



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» декабря 2023 г. № 951-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 31 марта 2022 г. № 283-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 31 марта 2022 г. № 283-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития и связи Магаданской области» следующие изменения:

- раздел 5 Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития и связи Магаданской области, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

5.2. Работникам Учреждения рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.4. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное время.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

5.5. Ежемесячная доплата устанавливается при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной

установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

5.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, с учетом разрабатываемых министерством цифрового развития и связи Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

И.о. Губернатора
Магаданской области



Ю.А. Бодяев