



## **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «04» июня 2020 г. № 408-пп

г. Магадан

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 декабря 2019 г. № 898-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 декабря 2019 г. № 898-пп «О единовременной компенсационной выплате учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Магаданской области» следующие изменения:

1.1. В Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Магаданской области (далее – Положение), утвержденном указанным постановлением:

- в Разделе I «Общие положения» Положения:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты

учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек расположенные на территории Магаданской области (далее – Положение, Положение о конкурсном отборе) разработано в целях реализации государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, расположенных на территории Магаданской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – единовременная компенсационная выплата учителю).

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Контактная информация об уполномоченном органе и региональном операторе размещается на официальном сайте Министерства образования Магаданской области в региональной информационной системе «Открытый регион» информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – уполномоченный орган, региональный оператор).»;

в пункте 1.3 после слов «на очередной финансовый год» дополнить словами «(далее – Перечень вакантных должностей)»;

- пункт 4.5 раздела IV «Подача документов претендентов» Положения изложить в следующей редакции:

«4.5 Представленные претендентом документы фиксируются региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.»;

- раздел V «Порядок конкурсного отбора претендентов» Положения изложить в следующей редакции:

#### **«V. Порядок конкурсного отбора претендентов**

5.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе на основании представленных в соответствии с пунктами 4.1, 4.2 настоящего Положения документов являются:

а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст до 55 лет включительно.

5.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ – трудовая книжка).

### 5.3. Региональный оператор:

- принимает документы претендентов для участия в конкурсном отборе согласно перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

- запрашивает дополнительную информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

- при соответствии документов претендента перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

- выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации;

- возвращает документы без регистрации в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

- проводит экспертную оценку документов, представленных претендентами, на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе и сопровождающуюся выставлением каждому претенденту баллов;

- выстраивает рейтинг претендентов по каждой должности, указанной в Перечне вакантных должностей;

- оформляет и направляет секретарю конкурсной комиссии сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе по конкретной вакансии с указанием баллов, полученных ими в соответствии с настоящим Положением, с приложенными документами претендентов и реестром поступления документов претендентов.

5.4. Конкурсный отбор претендентов осуществляется путем выставления региональным оператором баллов по основным и дополнительным критериям конкурсного отбора, указанным в пунктах 5.1-5.2 настоящего Положения, согласно приложению к настоящему Положению.

5.5. Конкурсная комиссия проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, на основании представленного региональным оператором сводного аналитического материала по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе

по конкретной вакансии с указанием баллов, полученных ими в соответствии с настоящим Положением.

5.6. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Магаданской области и удаленность общеобразовательной организации от города.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения о конкурсном отборе, региональным оператором начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения о конкурсном отборе, и планирующему переехать в муниципальные образования (городские округа), удаленные от регионального центра более чем на 200 км, региональным оператором дополнительно начисляется 10 баллов.

5.7. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Итоговый балл определяется конкурсной комиссией путем суммирования баллов по каждому критерию, установленных в приложении к настоящему Положению.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсной комиссии по отбору

претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Магаданской области (далее – Положение о конкурсной комиссии), утвержденного постановлением Правительства Магаданской области.

5.8. В случае если по результату конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган

не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

5.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 01 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган или региональному оператору Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты учителю.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 01 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.»;

- дополнить Приложением «Основные и дополнительные критерии для отбора претендентов на конкурсной основе по которым выставляются баллы», согласно Приложению к настоящему постановлению.

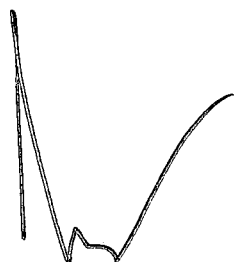
1.2. Пункт 5.5 Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского



типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Магаданской области, утвержденного указанным постановлением, признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Губернатор  
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned between the text of the Governor and the name S.K. Nosov.

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «04» июня 2020 г. № 408-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к Положению о конкурсном отборе**  
**претендентов на право получения**  
**единовременной компенсационной**  
**выплаты учителю, прибывшему**  
**(переехавшему) на работу**  
**в сельские населенные пункты,**  
**либо рабочие поселки, либо поселки**  
**городского типа, либо города**  
**с населением до 50 тысяч человек,**  
**расположенные на территории**  
**Магаданской области**

**ОСНОВНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ**  
**ДЛЯ ОТБОРА ПРЕТЕНДЕНТОВ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ,**  
**ПО КОТОРЫМ ВЫСТАВЛЯЮТСЯ БАЛЛЫ**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерий</b>	<b>Подтверждающие документы</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	Документ об образовании	10
2	Возраст до 55 лет включительно	Копия документа, удостоверяющего личность	10
3	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке	8
4	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке	10
5	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы	документ о прохождении программ профессиональной	5

№ п/п	Критерий	Подтверждающие документы	Количество баллов
1	2	3	4
		переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету)	
6	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	документ, подтверждающий присвоение ученой степени в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии	8
7	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.)	документ, подтверждающий наличие иных заслуг	3 балла за каждый
8	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии	5
9	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки	3
10	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации	трудовая книжка	5

».