



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2025 № 571-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты
Правительства Московской области в сфере физической культуры
и спорта**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства Московской области в сфере физической культуры и спорта.
2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 мая 2025 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

067702 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 27.05.2025 № 571-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства
Московской области в сфере физической культуры и спорта

1. Внести в предельную штатную численность работников государственных учреждений Московской области, утвержденную постановлением Правительства Московской области от 25.06.2013 № 442/25 «О предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 21.10.2013 № 855/46, от 27.12.2013 № 1185/57, от 11.02.2014 № 56/4, от 18.02.2014 № 69/4, от 05.03.2014 № 122/6, от 25.03.2014 № 180/10, от 16.05.2014 № 342/16, от 30.12.2014 № 1187/52, от 22.04.2015 № 280/15, от 01.07.2015 № 516/25, от 01.03.2016 № 152/7, от 15.04.2016 № 300/11, от 30.06.2016 № 511/19, от 07.09.2016 № 653/28, от 08.11.2016 № 832/41, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 28.03.2017 № 216/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 14.06.2017 № 425/19, от 16.08.2017 № 649/26, от 12.09.2017 № 752/33, от 19.09.2017 № 767/34, от 03.10.2017 № 828/36, от 10.10.2017 № 840/37, от 29.11.2017 № 978/43, от 14.11.2017 № 946/42, от 29.11.2017 № 979/43, от 12.12.2017 № 1035/45, от 19.12.2017 № 1108/46, от 16.01.2018 № 16/2, от 30.01.2018 № 71/4, от 27.02.2018 № 140/8, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 23.05.2018 № 322/18, от 24.08.2018 № 561/26, от 24.08.2018 № 564/30, от 25.10.2018 № 780/36, от 09.11.2018 № 809/39, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 239/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 09.07.2019 № 406/21, от 19.09.2019 № 635/30, от 29.10.2019 № 788/38, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 25.12.2019 № 1030/44, от 30.12.2019 № 1078/45, от 26.05.2020 № 275/13, от 02.06.2020 № 298/16,

от 23.06.2020 № 361/19, от 08.10.2020 № 710/31, от 06.11.2020 № 833/27, от 22.12.2020 № 990/43, от 30.12.2020 № 1059/43, от 25.05.2021 № 397/17, от 13.07.2021 № 565/24, от 13.07.2021 № 566/24, от 03.08.2021 № 630/26, от 17.09.2021 № 870/30, от 28.09.2021 № 934/34, от 20.10.2021 № 1039/37, от 17.11.2021 № 1180/40, от 26.01.2022 № 23/2, от 14.02.2022 № 106/4, от 22.03.2022 № 256/10, от 22.03.2022 № 266/11, от 24.03.2022 № 279/10, от 01.04.2022 № 316/12, от 13.04.2022 № 369/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 06.07.2022 № 717/23, от 07.10.2022 № 1080/33, от 01.11.2022 № 1204/39, от 07.11.2022 № 1210/37, от 28.12.2022 № 1472/47, от 09.10.2023 № 871-ПП, от 09.10.2023 № 885-ПП, от 04.12.2023 № 1166-ПП, от 29.12.2023 № 1351-ПП, от 26.01.2024 № 54-ПП, от 20.03.2024 № 246-ПП, от 28.03.2024 № 297-ПП, от 27.04.2024 № 410-ПП, от 19.06.2024 № 602-ПП, от 20.06.2024 № 617-ПП, от 24.06.2024 № 641-ПП, от 22.07.2024 № 750-ПП, от 27.09.2024 № 1061-ПП, от 11.10.2024 № 1238-ПП, от 23.10.2024 № 1275-ПП, от 22.11.2024 № 1415-ПП, от 29.11.2024 № 1454-ПП, от 18.12.2024 № 1598-ПП, от 25.12.2024 № 1680-ПП, от 28.12.2024 № 1730-ПП, от 28.12.2024 № 1734-ПП, от 28.12.2024 № 1740-ПП, от 24.01.2025 № 49-ПП, от 24.02.2025 № 155-ПП, от 06.05.2025 № 477-ПП, от 06.05.2025 № 478-ПП, от 12.05.2025 № 500-ПП, от 15.05.2025 № 528-ПП и распоряжением Правительства Московской области от 13.09.2016 № 217-РП/28):

строку 13 изложить в следующей редакции:

«

13	Министерство физической культуры и спорта Московской области	4111
----	--	------

».

2. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Дирекция по организации и проведению спортивных мероприятий», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 409/18 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Дирекция по организации и проведению спортивных мероприятий» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 06.02.2015 № 44/4, от 25.04.2017 № 308/14, от 19.12.2017 № 1097/46, от 08.08.2019 № 506/26, от 09.10.2023 № 877-ПП, от 22.12.2023 № 1289-ПП, от 07.10.2024 № 1146-ПП), следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Должностные оклады работников устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	50020
2	Заместитель директора	45340
3	Заведующий отделом (начальник отдела)	37537
4	Консультант	32859
5	Главный специалист	29730

»;

2) в пункте 3:

подпункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 100 процентов должностного оклада.»;

подпункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячная премия по результатам работы в размере до 150 процентов должностного оклада.»;

3) в пункте 6:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 12 должностных окладов.»;

абзацы пятый - шестой изложить в следующей редакции:

«ежемесячной премии по результатам работы в размере 12 должностных окладов;

премии по итогам работы (за квартал, год) в размере 12 должностных окладов.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда на 2025 год может быть увеличен по каждой штатной единице по решению директора Дирекции в размере, не превышающем 4 процента от установленного на соответствующий год, при условии внесения соответствующих изменений в план финансово-хозяйственной деятельности Дирекции в установленном порядке.».

