



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» октября 2026 г. № 572-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 8 апреля 2022 г. № 317-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 8 апреля 2022 г. № 317-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту архитектуры и градостроительства Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту архитектуры и градостроительства Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» слова «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, определенных настоящим примерным Положением» заменить словами «установленных разделами 2, 3 Примерного положения, и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

- в разделе 2 «Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также должности работников сферы научных исследований и разработок»:

наименование изложить в следующей редакции:

«2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Экономист 1 категории	29 808
	Юрисконсульт 1 категории	29 808

»;

пункт 2.2 признать утратившим силу;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
1	2
Начальник отдела	34 912
Главный специалист-эксперт	32 508
Главный специалист	32 508
Ведущий специалист	31 458

»;

пункт 2.4 признать утратившим силу;

в пункте 2.5 слова «, работникам сферы научных исследований и разработок» исключить;

в пункте 2.6 слова «, работникам сферы научных исследований и разработок» исключить;

- в разделе 3 «Особенности условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»:

наименование изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений 1 разряда	19 022

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

»;

пункт 3.3 признать утратившим силу;

- раздел 4 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» признать утратившим силу;

- в разделе 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

в пункте 5.1 слово «учреждений» заменить «Учреждений»;

абзац второй пункта 5.1.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 5.1.4 следующего содержания:

«5.1.4. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»;

дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее – выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Рекомендуемый размер выплат за работу по наставничеству не более 10 % от должностного оклада.

Требования к наставникам, порядок назначения и обязанности наставника, срок наставничества, размер и порядок выплаты за наставничество устанавливаются локальными правовыми актами Учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников Учреждения.»;

- раздел 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

**«6. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера»**

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

6.2. К выплатам стимулирующего характера, применяемые при оплате труда работников Учреждения, относятся следующие виды выплат:

6.2.1. Надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

6.2.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6.2.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ;

6.2.4. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

6.3. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам Учреждений в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

6.4. Для объективного учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

6.5. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 %;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- 3) при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20 %;
- 4) при стаже работы от 10 лет и далее – 30 %

6.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

6.7. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются с учетом разрабатываемых областным Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения.

6.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в целях поощрения работника одновременно по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения, по согласованию с руководителем департамента архитектуры и градостроительства Магаданской области.

6.9. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

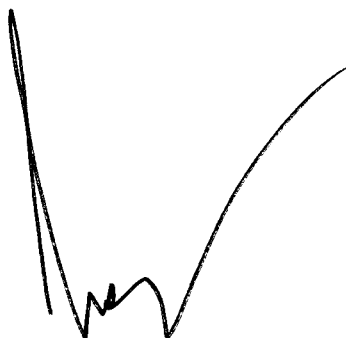
Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к зарплатной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к зарплатной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к зарплатной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к зарплатной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%

60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

6.10. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов