



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2025 № 280-ПП

г. Красногорск

**Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий
при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки
в сфере занятости населения**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области»;

2) постановление Правительства Московской области от 08.08.2018 № 510/27 «О внесении изменения в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области»;

3) постановление Правительства Московской области от 22.07.2022 № 759/25 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области»;

4) постановление Правительства Московской области от 31.08.2023 № 695-ПП «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий,

067854 *

способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области».

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Московской области
от 24.03.2025 № 280-ПП

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам
мер государственной поддержки в сфере занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации на территории Московской области специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – специальные мероприятия).

2. Целью проведения специальных мероприятий является содействие занятости инвалидов, их профессиональной адаптации и интеграции в трудовые коллективы.

3. В соответствии с частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей,

утверждаемым центральным исполнительным органом Московской области специальной компетенции, осуществляющим исполнительно-распорядительную деятельность на территории Московской области в сфере занятости населения Московской области (далее – уполномоченный орган).

4. Органы службы занятости Московской области (далее – органы службы занятости) осуществляют специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ.

5. Положения Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Московской области (далее – работодатели).

II. Установление в организациях независимо
от организационно-правовых форм квоты для приема на работу
инвалидов и количества специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов

6. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям квоты для приема на работу инвалидов регламентируется Законом Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест».

7. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

8. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

9. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Московской области филиалам и представительством работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя

из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

10. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

Информация от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется работодателями в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Непредставление (несвоевременное представление) работодателем органам службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

12. Работодатели в пределах установленной квоты создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

13. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом.

14. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

15. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Московской области осуществляет уполномоченный орган.

16. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

17. В целях содействия работодателям в установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест

для трудоустройства инвалидов органы службы занятости проводят консультирование работодателей о требованиях законодательства, порядке выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

18. Оснащение (оборудование) работодателями специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с основными требованиями к их оснащению (оборудованию), утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

19. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

- 1) популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;
- 2) публикация информации о лучших практиках трудоустройства инвалидов.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

20. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

21. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателем в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации, регулирующим вопросы реабилитации инвалидов, в том числе услуг по профессиональной реабилитации инвалидов, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА.

22. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

- 1) консультирование работодателей по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

2) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя).

23. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов для оценки профессиональных интересов, способностей и предпочтений;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов;

3) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки.

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

24. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

25. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

26. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

27. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными (далее – безработные граждане), осуществляется с учетом ИПРА и в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

28. Инвалидам из числа безработных граждан предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, размер и порядок предоставления которой определяется Правительством Московской области.

29. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности предусмотрены следующие мероприятия:

- 1) консультирование по вопросам регистрации бизнеса;
- 2) информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся Интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах;
- 3) проведение семинаров и тренингов.

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым уполномоченным органом

30. Организация прохождения профессионального обучения

и дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и интеграции в общество.

31. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование инвалидов из числа безработных граждан осуществляется с учетом ИПРА и в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

32. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование инвалидов из числа безработных граждан осуществляется по направлению органа службы занятости.

33. Инвалиды из числа безработных граждан имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

34. Перечень востребованных на рынке труда в Московской области профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами утверждается уполномоченным органом.

35. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

- 1) проведение консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;
- 2) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

