



ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в некоторые законы Московской области

Статья 1

Внести в Закон Московской области № 230/2005-ОЗ «О Правительстве Московской области» (с изменениями, внесенными законами Московской области № 64/2006-ОЗ, № 105/2006-ОЗ, № 142/2006-ОЗ, № 182/2006-ОЗ, № 33/2007-ОЗ, № 37/2007-ОЗ, № 62/2007-ОЗ, № 80/2008-ОЗ, № 137/2008-ОЗ, № 222/2008-ОЗ, № 11/2009-ОЗ, № 34/2009-ОЗ, № 57/2009-ОЗ, № 127/2009-ОЗ, № 14/2010-ОЗ, № 90/2010-ОЗ, № 101/2010-ОЗ, № 13/2011-ОЗ, № 45/2011-ОЗ, № 101/2011-ОЗ, № 139/2011-ОЗ, № 165/2011-ОЗ, № 207/2011-ОЗ, № 1/2012-ОЗ, № 56/2012-ОЗ, № 73/2012-ОЗ, № 78/2012-ОЗ, № 95/2012-ОЗ, № 96/2012-ОЗ, № 128/2012-ОЗ, № 171/2012-ОЗ, № 175/2012-ОЗ, № 195/2012-ОЗ, № 197/2012-ОЗ, № 47/2013-ОЗ, № 86/2013-ОЗ, № 93/2013-ОЗ, № 103/2013-ОЗ, № 104/2013-ОЗ, № 132/2013-ОЗ, № 138/2013-ОЗ, № 164/2013-ОЗ, № 171/2013-ОЗ, № 11/2014-ОЗ, № 12/2014-ОЗ, № 52/2014-ОЗ, № 169/2014-ОЗ, № 190/2014-ОЗ, № 200/2014-ОЗ, № 4/2015-ОЗ, № 19/2015-ОЗ, № 107/2015-ОЗ, № 132/2015-ОЗ, № 138/2015-ОЗ, № 169/2015-ОЗ, № 171/2015-ОЗ, № 224/2015-ОЗ, № 253/2015-ОЗ, № 254/2015-ОЗ, № 6/2016-ОЗ, № 8/2016-ОЗ, № 24/2016-ОЗ, № 48/2016-ОЗ, № 83/2016-ОЗ, № 123/2016-ОЗ, № 146/2016-ОЗ, № 190/2016-ОЗ, № 205/2016-ОЗ, № 25/2017-ОЗ, № 32/2017-ОЗ, № 89/2017-ОЗ, № 98/2017-ОЗ, № 133/2017-ОЗ, № 141/2017-ОЗ, № 164/2017-ОЗ, № 229/2017-ОЗ, № 44/2018-ОЗ, № 48/2018-ОЗ, № 88/2018-ОЗ, № 102/2018-ОЗ, № 108/2018-ОЗ, № 116/2018-ОЗ, № 152/2018-ОЗ, № 162/2018-ОЗ, № 177/2018-ОЗ, № 184/2018-ОЗ, № 244/2018-ОЗ, № 19/2019-ОЗ, № 81/2019-ОЗ, № 89/2019-ОЗ, № 108/2019-ОЗ, № 112/2019-ОЗ, № 117/2019-ОЗ, № 120/2019-ОЗ, № 144/2019-ОЗ, № 161/2019-ОЗ, № 181/2019-ОЗ, № 192/2019-ОЗ, № 201/2019-ОЗ, № 227/2019-ОЗ, № 1/2020-ОЗ, № 12/2020-ОЗ, № 34/2020-ОЗ, № 36/2020-ОЗ, № 63/2020-ОЗ, № 101/2020-ОЗ, № 185/2020-ОЗ, № 189/2020-ОЗ, № 276/2020-ОЗ, № 291/2020-ОЗ, № 34/2021-ОЗ, № 90/2021-ОЗ,

№ 100/2021-ОЗ, № 145/2021-ОЗ, № 161/2021-ОЗ, № 167/2021-ОЗ,
 № 216/2021-ОЗ, № 247/2021-ОЗ, № 257/2021-ОЗ, № 258/2021-ОЗ,
 № 276/2021-ОЗ, № 289/2021-ОЗ, № 299/2021-ОЗ, № 26/2022-ОЗ, № 50/2022-ОЗ,
 № 70/2022-ОЗ, № 160/2022-ОЗ, № 243/2022-ОЗ, № 260/2022-ОЗ, № 72/2023-ОЗ,
 № 112/2023-ОЗ, № 117/2023-ОЗ, № 127/2023-ОЗ, № 131/2023-ОЗ,
 № 145/2023-ОЗ, № 155/2023-ОЗ, № 165/2023-ОЗ, № 184/2023-ОЗ,
 № 186/2023-ОЗ, № 213/2023-ОЗ, № 252/2023-ОЗ, № 262/2023-ОЗ,
 № 263/2023-ОЗ, № 4/2024-ОЗ, № 5/2024-ОЗ, № 8/2024-ОЗ, № 25/2024-ОЗ,
 № 57/2024-ОЗ, № 71/2024-ОЗ, № 86/2024-ОЗ, № 147/2024-ОЗ, № 152/2024-ОЗ,
 № 180/2024-ОЗ, № 186/2024-ОЗ, № 244/2024-ОЗ, № 83/2024-ОЗ,
 № 178/2024-ОЗ) следующее изменение:

пункт 6¹ статьи 15¹ изложить в следующей редакции:

«6¹) определяет порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов, предусмотренных законодательством Российской Федерации о занятости населения, и организует принятие мер, направленных на предотвращение любых форм ограничения прав и дискриминации по признаку инвалидности в сфере занятости населения;».

Статья 2

Внести в Закон Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (с изменениями, внесенными законами Московской области № 189/2008-ОЗ, № 156/2009-ОЗ, № 34/2010-ОЗ, № 42/2011-ОЗ, № 51/2013-ОЗ, № 171/2013-ОЗ, № 8/2014-ОЗ, № 38/2014-ОЗ, № 15/2015-ОЗ, № 27/2018-ОЗ, № 195/2018-ОЗ, № 261/2021-ОЗ, № 90/2022-ОЗ, № 8/2023-ОЗ, № 64/2024-ОЗ) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу категорий граждан, указанных в абзацах третьем – восьмом статьи 3 настоящего Закона (далее – иные категории граждан) в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.»;

б) часть 2 признать утратившей силу;

в) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально исходя

из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Находящимся на территории Московской области филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.»;

2) в статье 4¹:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.»;

б) часть 2 признать утратившей силу;

3) в статье 5:

а) абзац второй части 5 изложить в следующей редакции:

«информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;»;

б) дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. При трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты работодатели обязаны соблюдать меры предотвращения любых форм ограничения прав и дискриминации по признаку инвалидности.».

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

2. Статья 2 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Губернатор

Московской области

« 25 » декабря 2024 года

№ 279/2024-03



А.Ю. Воробьев

Принят постановлением

Московской областной Думы

от 19.12.2024 № 29/101-П