

## **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «13» ноября 2020 г. № 746-пп

г. Магадан

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 марта 2017 г. № 225-пп**

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 марта 2017 г. № 225-пп «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва Магаданской области и кадрового резерва государственного органа Магаданской области и работы с ними» следующие изменения:

в пункте 3 слова «Департаменту государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области» заменить словами «Департаменту государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

в Положении о порядке формирования кадрового резерва Магаданской области и кадрового резерва государственного органа Магаданской области и работы с ними, утвержденном настоящим постановлением (далее –Положение):

- пункт 7 раздела II «Порядок формирования кадрового резерва государственного органа Магаданской области» Положения изложить в следующей редакции:

---

«7. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением государственного органа Магаданской области по вопросам государственной службы и кадров либо департаментом государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области (далее – департамент государственной службы и кадров аппарата) в отношении органов исполнительной власти Магаданской области, заключивших с Правительством Магаданской области соглашения о передаче полномочий исполнительного органа государственной власти Магаданской области по ведению кадрового учета, организации деятельности государственной службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений департаменту государственной службы и кадров аппарата и управлению профилактики коррупционных и иных правонарушений Правительства Магаданской области (далее – органы исполнительной власти Магаданской области, заключившие соглашения с Правительством Магаданской области).»;

- в разделе III «Конкурс на включение в кадровый резерв» Положения: пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса, осуществляется подразделением государственного органа Магаданской области по вопросам государственной службы и кадров, либо департаментом государственной службы и кадров аппарата в отношении органов исполнительной власти Магаданской области, заключивших соглашения с Правительством Магаданской области.»;

абзац второй подпункта «г» пункта 22 изложить в следующей редакции:

«- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством

---

Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе Магаданской области, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа Магаданской области, в котором он замещает должность гражданской службы, либо департаментом государственной службы и кадров аппарата, если гражданский служащий замещает должность гражданской службы в органе исполнительной власти Магаданской области, заключившем соглашение с Правительством Магаданской области, анкету по форме, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации», с фотографией размером 3х4 сантиметра.»;

пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа Магаданской области либо в архиве департамента государственной службы и кадров аппарата, в отношении кандидатов, претендовавших на включение в кадровый резерв органа исполнительной власти Магаданской области, заключившего соглашение с

---

Правительством Магаданской области, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

- в разделе IV «Порядок работы с кадровым резервом»:

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, подразделением государственного органа Магаданской области по вопросам государственной службы и кадров либо департаментом государственной службы и кадров аппарата, в отношении каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв органа исполнительной власти Магаданской области, заключившего соглашение с Правительством Магаданской области, в электронном виде подготавливается справка по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.»;

пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Копия правового акта государственного органа Магаданской области о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания указанного правового акта подразделением государственного органа Магаданской области по вопросам государственной службы и кадров либо департаментом государственной службы и кадров аппарата, в отношении гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв органа исполнительной власти Магаданской области, заключившего соглашение с Правительством Магаданской области.»;

- в разделе V «Порядок формирования кадрового резерва Магаданской области»:

пункт 50 изложить в следующей редакции:

---

«50. Кадровый резерв Магаданской области (далее - кадровый резерв области) формируется департаментом государственной службы и кадров аппарата для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Магаданской области.»;

пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Ежегодно в срок до 20 января государственные органы, за исключением органов исполнительной власти Магаданской области, заключивших соглашение с Правительством Магаданской области, направляют в департамент государственной службы и кадров список гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа Магаданской области (далее – список кадрового резерва), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.».

- пункт 59 раздела VI «Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа и кадрового резерва Магаданской области» изложить в следующей редакции:

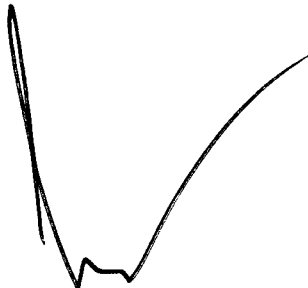
«59. Подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа Магаданской области либо департамент государственной службы и кадров аппарата, в отношении гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв органа исполнительной власти Магаданской области, заключившего соглашение с Правительством Магаданской области, обеспечивает ознакомление гражданского служащего (гражданина) с правовым актом государственного органа Магаданской области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва данного органа путем направления копии правового акта государственного органа Магаданской области об исключении гражданского служащего

---

(гражданина) из кадрового резерва данного органа в течение 10 дней со дня принятия правового акта.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'V' shape with a small horizontal stroke at the bottom, followed by a curved line extending upwards and to the right.

С.К. Носов