



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.06.2025 № 629-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников государственных учреждений социального обслуживания
Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 09.07.2007 № 507/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 29.12.2007 № 1047/48, от 11.07.2008 № 556/26, от 16.12.2008 № 1125/50, от 23.03.2009 № 224/11, от 25.03.2010 № 153/9, от 15.11.2010 № 1007/54, от 11.01.2011 № 3/60, от 30.08.2011 № 915/33, от 02.11.2011 № 1330/45, от 03.05.2012 № 646/16, от 26.04.2013 № 269/15, от 26.05.2014 № 371/17, от 19.01.2015 № 1/1, от 31.05.2016 № 408/18, от 02.12.2016 № 904/43, от 16.05.2017 № 341/16, от 16.08.2017 № 648/27, от 19.09.2017 № 763/34, от 04.12.2017 № 1007/44, от 03.10.2018 № 700/34, от 18.08.2020 № 523/24, от 08.02.2021 № 72/4, от 10.08.2021 № 657/26, от 05.10.2021 № 972/35, от 23.05.2022 № 506/17, от 29.08.2022 № 889/29, от 23.06.2023 № 433-ПП, от 09.10.2023 № 901-ПП, от 18.12.2023 № 1251-ПП, от 21.06.2024 № 625-ПП, от 07.10.2024 № 1153-ПП, от 07.10.2024 № 1164-ПП, от 28.12.2024 № 1754-ПП, от 14.05.2025 № 517-ПП) (далее – Положение), следующие изменения:

1) дополнить разделом «8. Выплаты работникам, выполняющим трудовую функцию дистанционно» следующего содержания:

«8. Выплаты работникам, выполняющим трудовую функцию дистанционно

8.1. Работникам семейных центров помощи семье и детям, выполняющим трудовую функцию дистанционно, осуществляется ежемесячная денежная выплата на оплату потребленной электроэнергии, предоставления доступа в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», услуг сотовой связи в связи с использованием необходимого для выполнения ими трудовой функции оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств (далее – ежемесячная выплата).

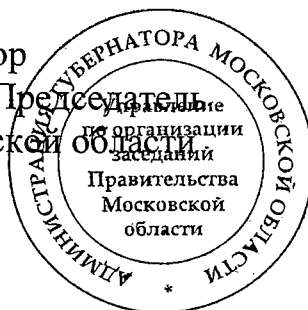
Порядок расчета ежемесячной выплаты устанавливается согласно приложению № 7 к настоящему Положению.»;

2) дополнить приложением № 7 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

Приложение
к постановлению Правительства
Московской области
от 10.06.2025 № 629-ПП

«Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений социального
обслуживания Московской области

ПОРЯДОК

расчета ежемесячной денежной выплаты работникам семейных центров помощи семье и детям, выполняющим трудовую функцию дистанционно, на оплату потребленной электроэнергии, предоставления доступа в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», услуг сотовой связи в связи с использованием необходимого для выполнения ими трудовой функции оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок расчета ежемесячной денежной выплаты работникам семейных центров помощи семье и детям (далее – Семейный центр), выполняющим трудовую функцию дистанционно (далее – дистанционный работник), на оплату потребленной электроэнергии, предоставления доступа в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), услуги сотовой связи в связи с использованием необходимого для выполнения ими трудовой функции оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей (далее – ежемесячная выплата).

2. Ежемесячная выплата дистанционным работникам осуществляется Семейным центром в соответствии со статьей 312⁶ Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Для целей настоящего Порядка под дистанционным работником понимается работник, заключивший с Семейным центром трудовой договор

или дополнительное соглашение к трудовому договору и выполняющий определенную трудовым договором трудовую функцию вне места нахождения Семейного центра.

4. Семейный центр обеспечивает дистанционных работников необходимыми для выполнения ими трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации в пределах средств, утвержденной бюджетной сметы на текущий финансовый год.

5. Ежемесячная выплата дистанционным работникам Семейного центра включает в себя денежную выплату за потребленную электроэнергию, за доступ в сеть «Интернет», услуги сотовой связи и рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{общ}} = Z_{\text{э}} + Z_{\text{и}} + Z_{\text{м}}, \text{ где:}$$

$Z_{\text{э}}$ – размер денежной выплаты за электроэнергию дистанционному работнику в месяц, рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{э}} = (P_{\text{н}} \times F) + (P_{\text{л}} \times F), \text{ где:}$$

F – стоимость 1 кВт/час в Московской области (руб.);

$P_{\text{н}}$ – потребляемая мощность компьютера (ноутбука) в месяц (кВт/ч), рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{н}} = T_{\text{н}} \times R_{\text{н}} / 1000, \text{ где:}$$

$R_{\text{н}}$ – потребляемая мощность компьютера (ноутбука), 200 Вт/час;

$T_{\text{н}}$ – время работы компьютера (ноутбука) в месяц (час.), рассчитывается по формуле:

$$T_{\text{н}} = V_{\text{н}} \times I / G, \text{ где:}$$

$V_{\text{н}}$ – количество часов работы приборов в рабочий день (час.);

I – количество рабочих дней в текущем году;

G – 12 месяцев;

$P_{\text{л}}$ – потребляемая мощность лампы в месяц (кВт/ч), рассчитывается по формуле:

$P_{л} = T_{л} \times R_{л} / 1000$, где:

$R_{л}$ – потребляемая мощность лампы, Вт/час;

$T_{л}$ – время работы лампы в месяц (час.), рассчитывается по формуле:

$T_{л} = V_{л} \times I / G$, где:

$V_{л}$ – время работы лампы рабочий день (час.);

I – количество рабочих дней в текущем году;

G – 12 месяцев;

$Z_{и}$ – размер денежной выплаты за доступ в сеть «Интернет» дистанционному работнику в месяц (руб.), рассчитывается по формуле:

$$Z_{и} = [(S_{рини} \times G) / (T_{kd} \times R)] \times I \times D / G, \text{ где:}$$

$S_{рини}$ – средняя потребительская цена абонентской платы за использование сети «Интернет» (руб./мес.);

G – 12 месяцев;

T_{kd} – количество календарных дней в текущем году;

R – 24 часа;

I – количество рабочих дней в текущем году;

D – количество часов работы приборов с использованием доступа в сеть «Интернет» в рабочий день (с учетом времени, потраченного в течение рабочего дня, на выходы специалистов в семьи с детьми, находящиеся на сопровождении в Семейном центре);

$Z_{м}$ – размер денежной выплаты за пакет услуг сотовой связи дистанционному работнику в месяц (руб.), рассчитывается по формуле:

$$Z_{м} = [(S_{ринс} \times G) / (T_{kd} \times R)] \times I \times D / G, \text{ где:}$$

$S_{ринс}$ – средняя потребительская цена за услуги сотовой связи (руб./мес.);

G – 12 месяцев;

T_{kd} – количество календарных дней в текущем году;

R – 24 часа;

I – количество рабочих дней в текущем году;

D – 8 часов (продолжительность рабочего дня при 40-часовой рабочей неделе).

6. Размер, сроки и порядок осуществления ежемесячной доплаты устанавливаются локальным актом Семейного центра. Для расчета размера ежемесячной доплаты дистанционному работнику учитываются данные,

используемые при планировании бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период на расходы Семейному центру, указанные в пункте 10 настоящего Порядка.

7. При увольнении дистанционного работника ежемесячная выплата производится пропорционально отработанному времени в текущем месяце.

8. Ежемесячная выплата производится пропорционально отработанному времени в следующих случаях:

- 1) прием на работу;
- 2) временная нетрудоспособность;
- 3) отпуск;
- 4) командировка;
- 5) перевод работника с дистанционной работы на стационарное рабочее место в Семейном центре;
- 6) перевод работника со стационарного рабочего места в Семейном центре на дистанционную работу.

9. Расходы, связанные с осуществлением ежемесячной выплаты, производятся в пределах средств, утвержденной бюджетной сметы на текущий финансовый год.

10. В целях планирования бюджетных ассигнований на расходы, связанные с ежемесячной выплатой дистанционным работникам Семейных центров на очередной финансовый год и плановый период, используются данные:

однотарифный тариф (среднее значение) для первого диапазона объемов потребления электрической энергии для категории потребителей Московской области «Население и приравненные к нему категории потребителей», утвержденный распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области на текущий финансовый год, с учетом прогноза индекса потребительских цен на услуги организаций жилищно-коммунального хозяйства, на среднесрочный период;

размещенная на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики абонентская плата за доступ к сети «Интернет» за март текущего финансового года и абонентская плата за пакет услуг сотовой связи;

плановое количество дистанционных работников, определенное локальным нормативным актом, принятым Семейным центром и действующим по состоянию на 1 апреля текущего финансового года.

11. Семейный центр осуществляет учет средств бюджета Московской области на ежемесячную доплату и целевое использование указанных средств.

12. Контроль исполнения настоящего Порядка осуществляется в рамках проведения внутреннего финансового контроля бюджетных процедур Семейного центра.».

