению деятельности Комитета лесного хозяйства Московской области предусматриваются следующие выплаты (в расчете на один год на 1 штатную единицу):

двенадцать должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячные надбавки к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы в размере 8 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

премии по результатам работы в размере 15 должностных;

материальная помощь в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок).

Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату в расчете на каждую штатную единицу Учреждения в календарном году с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 4 к Положению.».

6. В приложении 1:

строку 10 изложить в следующей редакции:

«

10.	Директор филиала - лесничий, директор филиала, советник	33 555
-----	--	--------

»;

строку 15 изложить в следующей редакции:

«

15.	Ведущий инженер по лесопользованию, ведущий инженер по лесовосстановлению, ведущий инженер организации лесной охраны, ведущий инженер по охране и защите леса, ведущий инженер-лесопатолог, ведущий инженер-программист, ведущий юристконсульт, ведущий инженер-энергетик, главный инспектор, главный специалист в сфере закупок, главный механик, главный механик филиала, ведущий инженер-технолог, ведущий инженер по наладке и испытаниям,	22 044
-----	---	--------

	ведущий инженер связи, начальник лесопожарной станции, начальник пожарно-химической станции, ведущий инженер	
--	---	--

строку 17 изложить в следующей редакции:

»;

«

17.	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист в сфере закупок, инженер по охране и защите леса 1 категории, инженер по лесопользованию 1 категории, инженер по лесовосстановлению 1 категории, инженер организации лесной охраны 1 категории, инженер-лесопатолог 1 категории, юрисконсульт 1 категории, специалист по охране труда, летчик-наблюдатель, специалист по защите информации, эксперт	19 982
-----	--	--------

7. Дополнить приложением 4 следующего содержания:

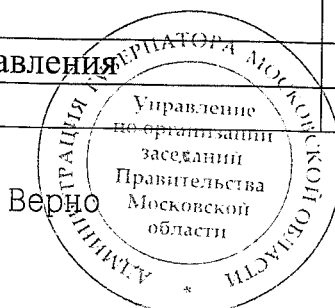
».

«Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Московской области «Мособллес»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований должностей работников, выполняющих работы по обеспечению деятельности Комитета лесного хозяйства Московской области, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент к должностному окладу
1	Начальник отдела в аппарате управления	2,40
2	Главный инспектор	2,02



».