



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «23» октября 2026 г. № 582-пп
г. Магадан

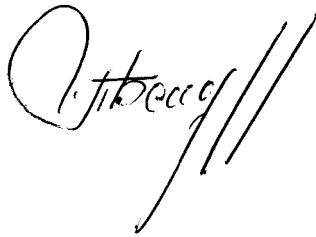
**О внесении изменения в постановление
Правительства Магаданской области
от 26 мая 2021 г. № 407-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 26 мая 2021 г. № 407-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области» изменение, изложив приложение № 2 «Предельный размер ежемесячной премии к окладам работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), а также к окладам по отраслевым профессиям работников/по отраслевым должностям служащих, должностям не входящих в ПКГ/ не входящих в отраслевые ПКГ» к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, утвержденному указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

И.о. Губернатора
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'А' followed by the letters 'Н.Белозерцев' in a cursive script, and ending with two parallel diagonal strokes.

А.Н. Белозерцев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «23» октября 2026 г. № 582-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений,
подведомственных министерству труда
и социальной политики
Магаданской области

ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР

премии по итогам за месяц к окладам работников,
занимающих должности по профессиональным квалификационным
группам (ПКГ), а также к окладам по отраслевым профессиям
работников/по отраслевым должностям служащих, должностям, не
входящим в ПКГ/ не входящим в отраслевые ПКГ

1. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливается с учетом отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)			
	Первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	60%	70%	90%	100%
2 квалификационный уровень	60%	70%	90%	100%
3 квалификационный уровень	X	70%	90%	100%

4 квалификационный уровень	X	70%	90%	X
5 квалификационный уровень	X	70%	90%	X

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам работников по должностям руководителей, специалистов и служащих, не входящим в ПКГ:

Наименование должности	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)
1	%
Специалист, специалист административно-хозяйственной деятельности, системный администратор, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	90%
Специалист 1 категории	90%
Ведущий специалист, ведущий системный администратор, ведущий специалист в сфере закупок	90%
Заведующий структурным подразделением, главный специалист	90%
Начальник отдела	100%

2. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников, замещающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливается с учетом отнесения занимаемых ими профессий к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников, замещающих общепрофессиональные профессии рабочих:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	50%	50%
2 квалификационный уровень	50%	50%
3 квалификационный уровень	X	50%
4 квалификационный уровень	X	50%

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам работников, замещающих общепрофессиональные профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада) по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, (до %)							
1 разряд	2 разряд	3 разряд	4 разряд	5 разряд	6 разряд	7 разряд	8 разряд
50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

2.1. Размер премии по итогам работы за месяц к окладу работника может превышать предельный размер, установленный пунктом 2 настоящего приложения, в целях обеспечения сохранения достигнутого уровня фактической заработной платы работника при изменении структуры системы оплаты труда.

Размер премии по итогам работы за месяц с учетом такого превышения не может превышать 80 % размера оклада (должностного оклада) по соответствующей должности (профессии).

Превышение предельного размера премии по итогам работы за месяц устанавливается исключительно в отношении всех штатных единиц по конкретной должности (профессии) в государственном учреждении в пределах фонда оплаты труда и по согласованию с министерством труда и социальной политики Магаданской области.

3. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливается с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих

	социальных услуг»	осуществляющих предоставление социальных услуг»	предоставление социальных услуг»
нет	120%	X	100%
1 квалификационный уровень	X	90%	X
2 квалификационный уровень	X	90%	X
3 квалификационный уровень			

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам работников, осуществляющих предоставление социальных услуг по должностям, не входящим в ПКГ:

Наименование должности	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)
Помощник по уходу	100%

4. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников образования, устанавливается с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников образования:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	120%	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	123%	110%	100%
2 квалификационный уровень	X	125%	90%	100%
3 квалификационный уровень	X	X	80%	100%
4 квалификационный уровень	X	X	80%	X

5. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу медицинских работников устанавливается с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1 квалификационный уровень	120%	160%	75%	45%
2 квалификационный уровень	X	145%	70%	40%
3 квалификационный уровень	X	140%	65%	X
4 квалификационный уровень	X	135%	55%	X
5 квалификационный уровень	X	130%	X	X

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам медицинских работников по должностям, не входящим в ПКГ:

Наименование должности, профессии	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)
Санитар, санитарка, ваннщица, санитарка, буфетчица, санитарка палатная (санитар палатный), санитарка сопровождения, санитарка-уборщица	120%
Главная медицинская сестра	45%

6. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников культуры, искусства и кинематографии устанавливается с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу работников культуры, искусства и кинематографии:

Наименование должности	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада), (до %)
по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Культорганизатор	100%

_____».