



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05.2025 № 584-ПП

г. Красногорск

О единовременной выплате учителям и выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области

В соответствии с Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» Правительство Московской области постановляет:

1. Установить в 2025 году единовременную выплату 50 учителям, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, в размере 1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) рублей (далее – единовременная выплата учителям).

2. Установить в 2025 году единовременную выплату 50 выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей (далее – единовременная выплата выпускникам).

3. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления единовременной выплаты учителям, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области;

Порядок предоставления единовременной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области;

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты учителям и выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области.

4. Определить государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Московской области «Корпоративный университет развития образования» региональным оператором конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты учителям и выпускникам.

5. Финансирование расходов на единовременную выплату учителям и выпускникам в 2025 году осуществить за счет средств, предусмотренных Министерству образования Московской области в бюджете Московской области на 2025 год на соответствующие цели.

6. Министерству образования Московской области осуществлять единовременную выплату учителям и выпускникам.

7. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

8. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Московской области
от 29.05.2025 № 584-ПП

ПОРЯДОК

предоставления единовременной выплаты учителям, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм единовременной выплаты учителям, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области (далее соответственно – единовременная выплата, учителя, общеобразовательные организации).

2. Единовременная выплата учителям предоставляется по результатам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты учителям и выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области (далее – конкурсный отбор).

3. Список учителей, прошедших конкурсный отбор, утверждается Министерством образования Московской области (далее – Министерство).

4. Единовременная выплата учителям предоставляется на основании заключенного учителем с общеобразовательной организацией трудового договора на работу и трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты между учителем, общеобразовательной организацией и Министерством (далее – договор). Форма договора утверждается Министерством.

Трудовой договор заключается на срок не менее чем на 3 года.

II. Порядок предоставления единовременной выплаты

5. Учителя не позднее 10 рабочих дней со дня издания распоряжения Министерства об утверждении списка учителей, прошедших конкурсный отбор, обращаются в Министерство с заявлением о заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты (далее – заявление) с указанием реквизитов счета учителя, открытого в банке или иной кредитной организации Российской Федерации, для перечисления средств, к которому прилагают заверенную общеобразовательной организацией копию приказа о приеме на работу и копию трудового договора.

Трехсторонний договор заключается между Министерством, общеобразовательной организацией и учителем в трех экземплярах в течение 20 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

6. Министерство ведет учет заключенных договоров о предоставлении единовременных выплат.

III. Порядок возврата единовременной выплаты

7. Учитель обязан вернуть сумму полученной единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с даты поступления на работу в общеобразовательную организацию по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктами 1, 3, 5, 6, 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней с даты наступления события, указанного в пункте 7 настоящего Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении трудового договора с приложением

следующих документов:

- 1) приказ о приеме учителя на работу (заверенную копию);
- 2) приказ о прекращении трудового договора с учителем (заверенную копию).

9. Министерство направляет учителю не позднее 5 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате части единовременной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

10. Денежные средства, полученные учителем в качестве единовременной выплаты, подлежат возврату в бюджет Московской области, в сумме, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду с даты прекращения трудового договора до окончания трехлетнего срока работы в общеобразовательной организации.

11. В случае невозврата единовременной выплаты в бюджет Московской области в течение срока, указанного в пункте 9 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Московской области
от 29.05.2025 № 584-ПП

ПОРЯДОК

предоставления единовременной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм единовременной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области (далее соответственно – единовременная выплата, выпускники, общеобразовательные организации).

2. Единовременная выплата выпускникам предоставляется по результатам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты учителям и выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области (далее – конкурсный отбор).

3. Список выпускников, прошедших конкурсный отбор, утверждается Министерством образования Московской области (далее – Министерство).

4. Единовременная выплата выпускникам предоставляется на основании заключенного выпускником с общеобразовательной организацией трудового договора на работу и трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты между выпускником, общеобразовательной организацией и Министерством (далее – договор). Форма договора утверждается Министерством.

Трудовой договор заключается на срок не менее чем на 3 года.

II. Порядок предоставления единовременной выплаты

5. Выпускники не позднее 10 рабочих дней со дня издания распоряжения Министерства об утверждении списка выпускников, прошедших конкурсный отбор, обращаются в Министерство с заявлением о заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты (далее – заявление) с указанием реквизитов счета выпускника, открытого в банке или иной кредитной организации Российской Федерации, для перечисления средств, к которому прилагают заверенную общеобразовательной организацией копию приказа о приеме на работу и копию трудового договора.

Трехсторонний договор заключается между Министерством, общеобразовательной организацией и выпускником в трех экземплярах в течение 20 рабочих дней со дня подачи выпускником заявления.

6. Министерство ведет учет заключенных договоров о предоставлении единовременных выплат.

III. Порядок возврата единовременной выплаты

7. Выпускник обязан вернуть сумму полученной единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с даты поступления на работу в общеобразовательную организацию по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктами 1, 3, 5, 6, 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней с даты наступления события, указанного в пункте 7 настоящего Порядка, направляет

в Министерство извещение о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

- 1) приказ о приеме выпускника на работу (заверенную копию);
- 2) приказ о прекращении трудового договора с выпускником (заверенную копию).

9. Министерство направляет выпускнику не позднее 5 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, требование о возврате части единовременной выплаты. Выпускник обязан исполнить требование о возврате единовременной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

10. Денежные средства, полученные выпускником в качестве единовременной выплаты, подлежат возврату в бюджет Московской области, в сумме, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду с даты прекращения трудового договора до окончания трехлетнего срока работы в общеобразовательной организации.

11. В случае невозврата единовременной выплаты в бюджет Московской области в течение срока, указанного в пункте 9 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Московской области

от 29.05.2025 № 584-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты учителям и выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной выплаты учителям и выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных общеобразовательных организациях Московской области или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области (далее соответственно – единовременная выплата, конкурсный отбор, претендент, участники конкурсного отбора, общеобразовательные организации).

2. Претендентами на право получения единовременной выплаты могут стать:

учителя общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования со стажем работы не менее трех лет, которые в течение года до приема на работу не занимали должность учителя в общеобразовательных организациях в Московской области, или прибывшие из других субъектов Российской Федерации (далее – учителя), по следующим специальностям:

учитель математики,

учитель русского языка и литературы,

учитель химии,

учитель биологии,
 учитель физики,
 учитель информатики и ИКТ.

выпускники образовательных организаций высшего образования, впервые поступающие на работу в течение шести месяцев со дня окончания соответствующей образовательной организации (далее – выпускники), по следующим специальностям:

учитель начальных классов,
 учитель математики,
 учитель русского языка и литературы,
 учитель биологии,
 учитель физики,
 учитель химии,
 учитель информатики и ИКТ.

II. Критерии конкурсного отбора

3. Конкурсный отбор проводится на основании следующих критериев конкурсного отбора:

1) для учителей:

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

наличие первой/высшей квалификационной категории или наличие ученой степени в области преподаваемого предмета и (или) педагогики и (или) психологии;

наличие дипломов, грамот победителя или лауреата конкурсов профессионального мастерства всероссийского или регионального уровня в сфере образования (при наличии нескольких достижений засчитывается наиболее значимое из них, определяемое по уровню конкурса и значимости полученного результата);

наличие государственных или ведомственных наград федерального и (или) регионального уровней (подтверждается соответствующими удостоверениями к наградам. При наличии нескольких наград учитывается наиболее значимая из них, определяемая по уровню и статусу полученной награды);

наличие научных, научно-методических и учебно-методических публикаций, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств (подтверждается данными о журнале/издательстве, копиями

опубликованных материалов, подтверждение авторства, для электронных версий – ссылки на публикации);

участие в конференциях, олимпиадах, чемпионатах, семинарах и иных мероприятиях (подтверждается сертификатами участника, материалами выступлений/докладов);

наличие высоких результатов обучающихся по внеурочной деятельности (подтверждается справками общеобразовательных организаций о наличии у учителя обучающихся с высокими результатами по внеурочной деятельности);

наличие обучающихся с высокими результатами по основному государственному экзамену (оценка 4-5), единому государственному экзамену (90 баллов и выше) (подтверждается справками общеобразовательных организаций о наличии у учителя обучающихся с высокими результатами ОГЭ, ЕГЭ);

2) для выпускников:

наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

имеющие высокий уровень успеваемости в вузе (оценки за экзамены: не менее 65 % – «отлично», 35 % – «хорошо» или диплом с отличием);

наличие дипломов, грамот победителя или лауреата конкурсов профессионального мастерства всероссийского или регионального уровня в сфере образования (при наличии нескольких достижений засчитывается наиболее значимое из них, определяемое по уровню конкурса и значимости полученного результата);

участие в конференциях, олимпиадах, чемпионатах, семинарах и иных мероприятиях (подтверждается сертификатами участника, материалами выступлений/докладов);

наличие научных, научно-методических и учебно-методических публикаций, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств (подтверждается данными о журнале/издательстве, копиями опубликованных материалов, подтверждение авторства; для электронных версий – ссылки на публикации).

4. Оценка профессиональных достижений учителей и выпускников осуществляется на основании документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, в соответствии с показателями к критериям конкурсного отбора согласно приложению к настоящему Положению.

III. Проведение конкурсного отбора

5. Конкурсный отбор осуществляется комиссией, положение о которой, состав, сроки ее работы утверждаются Министерством образования Московской области (далее – Министерство).

Информация о проведении конкурсного отбора претендентов размещается на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» (<https://mo.mosreg.ru>) не позднее 30 мая года проведения конкурсного отбора.

6. Претенденты в период с 15 июня по 01 августа года проведения конкурсного отбора представляют в государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Московской области «Корпоративный университет развития образования» (далее – региональный оператор) заявления на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

1) для учителей:

копия диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании;

копия документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии);

справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

документы (портфолио объемом не более 20 страниц в формате PDF с оглавлением), подтверждающие достижения в профессиональной деятельности в соответствии с критериями, указанными в пункте 3 настоящего Положения;

согласие на обработку персональных данных;

2) для выпускников:

копия диплома о высшем образовании с приложением;

справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

документы (портфолио объемом не более 20 страниц в формате PDF с оглавлением), подтверждающие достижения в профессиональной деятельности в соответствии с критериями, указанными в пункте 3 настоящего Положения;

согласие на обработку персональных данных.

7. Претендент направляет документы региональному оператору в электронном виде в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

посредством государственной информационной системы Московской области «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Московской области».

8. Региональный оператор рассматривает заявления и документы претендентов в течение 7 рабочих дней с даты их поступления и уведомляет претендентов о приеме либо об отказе в приеме документов посредством электронной почты.

Основанием для отказа в приеме документов является неполное представление документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, либо представление документов, содержащих недостоверные сведения.

9. Региональный оператор:

- 1) проводит регистрацию документов участников конкурсного отбора;
- 2) проводит проверку (экспертизу) документов участников конкурсного отбора на основе показателей к критериям конкурсного отбора согласно приложению к настоящему Положению;
- 3) проводит первичное интервью (в очном или дистанционном формате) с участниками конкурсного отбора;
- 4) направляет результаты рассмотрения документов (аналитические материалы и список участников конкурсного отбора) в комиссию не позднее 15 августа года проведения конкурсного отбора.

10. Комиссия с 15 по 25 августа года проведения конкурсного отбора осуществляет:

- 1) оценку деятельности участников конкурсного отбора на основании представленных региональным оператором аналитических материалов (далее – оценка);
- 2) оформление результатов оценки в виде бюллетеня с пофамильным списком участников конкурсного отбора;
- 3) проведение собеседования с участниками конкурсного отбора (в очном или дистанционном формате), где оцениваются их профессиональные качества, мотивация и коммуникативные навыки.

11. По результатам оценки комиссия не позднее 25 августа года проведения конкурсного отбора формирует список 50 учителей и 50 выпускников, прошедших конкурсный отбор, и перечень государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в Московской области для предложений о трудоустройстве учителям и выпускникам (далее – перечень).

12. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

13. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии.

14. Список 50 учителей и 50 выпускников, прошедших конкурсный отбор (далее – список), и перечень утверждаются распоряжением Министерства, на основании протокола заседания комиссии не позднее 1 сентября года проведения конкурсного отбора.

15. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня издания распоряжения Министерства об утверждении списка учителей и выпускников, прошедших конкурсный отбор направляет посредством электронной почты уведомления учителям и выпускникам, прошедшим конкурсный отбор, с предложением о трудоустройстве.

Форма предложения о трудоустройстве утверждается Министерством.

16. Учителя и выпускники, прошедшие конкурсный отбор, не позднее 5 рабочих дней с даты получения уведомления, представляют в Министерство согласие на обработку персональных данных (далее – Согласие), заявление о заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты, заверенную общеобразовательной организацией копию приказа о приеме на работу и копию трудового договора.

В случае непредставления в Министерство Согласия, копии трудового договора и приказа о приеме на работу учитель или выпускник, прошедший конкурсный отбор, считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

17. В случае если количество участников, прошедших конкурсный отбор, окажется меньше установленного количества (50 учителей и 50 выпускников), либо в случае отказа одного или нескольких участников от трудоустройства в установленный срок, Министерство вправе объявить дополнительный отбор претендентов.

Информация о сроках и порядке проведения дополнительного отбора претендентов размещается на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» (<https://mo.mosreg.ru>) не позднее чем за 10 дней до даты начала приема документов.

Приложение
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной выплаты учителям
и выпускникам образовательных
организаций высшего образования,
приступившим к работе
в государственных
общеобразовательных организациях
Московской области или
муниципальных общеобразовательных
организациях в Московской области

ПОКАЗАТЕЛИ к критериям конкурсного отбора

Баллы суммируются, при равном количестве баллов приоритет отдается участникам с более высокими достижениями в профессиональной деятельности.

Минимальный проходной балл для участия в конкурсе:

для учителей – 32 балла;

для выпускников – 22 балла.

№ п/п	Показатели конкурсного отбора	Критерии оценки (баллы)
Учитель		
1	Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	Высшее образование – 2 балла. Среднее профессиональное – 1 балл
2	Наличие первой/высшей квалификационной категории или наличие ученой степени в области преподаваемого предмета и (или) педагогики и (или) психологии	1 категория – 2 балла. Высшая категория – 3 балла. Ученая степень – 5 баллов
3	Наличие дипломов, грамот победителя	Победитель – 10 баллов.

№ п/п	Показатели конкурсного отбора	Критерии оценки (баллы)
	или лауреата конкурсов профессионального мастерства всероссийского или регионального уровня в сфере образования (при наличии нескольких достижений засчитывается наиболее значимое из них, определяемое по уровню конкурса и значимости полученного результата)	Призер (лауреат) – 6 баллов. Участник – 3 балла
4	Наличие государственных или ведомственных наград федерального и (или) регионального уровней (подтверждается соответствующими удостоверениями к наградам; при наличии нескольких наград учитывается наиболее значимая из них, определяемая по уровню и статусу полученной награды)	Государственные награды РФ: орден, медаль – 10 баллов; знак отличия, нагрудный знак – 6 баллов; почетное звание – 5 баллов; почетная грамота – 4 балла; благодарственное письмо – 3 балла. Ведомственные награды: орден, медаль – 8 баллов; знак отличия, нагрудный знак – 5 баллов; почетное звание – 5 баллов; почетная грамота – 3 балла; благодарственное письмо – 2 балла
5	Наличие научных, научно-методических и учебно-методических публикаций, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств (подтверждается данными о журнале/издательстве, копиями опубликованных материалов, подтверждение авторства; для электронных версий – ссылки на публикации)	Международный уровень – 5 баллов. Всероссийский уровень – 3 балла. Региональный уровень – 2 балла
6	Участие в конференциях, олимпиадах, чемпионатах, семинарах и иных мероприятиях (подтверждается сертификатами участника, материалами выступлений/докладов)	5 баллов
7	Наличие высоких результатов обучающихся по внеурочной деятельности (подтверждается справками образовательных организаций о наличии у учителя обучающихся с высокими результатами по внеурочной деятельности)	10 баллов
8	Наличие обучающихся с высокими результатами по основному государственному экзамену (оценка 4-5), единому государственному экзамену (90 баллов и выше) (подтверждается справками образовательных организаций о наличии у учителя обучающихся с высокими результатами ОГЭ, ЕГЭ)	10 баллов

№ п/п	Показатели конкурсного отбора	Критерии оценки (баллы)
Выпускник		
1	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	2 балла
2	Высокий уровень успеваемости в вузе (оценки за экзамены: не менее 65% – «отлично», 35% – «хорошо» или диплом с отличием)	Высокий уровень успеваемости – 10 баллов. Диплом с отличием – 15 баллов
3	Наличие дипломов, грамот победителя или лауреата конкурсов профессионального мастерства всероссийского или регионального уровня в сфере образования (при наличии нескольких достижений засчитывается наиболее значимое из них, определяемое по уровню конкурса и значимости полученного результата)	Победитель – 10 баллов. Призер (лауреат) – 6 баллов. Участник – 3 балла
4	Участие в конференциях, олимпиадах, чемпионатах, семинарах и иных мероприятиях (подтверждается сертификатами участника, материалами выступлений/докладов)	5 баллов
5	Наличие научных, научно-методических и учебно-методических публикаций, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств (подтверждается данными о журнале/издательстве, копиями опубликованных материалов, подтверждение авторства; для электронных версий – ссылки на публикации)	Международный уровень – 5 баллов. Всероссийский уровень – 3 балла. Региональный уровень – 2 балла

