



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» июня 2026 г. № 347-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» следующие изменения:

- в пункте 3 постановления слово «базовых» заменить словом «минимальных»;

- в Положении о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений», утвержденном указанным постановлением:

в пункте 5 слова «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, а минимальные размеры окладов, устанавливаемые в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности не могут быть ниже размеров базовых окладов, утвержденных настоящим постановлением» заменить словами «в размерах окладов, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности,

размеры окладов, устанавливаемые в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности не могут быть ниже размеров минимальных окладов, утвержденных настоящим постановлением»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются в Примерных положениях об оплате труда областных государственных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области, с учетом настоящего Положения.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утверждаемым постановлением Правительства Магаданской области.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирования к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

Доплата за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Доплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Выплаты за квалификационную категорию, за наличие почетного звания, ученой степени устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам областных государственных учреждений в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретённых навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

Надбавка за стаж работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень доплат и надбавок стимулирующего характера и их размеры устанавливаются в Примерных положениях об оплате труда областных государственных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учётом разрабатываемых областным государственным учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения таких работ с целью поощрения работников.

Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%

10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в Примерных положениях об оплате труда областных государственных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области.

Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»;

- размеры базовых окладов работников областных государственных учреждений, утвержденные указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- Перечень видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Магаданской области



А.Н. Белозерцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «25» июня 2026 г. № 347-пп

«РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Установить размеры минимальных окладов работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	X	22 342
4 квалификационный уровень	X	23 172

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры минимальных окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

2. Установить размеры минимальных окладов работников областных государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ общепрофессиональных должностей служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	X	24 698	29 808	38 695
4 квалификационный уровень	X	25 478	31 458	X
5 квалификационный уровень	X	26 158	32 508	X

3. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей (рублей)			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5

нет	20 138	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	20 948	25 213	34 912
2 квалификационный уровень	X	21 365	29 751	36 164
3 квалификационный уровень	X	X	32 428	38 695
4 квалификационный уровень	X	X	33 500	X

4. Установить размеры минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей (рублей)	
	работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
1	2	3
1 квалификационный уровень	20 222	34 912
2 квалификационный уровень	25 489	36 164
3 квалификационный уровень	28 349	38 695
4 квалификационный уровень	X	39 082
5 квалификационный уровень	X	39 473

6 квалификационный уровень	X	39 867
----------------------------	---	--------

5. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	X	X	X	45 075
1 квалификационный уровень	26 909	32 340	38 237	X
2 квалификационный уровень	29 709	35 024	40 978	X
3 квалификационный уровень	X	36 775	X	X

6. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ (рублей)			
	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	Средний медицинский и фармацевтический персонал	Врачи и провизоры	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	19 423	20 860	33 934	45 941
2 квалификационный уровень	X	23 830	36 755	49 969
3 квалификационный уровень	X	24 585	39 695	X
4 квалификационный уровень	X	25 341	42 718	X
5 квалификационный уровень	X	26 096	X	X

7. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ (рублей)		
	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг

		предоставление социальных услуг	
1	2	3	4
нет	28 558	X	34 912
1 квалификационный уровень	X	29 808	X
2 квалификационный уровень	X	31 458	X

8. Установить размеры минимальных окладов рабочих культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам профессий, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры минимальных окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
23 613	24 296	24 979	25 674	26 183	26 709	27 281	27 734

9. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ (рублей)			
	Должности технических исполнителей и	Должности работников культуры,	Должности работников культуры,	Должности руководящего состава

	артистов вспомогательного состава	искусства и кинематограф и среднего звена	искусства и кинематограф и ведущего звена	учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4	5
нет	23 327	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	25 089	29 664	40 825
2 квалификационный уровень	X	26 974	32 365	44 823
3 квалификационный уровень	X	X	35 543	48 404
4 квалификационный уровень	X	X	38 442	51 685

10. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (рублей)
-------------------------	--

	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	22 668	30 199
2 квалификационный уровень	24 415	32 401
3 квалификационный уровень	25 723	34 825
4 квалификационный уровень	27 488	X
5 квалификационный уровень	29 032	X

11. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников лесного хозяйства (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	19022	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	23208	27008	34912
2 квалификационный уровень	X	24018	28558	36164
3 квалификационный уровень	X	24698	29808	X
4 квалификационный уровень	X	25478	X	X

уровень				
---------	--	--	--	--

12. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	22 598	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	23 208	25 478	29 808
2 квалификационный уровень	X	24 018	26 158	31 458
3 квалификационный уровень	X	24 698	27 008	32 508
4 квалификационный уровень	X	X	28 558	X

13. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	X	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	24 018	27 008	32 508
2 квалификационный уровень	X	25 478	28 558	33 031
3 квалификационный уровень	X	26 158	31 458	34 912

14. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников воздушного транспорта (рублей)		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	23 208	27 008	34 912

2 квалификационный уровень	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	24 698	29 808	38 695
4 квалификационный уровень	25 478	31 458	X

15. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников внутреннего водного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта (рублей)		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4
9 квалификационный уровень	28 558	X	X

16. Установить размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей работников сельского хозяйства (рублей)		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4

1 квалификационный уровень	23 960	27 008	32 508
2 квалификационный уровень	24 018	28 230	34 912
3 квалификационный уровень	24 698	29 808	X
4 квалификационный уровень	25 478	30 453	X

17. По профессиям рабочих и должностям служащих, по которым настоящим постановлением не установлены минимальные оклады, а также по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов устанавливаются в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области.

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «25» июня 2026 г. № 347-пп

« П Е Р Е Ч Е Н Ь
ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Доплаты и надбавки:
 - доплата за квалификационную категорию;
 - доплата за наличие почетного звания;
 - доплата за наличие ученой степени;
 - надбавка за стаж работы;
 - иные доплаты и надбавки стимулирующего характера, устанавливаемые с учётом отраслевых особенностей.
2. Премии:
 - премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
 - премия за выполнение особо важных и срочных работ.
3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

_____».