



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2025 № 805-ПП

г. Красногорск

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр компетенций госуправления», внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области и отдельных положений постановлений Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр компетенций госуправления»;

2) изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений.

2. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства Московской области и отдельные положения постановлений Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений по перечню согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области на Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru)

068809 *

и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 21 июля 2025 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 08.07.2025 № 805-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников
государственного казенного учреждения Московской области
«Центр компетенций госуправления»

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр компетенций госуправления» (далее – Учреждение).

2. Размеры заработной платы работников Учреждения устанавливаются исходя из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Работникам структурных подразделений Учреждения «Служба проектного управления», «Служба развития МФЦ» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,4.

5. Работникам структурного подразделения Учреждения «Служба реинжиниринга процессов госуправления» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,29.

6. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего Положения, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.

7. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы работникам Учреждения устанавливается в размере до:

300 % должностного оклада – работникам Учреждения, занимающим должности директора, первого заместителя директора, заместителя директора, главного бухгалтера, начальника службы, заместителя начальника службы, начальника отдела;

100 % должностного оклада – остальным работникам Учреждения.

9. Работникам Учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы).

Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) работникам Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 3 лет включительно	10
от 3 до 5 лет включительно	15
от 5 до 10 лет включительно	20
от 10 до 15 лет включительно	25
свыше 15 лет	30

Исчисление стажа работы работников Учреждения, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (тарифной ставке), производится в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр компетенций госуправления» для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет согласно приложению 2 к настоящему Положению.

10. Работникам Учреждения выплачивается материальная помощь в размере пяти должностных окладов один раз в календарном году на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

В случае неиспользования работником права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года. В первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

11. Работникам Учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

ежемесячные премии по результатам работы в размере до 365 % должностного оклада;

премии за квартал, год;

единовременные премии по результатам работы за выполнение особо важных и сложных заданий.

12. Установление выплат стимулирующего характера производится в пределах средств экономии фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, согласованными с Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области.

Порядок и размеры выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей результатов труда:

директору Учреждения – Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области,

остальным работникам – директором Учреждения.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, первого заместителя директора Учреждения, заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора, заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, первого заместителя директора, заместителя директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 2,5.

14. Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области заключает трудовой договор с директором Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки его деятельности.

15. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию должностных обязанностей, показателей и критериев оценки деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

16. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице согласно штатной

численности Учреждения с применением повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего Положения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в размере 10 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

материальной помощи в размере 5 должностных окладов;

премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 11,5 должностного оклада;

премий по результатам работы за год в размере 2,5 должностного оклада.

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственного
казенного учреждения
Московской области
«Центр компетенций госуправления»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственного казенного учреждения Московской области
«Центр компетенций госуправления»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	52 307
2	Первый заместитель директора	44 461
3	Заместитель директора, главный бухгалтер	40 102
4	Начальник службы	38 358
5	Заместитель начальника службы	30 513
6	Начальник отдела	30 101
7	Ведущий бизнес-аналитик, главный специалист, ведущий юрисконсульт	29 640
8	Бизнес-аналитик, ведущий специалист, финансовый аналитик, юрисконсульт, экономист	25 244
9	Администратор, методист	20 923
10	Специалист	19 180

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственного
казенного учреждения
Московской области
«Центр компетенций госуправления»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр компетенций госуправления» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр компетенций госуправления» (далее – Учреждение), дающего право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в период работы в Учреждении.

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

1) время нахождения на государственной и (или) муниципальной службе, время работы в государственных и муниципальных организациях, в том числе государственных и муниципальных учреждениях, на должностях руководителей, специалистов и служащих;

2) время работы в организациях независимо от их организационно-правовой формы:

в экономических структурных подразделениях;

в юридических структурных подразделениях;

в подразделениях, связанных с организацией и предоставлением государственных, муниципальных и иных услуг, с использованием информационно-коммуникационных технологий, а также на должностях руководителей, специалистов и служащих о соответствующему направлению деятельности;

3) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в учреждениях (организациях), указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта;

5) иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством о государственной гражданской службе для включения в стаж государственной гражданской службы.

3. Основным документом для определения стажа работы работников Учреждения является трудовая книжка.

В случаях когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством Российской Федерации требованиям.

4. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет, устанавливается создаваемой в Учреждении комиссией по исчислению стажа работы работников Учреждения (далее – Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом директора Учреждения.

5. Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа директора Учреждения о назначении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет.

6. Выплата работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет производится на основании приказа директора Учреждения.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.



УТВЕРЖДЕНЫ
Постановление Правительства
Московской области
от 08.07.2025 № 805-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Московской области в сфере оплаты труда работников
государственных учреждений

1. В приложении 2 к постановлению Правительства Московской области от 06.06.2013 № 384/21 «Об установлении ведомственного подчинения государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 10.10.2013 № 808/45, от 26.12.2013 № 1137/57, от 20.03.2014 № 169/9, от 25.04.2014 № 281/14, от 16.05.2014 № 342/16, от 23.09.2014 № 788/37, от 30.12.2014 № 1196/47, от 08.04.2015 № 228/13, от 28.04.2015 № 292/15, от 01.07.2015 № 510/25, от 01.07.2015 № 516/25, от 29.12.2015 № 1382/45, от 15.04.2016 № 300/11, от 19.04.2016 № 307/11, от 29.11.2016 № 892/44, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 03.03.2017 № 139/7, от 29.03.2017 № 228/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 04.07.2017 № 562/23, от 16.08.2017 № 649/26, от 19.09.2017 № 767/34, от 07.11.2017 № 921/41, от 04.12.2017 № 989/43, от 19.12.2017 № 1108/46, от 20.03.2018 № 167/11, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 25.10.2018 № 780/36, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 240/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 13.08.2020 № 505/24, от 06.11.2020 № 833/27, от 17.09.2021 № 870/30, от 26.10.2021 № 1071/36, от 18.03.2022 № 245/9, от 19.04.2022 № 383/11, от 26.09.2022 № 1010/31, от 07.10.2022 № 1080/33, от 14.11.2022 № 1254/39, от 19.04.2023 № 218-ПП, от 11.05.2023 № 285-ПП, от 23.06.2023 № 432-ПП, от 14.09.2023 № 748-ПП, от 11.10.2023 № 933-ПП, от 21.11.2023 № 1106-ПП, от 07.12.2023 № 1178-ПП,

от 27.02.2024 № 162-ПП, от 28.03.2024 № 297-ПП, от 04.06.2024 № 554-ПП, от 22.07.2024 № 750-ПП, от 26.08.2024 № 913-ПП, от 23.10.2024 № 1275-ПП, от 02.12.2024 № 1460-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 N 1650-ПП, от 28.12.2024 № 1740-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, от 24.01.2025 № 48-ПП, от 24.02.2025 № 154-ПП, от 28.02.2025 № 178-ПП, от 20.03.2025 № 265-ПП, от 19.05.2025 № 538-ПП, от 26.05.2025 № 558-ПП, от 17.06.2025 № 654-ПП, от 08.07.2025 № 801-ПП):

в подразделе «Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области» раздела «2. Государственные учреждения Московской области»:

строку 771 признать утратившей силу;

строку 771¹ изложить в следующей редакции:

«

771 ¹	Государственное казенное учреждение Московской области «Центр компетенций госуправления»
------------------	---

».

2. В Перечне государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 26.03.2019 № 154/9 «Об утверждении Перечня государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 06.11.2020 № 833/27, от 27.05.2021 № 415/17, от 29.03.2022 № 301/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 05.07.2022 № 703/23, от 20.09.2022 № 984/31, от 14.11.2022 № 1254/39, от 09.10.2023 № 885-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 № 1650-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, от 23.04.2025 № 433-ПП, от 19.05.2025 № 538-ПП, от 17.06.2025 № 655-ПП, от 08.07.2025 № 801-ПП):

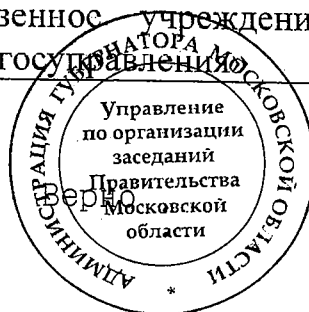
строку 45 признать утратившей силу;

строку 57 изложить в следующей редакции:

«

57	Государственное казенное учреждение Московской области «Центр компетенций госуправления»
----	---

».



ПЕРЕЧЕНЬ

признаваемых утратившими силу постановлений Правительства
Московской области и отдельных положений постановлений
Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников
государственных учреждений

1. Пункт 7 постановления Правительства Московской области от 13.03.2013 № 151/9 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».
2. Постановление Правительства Московской области от 30.06.2016 № 510/19 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 13.03.2013 № 151/9 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».
3. Постановление Правительства Московской области от 26.09.2017 № 793/35 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».
4. Пункт 3 постановления Правительства Московской области от 19.12.2017 № 1072/46 «О создании, установлении штатной численности и оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр методического обеспечения оптимизации процессов государственного управления в Московской области».
5. Постановление Правительства Московской области от 19.06.2018 № 388/21 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области

«Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

6. Постановление Правительства Московской области от 19.11.2018 № 816/39 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр методического обеспечения оптимизации процессов государственного управления в Московской области».

7. Пункты 12 и 64 изменений, которые вносятся в отдельные акты Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, утвержденных постановлением Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26 «О внесении изменений в отдельные акты Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области».

8. Пункты 2 и 3 изменений в постановление Правительства Московской области от 13.03.2013 № 151/9 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», утвержденных постановлением Правительства Московской области от 24.12.2019 № 1024/44 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 13.03.2013 № 151/9 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

9. Пункт 2 постановления Правительства Московской области от 25.08.2020 № 546/27 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 19.12.2017 № 1072/46 «О создании, установлении штатной численности и оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр методического обеспечения оптимизации процессов государственного управления в Московской области».

10. Пункт 2 постановления Правительства Московской области от 13.05.2022 № 470/16 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 13.03.2013 № 151/9 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

11. Пункты 2 и 4 изменений в некоторые постановления правительства Московской области, связанные с деятельностью

Министерства государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, утвержденных постановлением Правительства Московской области от 09.10.2023 № 885-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центральный государственный архив Московской области», внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с деятельностью Министерства государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области и отдельных положений постановлений Правительства Московской области».

12. Постановление Правительства Московской области от 11.06.2024 № 575-ПП «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

13. Пункты 2 и 3 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, утвержденных постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1147-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству государственного управления, информационных технологий и связи Московской области».

