



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» сентября 2026 г. № 532-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 27 июня 2014 г. № 534-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.»;

- раздел 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Особенности условий оплаты труда работников, занимающих
общеотраслевые должности руководителей, специалистов
и служащих**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения указанных должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	X	24 698	29 808	38 695
4 квалификационный уровень	X	25 478	31 458	X

5 квалификационный уровень	X	26 158	32 508	X
----------------------------	---	--------	--------	---

Размеры окладов работников, занимающих общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, которые не включены в ПКГ:

Наименование должности	Размер окладов (рублей)
специалист, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	27 008
ведущий специалист, ведущий специалист в сфере закупок	31 458
главный специалист	32 508
начальник отдела	34 912

Размеры окладов работников воздушного транспорта устанавливаются на основании отнесения должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта».

Размеры окладов работников, занимающих должности воздушного транспорта:

Квалификационные уровни	Размер окладов по ПКГ работников воздушного транспорта (рублей)		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	24 018	28 558	36 164

3	квалификационный уровень	24 698	29 808	38 695
4	квалификационный уровень	25 478	31 458	X

Должности, которые не включены в ПКГ работников воздушного транспорта:

Наименование должности	Размер окладов (рублей)
Рабочий по обслуживанию посадочных площадок, рабочий аэродромной службы	20 682
Внешний пилот беспилотного воздушного судна	23 056
Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, бортпроводник	24 698
Инженер по транспортной безопасности, инженер по обслуживанию посадочных площадок, специалист по транспортной безопасности, специалист по аэронавигационному обеспечению, диспетчер планово-диспетчерского отдела, специалист по обслуживанию посадочных площадок	27 008
Старший внешний пилот беспилотного воздушного судна	28 820
Специалист по организации перевозок	28 974
Инженер по поддержанию летной годности воздушных судов	29 073
Руководитель группы внешних пилотов беспилотного воздушного судна	30 910
Начальник группы обеспечения полетов, начальник аэропорта, начальник отдела по транспортной безопасности, начальник планово-диспетчерского отдела	34 980

2.2. С учетом условий труда работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

2.3. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Особенности условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

3.1.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем Учреждения на основании отнесения профессий рабочих к соответствующей ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	X	22 342
4 квалификационный уровень	X	23 172

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

3.1.2. С учетом условий труда рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

3.1.3. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Особенности условий оплаты труда прочих работников, не относящихся к категориям, указанным в разделах 2 и 3.1 настоящего Примерного положения

4.1.1. Размеры окладов работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников:

ПКГ / квалификационный уровень	Наименование должности	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	25 341

Размеры окладов работников внутреннего водного транспорта устанавливаются на основании отнесения ими должностей служащих в ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников внутреннего водного транспорта».

Размеры окладов работников внутреннего водного транспорта:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
9 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	28 558

4.1.2. С учетом условий труда работников государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4.1.3. В целях поощрения за выполненную работу работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 5 признать утратившим силу;
- в разделе 6:

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации,

в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области.»;

абзац второй пункта 6.7 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер выплаты за наставничество не более 10 % от установленного оклада (должностного оклада).»;

дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (подпункт «в» пункта 6.1 настоящего Положения), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

- раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

«7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

7.2. К выплатам стимулирующего характера, применяемым при оплате труда работников Учреждения, относятся:

- доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);
- надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- иные доплаты и надбавки стимулирующего характера, устанавливаемые с учетом отраслевых особенностей.

7.3. Доплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Выплаты за наличие почетного звания, ученой степени устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

7.4. Надбавку за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работникам Учреждения в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

7.5. Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

- 1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или)

заклучения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

7.6. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

7.7. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10%;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15%;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет – 20%;
- 4) при стаже работы от 10 лет и далее – 30%.

7.8. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения. Решение об установлении надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размерах конкретному работнику принимается руководителем Учреждения.

7.9. Порядок, условия и сроки применения надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим постановлением.

Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых

к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, если иное не предусмотрено законодательством.

7.10. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

7.11. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются с учетом разрабатываемых Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

7.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения, по согласованию с министерством дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области.

7.12. Премирование осуществляется:

1) по решению министра дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области – в отношении руководителя Учреждения;

2) по решению руководителя Учреждения:

- непосредственно – в отношении работников Учреждения, подчиненных руководителю;

- по представлению заместителей руководителя – в отношении руководителей структурных подразделений Учреждения, главных

специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя;

- по представлению руководителей структурных подразделений – в отношении остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения.

7.13. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

7.14. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждении, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной	размер ежемесячной доплаты в связи с	размер установленной процентной	размер ежемесячной доплаты в связи с

надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

7.15. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.».

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренные трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), не могут быть снижены в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'М.В. Шабанов', written in a cursive style.

М.В. Шабанов