



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» декабря 2020 г. № 890-пп

г. Магадан

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников областных государственных учреждений,
подведомственных министерству внутренней, информационной
и молодежной политики Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2020 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

**постановлением Правительства
Магаданской области**

от «21» декабря 2020 г. № 890-пп

Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Примерное положение устанавливает условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

1.3. Условия оплаты труда работников в конкретном областном государственном учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы

трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также Примерным положением.

1.4. Заработная плата работников областных государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем областного государственного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, подведомственного министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по

осуществлению государственных функций, возложенных на министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность министерства внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4 792	5 603	8 297	11 563
2 квалификационный уровень	5 197	6 144	8 946	12 428
3 квалификационный уровень	нет	6 685	9 605	13 294
4 квалификационный уровень	нет	7 215	10 254	нет
5 квалификационный уровень	нет	7 756	10 914	нет

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, к должностному окладу могут быть установлены повышающие коэффициенты:

а) коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

б) коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

в) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

г) коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к должностным окладам применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Примерного положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

3.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 435	5 192

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
2 квалификационный уровень	5 003	6 036
3 квалификационный уровень	нет	6 879
4 квалификационный уровень	нет	7 301

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 435	4 624	4 814	5 192	5 614	6 036	6 458	6 879

3.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- а) коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- б) коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- в) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- г) коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 7 Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации

4.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

4.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации:

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	6860	нет	нет	нет
1 квалификационный уровень	нет	8920	10700	13720
2 квалификационный уровень	нет	9153	10980	14077

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень	нет	9612	11530	14783
4 квалификационный уровень	нет	нет	12398	нет

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим должности работников печатных средств массовой информации, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, занимающим должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ

5.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист по охране труда	11920
Специалист по охране труда 2 категории	12860
Специалист по охране труда 1 категории	13790

5.2. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

5.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Примерного положения.

5.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

6. Порядок и условия применения повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам)

6.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника.

6.2. Порядок, условия и сроки применения повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

6.3. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

6.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

6.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

6.6. Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

6.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных организациях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в учреждении.

6.8. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за стаж работы:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - до 0,10;
 - при стаже работы от 5 до 10 лет - до 0,15;
 - при стаже работы от 10 до 15 лет - до 0,20;
 - при стаже работы от 15 лет и выше - до 0,30.
-

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

7.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и

работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

7.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях стимулирования работника к качественному результату труда, а также поощрения работников за выполненную работу, в

учреждении рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждениями на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых министерством внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику распоряжением руководителя областного государственного учреждения.

9. Иные выплаты

9.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.
