



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «23» сентября 2020 г. № 648-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 567-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 567-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области» следующие изменения:

примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области, утвержденное указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 октября 2020 года.

И.о. губернатора
Магаданской области

Ю.А. Бодяев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «23» сентября 2020 г. № 648-пп

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных государственных
учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма
Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных учреждениях, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области (далее – Учреждения), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области (далее – Примерное положение), с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положения об оплате труда работников Учреждений,

разрабатываемые Учреждениями, должны предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями Учреждений, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных окладов, установленных настоящим Примерным положением.

1.5. Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер.

2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.2. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей (рублей):			
	технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4	5
нет	11 436	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	12 300	14 544	21 324
2 квалификационный уровень	X	13 224	16 008	23 412
3 квалификационный уровень	X	X	17 580	25 764
4 квалификационный уровень	X	X	19 356	28 320

2.3. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненные руководителю Учреждения:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Инспектор оркестра	14 544
Аранжировщик, помощник директора, научный сотрудник музея	16 008
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист (специалист) библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, старший научный сотрудник музея	17 580
Главный научный сотрудник музея	19 356
Главный администратор, художественный руководитель (коллектива, студии), главный режиссер	23 412
Руководитель центра	25 764
Художественный руководитель – в музыкально-драматических театрах, театрах кукол, в филармониях, самостоятельных танцевальных и музыкальных коллективах, симфонических, духовых, камерных оркестрах, оркестрах народной музыки в составе филармоний; главный режиссер – в музыкально-драматических театрах, театрах кукол	28 320

2.4. При установлении условий оплаты труда работникам культуры, искусства и кинематографии, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников культуры, искусства и кинематографии применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда, работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей (рублей):			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	6 384	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	7 509	11 209	15 629
2 квалификационный уровень	X	8 635	12 314	16 892
3 квалификационный уровень	X	X	13 420	18 155
4 квалификационный уровень	X	X	14 524	X

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Минимальные размеры окладов работников высшего и дополнительного профессионального образования:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	
1 квалификационный уровень	9 747
2 квалификационный уровень	11 023
3 квалификационный уровень	12 300

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	15 629
2 квалификационный уровень	16 892
3 квалификационный уровень	18 155

3.3. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются руководителями Учреждений самостоятельно.

3.4. При установлении условий оплаты труда работникам образования и дополнительного профессионального образования к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников образования и дополнительного профессионального образования применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

3.5. С учетом условий труда, работникам образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам

образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3.7. Работникам областных государственных учреждений дополнительного образования устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

4. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 244
2 квалификационный уровень	8 952
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9 648
2 квалификационный уровень	10 596
3 квалификационный уровень	11 520
4 квалификационный уровень	12 432
5 квалификационный уровень	13 368

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные служащие третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 304
2 квалификационный уровень	15 432
3 квалификационный уровень	16 548
4 квалификационный уровень	17 664
5 квалификационный уровень	18 816
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные служащие четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	19 920
2 квалификационный уровень	21 420
3 квалификационный уровень	22 920

4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, замещающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненных руководителю Учреждения:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист по охране труда, специалист в сфере туризма	14 304
Специалист по охране труда 2 категории	15 432
Специалист по охране труда 1 категории	16 548

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающих общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);

- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении

работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда работникам, занимающим общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 436
2 квалификационный уровень	9 516
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9 888
2 квалификационный уровень	11 484
3 квалификационный уровень	13 080
4 квалификационный уровень	13 896

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Квалификационный разряд	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
1 разряд	8 436
2 разряд	8 796
3 разряд	9 156
4 разряд	9 876
5 разряд	10 680
6 разряд	11 484
7 разряд	12 288
8 разряд	13 080

5.2. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Минимальный размер оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
11 436	12 060	12 672	13 152	13 776	14 376	14 952	15 516

5.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);

- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

6. Условия оплаты труда прочих работников

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) должностей работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Минимальные размеры окладов работников печатных средств массовой информации:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12 840
2 квалификационный уровень	13 176
3 квалификационный уровень	13 836

6.2. При установлении условий оплаты труда работникам печатных средств массовой информации к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);

- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников печатных средств массовой информации применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.3. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических

работников:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4 квалификационный уровень	10 390

6.4. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.5. С учетом условий труда, работникам, указанным в пунктах 6.1., 6.3. настоящего раздела, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, указанным в пунктах 6.1., 6.3. настоящего раздела, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

7. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

7.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным

окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальными нормативными актами Учреждений, в отношении Учреждений – локальными нормативными актами министерства культуры и туризма Магаданской области.

7.2. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, локальными нормативными актами министерства культуры и туризма Магаданской области.

7.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

7.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

7.5. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

7.6. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» – до 0,1;

- за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» – до 0,2;

- за звание «Почетный работник культуры Магаданской области» – до 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, которому почетное звание «Почетный работник культуры Магаданской области» присвоено до вступления в силу Закона Магаданской области от 03 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области».

7.7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,2;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими

условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, территориальном

фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальный размер доплаты - 20% части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителями Учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей

372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9.2. В Учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждениях

показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом.

10. Условия оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре на основании постановления Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

11.1. Решениями руководителей Учреждений, на срок до одного года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

12. Иные вопросы оплаты труда

12.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

12.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений.

12.3. Решение об оказании и конкретных размерах материальной помощи принимают руководители Учреждений на основании письменного заявления работника.

_____».