



Внесено в реестр нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Липецкой области		
Регистрационный номер	ГР-142	
11	июля	2025 года

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Липецк

11 июля 2025 года

№ 90-Н

Об утверждении Положения о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2025 года № 318 «Об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения», Положением о министерстве социальной политики Липецкой области, утвержденным постановлением Правительства Липецкой области от 15 мая 2024 года № 286 «Об утверждении Положения о министерстве социальной политики Липецкой области» приказываю:

Утвердить Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения согласно приложению.

Министр социальной политики
Липецкой области

Т.В. Андреева

**Положение
о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – Положение) устанавливает порядок и условия организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее - Конкурс).

2. Организатором Конкурса является министерство социальной политики Липецкой области (далее – организатор Конкурса).

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности областного казенного учреждения «Центр занятости населения Липецкой области» и его территориальных подразделений (далее - кадровый центр).

4. Основными задачами Конкурса являются:

повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – меры государственной поддержки);

выявление и поддержка лучших практик деятельности кадровых центров;

повышение уровня профессиональной компетентности работников кадровых центров;

выявление лучших специалистов и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивации работников кадровых центров;

привлечение внимания со стороны общества и государства к работе специалистов кадровых центров, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих в Липецкой области;

укрепление авторитета и престижа работы специалистов кадровых центров.

5. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Конкурс проводится в закрытой форме.

7. Извещение о проведении Конкурса размещается на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (uspr.admlr.lipetsk.ru) и направляется в кадровый центр по электронной почте не позднее, чем за 3 календарных дня до начала срока подачи заявок на участие в Конкурсе.

8. Конкурс проводится по следующим номинациям и категориям:

1) номинация «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области» предусматривает четыре категории:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший профконсультант»;

«Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО и членов их семей»;

2) номинация «Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» предусматривает три категории:

«Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» 1-го уровня»;

«Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» 2-го уровня»;

«Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» 3-го уровня»;

3) номинация «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Липецкой области».

Категории в номинации «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Липецкой области» Липецкой области» соответствуют категориям, определяемым оргкомитетом Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в соответствии с пунктом 12.4 Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2025 года № 318.

9. К участию в Конкурсе допускаются:

1) в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области» - специалисты кадровых центров, непосредственно участвующие в предоставлении мер государственной поддержки и имеющие стаж работы в этой сфере не менее 1 года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе;

2) в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» - кадровые центры, непосредственно предоставляющие меры государственной поддержки не менее 1 года на дату подачи заявки;

3) в номинации «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Липецкой области» - проекты кадрового центра, направленные на повышение эффективности процессов деятельности кадрового центра, с даты начала внедрения которых прошло не менее 3 месяцев на момент подачи заявки на участие в Конкурсе.

10. Фото- и видеопрезентации и материалы, представленные участниками Конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

11. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет не более одного победителя и двух призеров в каждой категории.

Раздел II. Сроки и порядок проведения Конкурса

12. Конкурс проводится ежегодно перед стартом федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

13. Для участия в Конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области» представляются следующие документы:

- 1) заявка на участие в Конкурсе по форме согласно приложению 1 к Положению;
- 2) анкета участника Конкурса по форме согласно приложениям 2, 3, 4, 5 к Положению - в зависимости от категории номинации;
- 3) справка кадрового центра, содержащая сведения о соответствии участника Конкурса условиям подпункта 1 пункта 9 Положения;
- 4) характеристика участника Конкурса, подписанная руководителем (уполномоченным лицом) кадрового центра, в котором осуществляет трудовую деятельность участник Конкурса;
- 5) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 6 к Положению;
- 6) фотопрезентация и видеообращение участника Конкурса согласно требованиям приложения 7 к Положению.

14. Для участия в Конкурсе в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» представляются следующие документы:

- 1) заявка на участие в Конкурсе по форме согласно приложению 8 к Положению;
- 2) анкета участника Конкурса по форме согласно приложению 9 к Положению;
- 3) видеопрезентация и фотографии кадрового центра согласно требованиям приложения 10 к Положению.

15. Для участия в Конкурсе в номинации «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Липецкой области» представляются следующие документы:

- 1) заявка на участие в Конкурсе по форме согласно приложению 11 к Положению;
- 2) описание проекта кадрового центра согласно требованиям приложения 12 к Положению;
- 3) фото- и видеопрезентация проекта кадрового центра согласно требованиям приложения 13 к Положению;
- 4) дополнительные материалы (прилагаются по желанию участника Конкурса).

16. Заявка и прилагаемые документы направляются организатору Конкурса в электронном виде на адрес электронной почты (sozan@admlr.lipetsk.ru), с пометкой «На конкурс профессионального мастерства в сфере занятости населения», не позднее 7 календарных дней с момента получения извещения от организатора Конкурса.

17. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

- 1) несоответствие представленной заявки и приложенных документов установленной форме;
- 2) представление документов не в полном объеме;
- 3) несоответствие участника Конкурса требованиям Положения;
- 4) обнаружение недостоверной информации, содержащейся в представленных документах участников Конкурса;
- 5) нарушение сроков подачи заявки на участие в Конкурсе.

18. При наличии оснований, указанных в пункте 17 Положения организатор Конкурса путем почтового отправления или направления на адрес электронной почты информирует участника Конкурса об отказе в допуске к участию в Конкурсе в срок не позднее 7 календарных дней с момента поступления заявки.

Раздел III. Подведение итогов Конкурса

19. Для подведения итогов Конкурса и определения победителей и призеров создается конкурсная комиссия по проведению Конкурса (далее – Конкурсная комиссия).

20. Положение о работе Конкурсной комиссии и ее состав утверждаются приказом министерства социальной политики Липецкой области.

21. Заявки участников Конкурса и прилагаемые документы передаются в Конкурсную комиссию в течение 7 календарных дней с момента поступления заявок и прилагаемых документов.

22. Заявки участников Конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области» оцениваются по следующим критериям:

1) в категории «Лучший кадровый консультант»:

количество видов мер государственной поддержки и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

количество часов работы в качестве наставника (за первое полугодие года проведения Конкурса);

доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных в результате выполнения участником Конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе работников, в общем количестве рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных в связи с замещением рабочих мест и вакантных должностей в результате предоставления кадровым центром меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников (за первое полугодие года проведения Конкурса);

средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных в результате выполнения участником Конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе работников (за первое полугодие года проведения Конкурса);

уровень профессиональных компетенций участника Конкурса;

2) в категории «Лучший карьерный консультант»:

количество видов мер государственной поддержки и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

количество часов работы в качестве наставника (за первое полугодие года проведения Конкурса);

доля граждан, нашедших доходное занятие (граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию создаваемого юридического лица, государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, вставших на учет в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход) в результате выполнения участником Конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы от общего числа граждан, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы (за первое полугодие года проведения Конкурса);

средняя продолжительность поиска работы гражданами, обратившимися в кадровый центр и получившими меру государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы, в предоставлении которой участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

уровень профессиональных компетенций участника Конкурса;

3) в категории «Лучший профконсультант»:

количество видов мер государственной поддержки и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

количество часов работы в качестве наставника (за первое полугодие года проведения Конкурса);

средняя продолжительность времени трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в предоставлении которой участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

средняя продолжительность времени трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, в предоставлении которой участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

средняя продолжительность времени трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан, в предоставлении которой участвовал участник Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса);

уровень профессиональных компетенций участника Конкурса;

4) в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО и членов их семей»:

доля ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, нашедших доходное занятие (граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию создаваемого юридического лица, государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, вставших на учет в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход) в результате выполнения участником Конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы от общего числа граждан указанных категорий, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы (за первое полугодие года проведения Конкурса);

уровень профессиональных компетенций участника Конкурса.

23. Заявки участников Конкурса в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области» оцениваются по следующим критериям:

1) эффективность работы кадрового центра (оценивается доля трудоустроенных граждан из числа обратившихся в кадровый центр; доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в кадровый центр, от общего количества работодателей, имеющих наемных работников; уровень удовлетворенности соискателей и работодателей полученными в кадровом центре мерами государственной поддержки (за год, предшествующий проведению Конкурса);

2) внедрение единого фирменного стиля бренда «Работа России» согласно приказу Минтруда России от 18 января 2023 года № 36 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости»;

3) удобство получения услуг в кадровом центре (оценивается работа контакт-центра, доступность предварительной записи, дополнительные сервисы для заявителей);

4) оснащение IT-инфраструктурой кадрового центра, наличие системы электронной очереди;

5) наличие внедренных комплексов услуг в рамках жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, взаимодействие с поставщиками дополнительных услуг;

6) уровень клиентоцентричности кадрового центра;

7) наличие внедренной технологии «бережливого производства»;

8) уровень заработной платы в кадровом центре по сравнению со средней заработной платой по экономике Липецкой области.

24. Заявки участников Конкурса в номинации «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Липецкой области» оцениваются по следующим критериям:

1) актуальность и социальная значимость (решение актуальных для кадрового центра задач, широта целевой аудитории проекта, отношение проекта к отрасли социальной сферы);

2) новизна (выявление новой проблемы (задачи) в деятельности кадрового центра, разработка и применение методов (инструментов) их решения, ключевые отличия от ранее существующего процесса (инструментов работы);

3) соответствие методологии и результатов внедрения проекта принципам клиентоцентричности в работе кадрового центра;

4) масштабность (численность участников, значительные изменения в организации деятельности кадрового центра);

5) тиражируемость (дальнейшее использование полученных результатов, возможность внедрения проекта на территории других субъектов Российской Федерации);

6) эффективность (наличие показателей оценки эффективности и результативности внедряемого проекта, достижение существенно значимых изменений значений показателей эффективности);

7) цифровизация (применение цифровых технологий при реализации проекта);

8) информационное сопровождение проекта (публичные мероприятия по презентации проекта, размещение информации о проекте в средствах массовой информации, в сети Интернет, макеты информационных материалов).

25. Конкурсная комиссия на своем заседании рассматривает заявки, представленные на Конкурс, и определяет победителей Конкурса в каждой номинации и категории.

26. Победителями Конкурса в каждой номинации становятся участники, получившие большее количество баллов. Конкурсная комиссия оценивает участников Конкурса по пятибалльной системе. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников Конкурса, места распределяются на основании решения председателя Конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

27. Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания Конкурсной комиссии, который в течение 3 рабочих дней со дня его подписания передается организатору Конкурса с приложением выписки из протокола с указанием всех должностей членов конкурсной комиссии для предоставления в оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в рамках направления заявки на участие в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

28. В течение 3 рабочих дней со дня поступления организатору Конкурса протокола заседания Конкурсной комиссии, организатор Конкурса направляет на электронную почту победителя Конкурса уведомление с результатами Конкурса.

29. Победители Конкурса становятся участниками федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

Заявка
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области»

Таблица

1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) специалиста ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
2.	Категория номинации конкурса («Лучший кадровый консультант» / «Лучший карьерный консультант» / «Лучший профконсультант» / «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО и членов их семей»)	
3.	Контактный телефон участника конкурса	
4.	Адрес электронной почты участника конкурса	
5.	Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области», в котором работает участник конкурса	
6.	Адрес территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области», в котором работает участник конкурса	
7.	Перечень прилагаемых документов и материалов: анкета участника конкурса; справка ОКУ «ЦЗН Липецкой области»; характеристика участника конкурса; согласие на обработку персональных данных; фотопрезентация и видеообращение участника конкурса	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(уполномоченного лица)

Анкета
участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области»
в категории «Лучший кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса _____

Должность, занимаемая участником конкурса _____

Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(далее – кадровый центр), в котором работает участник конкурса _____

Таблица

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы по занимаемой должности	
4.	Стаж работы, связанный с предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (наименование курсов, количество часов, тема, специальность, год прохождения, организация, выдавшая документ, вид документа)	
6.	Иная информация (на усмотрение участника конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника	

	(за первое полугодие года проведения конкурса)	
8.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных в результате выполнения участником конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе работников, в общем количестве рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных в связи с замещением рабочих мест и вакантных должностей в результате предоставления кадровым центром меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников (за первое полугодие года проведения конкурса), %	
	Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных в результате выполнения участником конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе работников (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
9.	Количество видов мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(уполномоченного лица)

Анкета
участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист
кадрового центра «Работа России» Липецкой области» в категории «Лучший
карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса _____

Должность, занимаемая участником конкурса _____

Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(далее- кадровый центр), в котором работает участник конкурса _____

Таблица

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы по занимаемой должности	
4.	Стаж работы, связанный с участием в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (наименование курсов, количество часов, тема, специальность, год прохождения, организация, выдавшая документ, вид документа)	
6.	Иная информация (на усмотрение участника конкурса)	

7.	Количество часов работы в качестве наставника (за первое полугодие года проведения конкурса)	
8.	Доля граждан, нашедших доходное занятие (граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию создаваемого юридического лица, государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, вставших на учет в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход) в результате выполнения участником конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы от общего числа граждан, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы (за первое полугодие года проведения конкурса), %	
	Средняя продолжительность поиска работы гражданами, обратившимися в кадровый центр и получившими меру государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы, в предоставлении которой участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
9.	Количество видов мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(уполномоченного лица)

Анкета
участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области»
в категории «Лучший профконсультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса _____

Должность, занимаемая участником конкурса _____

Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(далее-кадровый центр), в котором работает участник конкурса _____

Таблица

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы по занимаемой должности	
4.	Стаж работы, связанный с участием в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (наименование курсов, количество часов, тема, специальность, год прохождения, организация, выдавшая документ, вид документа)	
6.	Иная информация (на усмотрение участника конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника (за первое полугодие года проведения конкурса)	

8.	Количество предоставленных мер государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	
	Средняя продолжительность времени трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в предоставлении которой участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
	Количество предоставленных мер государственной поддержки в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	
	Средняя продолжительность времени трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, в предоставлении которой участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
	Количество предоставленных мер государственной поддержки в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	
	Средняя продолжительность времени трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки в сфере занятости населения по психологической	

	поддержке безработных граждан, в предоставлении которой участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
9.	Количество видов мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса)	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ «ЦЗН Липецкой области»)
(уполномоченного лица)

Анкета

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области» в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО и членов их семей»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса _____

Должность, занимаемая участником конкурса _____

Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(далее – кадровый центр», в котором работает участник конкурса _____

Таблица

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы по занимаемой должности	
4.	Стаж работы, связанный с участием в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (наименование курсов, количество часов, тема, специальность, год прохождения, организация, выдавшая документ, вид документа)	
6.	Иная информация (на усмотрение участника)	

	конкурса)	
7.	Численность курируемых ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей (за первое полугодие года проведения конкурса)	
8.	Доля ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, нашедших доходное занятие (граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию создаваемого юридического лица, государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, вставших на учет в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход) в результате выполнения участником конкурса возложенных на него обязанностей по предоставлению меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы от общего числа граждан указанных категорий, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы (за первое полугодие года проведения конкурса), %	
	Численность ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, направленных для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования (за первое полугодие года проведения конкурса), чел.	
9.	Количество видов мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов, в предоставлении которых участвовал участник конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса)	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(уполномоченного лица)

Приложение 6
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере занятости населения

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____

код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу: _____

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие министерству социальной политики Липецкой области, находящемуся по адресу: 398050, г. Липецк, ул. Плеханова, д. 33, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному кругу лиц, доступ), размещение на официальном сайте министерства социальной политики Липецкой области, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на период участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области», осуществление проверки в отношении информации или

документов, содержащих указанную выше информацию, членами конкурсной комиссии.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

«__» _____ года

Субъект персональных данных:

(подпись)

/_____
(Фамилия, инициалы)

**Требования к фотопрезентации и видеообращению
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»
Липецкой области»**

1. Фотопрезентация – должна быть предоставлена в электронном виде, состоящей из 3-4 слайдов.

Структура фотопрезентации:

1) наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области», наименование категории конкурса в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Липецкой области»;

2) фамилия, имя, отчество (при наличии), образование, должность, фотография (портрет) участника конкурса, общий стаж работы в территориальном подразделении ОКУ «ЦЗН Липецкой области».

Общие требования к фотографии:

плечевой портрет;

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть предоставлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75 – 80%; ориентация – горизонтальная.

3) фото с подготовки к конкурсу.

2. Видеообращение - видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

рассказ участника конкурса о своих профессиональных качествах, званиях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;

отзывы граждан о процессе и результатах оказания мер государственной поддержки в сфере занятости населения, в предоставлении которых принимал участие участник конкурса;

предложения участника конкурса, направленные на повышение качества предоставляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов в ОКУ «ЦЗН Липецкой области»;

иную информацию, на усмотрение участника конкурса, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю

оказываемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения, о наставничестве, преподавательской деятельности и другая информация о профессиональной деятельности участника конкурса.

Заявка
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области»

Таблица

1.	Юридическое наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
2.	Адрес места нахождения территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
4.	Численность трудоспособного населения, проживающего на территории, обслуживаемой территориальным подразделением ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
5.	Контактный телефон территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
6.	Адрес электронной почты территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
7.	Перечень прилагаемых документов: анкета участника конкурса; видеопрезентация и фотографии территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ «ЦЗН Липецкой области»
(уполномоченного лица)

Анкета
участника Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области»

Таблица

1.	Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области» (далее – кадровый центр)	
2.	Адрес места нахождения кадрового центра	
3.	Эффективность работы кадрового центра (оценивается доля трудоустроенных граждан из числа обратившихся в кадровый центр; доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в кадровый центр, от общего количества работодателей, имеющих наемных работников; уровень удовлетворенности соискателей и работодателей полученными в кадровом центре мерами государственной поддержки в сфере занятости населения (за год, предшествующий проведению конкурса)	
4.	Внедрение единого фирменного стиля бренда «Работа России» согласно приказу Минтруда России от 18 января 2023 года № 36 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости»	
5.	Удобство получения услуг в кадровом центре (оценивается работа контакт-	

	центра, доступность предварительной записи, дополнительные сервисы для заявителей)	
6.	Оснащение IT-инфраструктурой кадрового центра, наличие системы электронной очереди	
7.	Наличие внедренных комплексов услуг в рамках жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, взаимодействие с поставщиками дополнительных услуг	
8.	Уровень клиентоцентричности кадрового центра	
9.	Наличие внедренной технологии «бережливого производства»	
10.	Уровень заработной платы в кадровом центре по сравнению со средней заработной платой по экономике региона, %	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя «ОКУ ЦЗН Липецкой области»
(уполномоченного лица)

**Видеопрезентация и фотографии
территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области» – участника
регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» Липецкой области»**

1. Видеопрезентация - видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, демонстрирующий:

1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», включая зону информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зону индивидуальной работы с гражданами, зону индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличную навигационную систему указателей и наружной рекламы;

2) сведения о работе территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области» (визуализировать необязательно);

3) иная информация по усмотрению участника конкурса.

2. Фотографии, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

Общие требования к фотографии:

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть предоставлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75 - 80%.

**Перечень
фотографий/скриншотов, представляемых для оценки уровня
клиентоцентричности территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой
области»**

Таблица

№ п/п	Изображение	Количество фотографий (при наличии соответствующих)
----------	-------------	--

		материалов)
1.	Информационные стенды/стойки	Не менее 2 фотографий
2.	Оформление фасада (фасад со входом в территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области», фасадная вывеска «Работа в России»)	Не менее 2 фотографий
3.	Внутреннее оформление помещения: входной группы (стойка администратора, стойка электронной очереди); оформление цифровой зоны; окна приема; помещения для групповой работы (при наличии); иное	Не менее 5 фотографий где целесообразно - панорамная съемка
4.	Внешний вид работников с учетом требований (белый верх, черный или темно-синий низ униформы (блуза/рубашка с длинным рукавом, юбка/брюки прямого кроя, колготки телесного цвета, если туфли - то закрытые, для мужчин допустимы только классические ботинки. Наличие платка для женщин, галстука/бабочки у мужчин, нагрудного значка с фирменным паттерном «Работа в России» (п. 5.1 Руководства по фирменному стилю бренда «Работа России» утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2023 года № 156)	Не менее 2 - 3 групповых фотографий (не менее 3 человек)

Приложение 11
к Положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере занятости населения

Заявка
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший проект кадрового центра «Работа России» Липецкой области»

Таблица

1.	Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
2.	Наименование проекта	
3.	Адрес места нахождения территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
4.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
5.	Контактный телефон	
6.	Адрес электронной почты	
7.	Перечень прилагаемых документов: описание проекта; фото- и видеопрезентация проекта; дополнительные материалы по желанию участника конкурса	

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя ОКУ « ЦЗН Липецкой области»)
(уполномоченного лица)

Описание проекта территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»

1. Общие сведения

Таблица 1

1.1.	Наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»	
1.2.	Категория проекта	
1.3.	Наименование проекта	
1.4.	Краткая аннотация к проекту (не более 100 слов)	
1.5.	Цель и задачи проекта (цель проекта - решение конкретной проблемы в долгосрочной перспективе, задачи - порядок действий, способствующих достижению поставленной цели с указанием количественных и качественных характеристик (не более 5))	
1.6.	Целевая аудитория проекта	
1.7.	Количество территориальных подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области», участвующих в реализации проекта	
1.8.	Наименование территориальных подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области», участвующих в реализации проекта, с указанием их наименования и адреса	
1.9.	Дата начала внедрения проекта	
1.10.	Дата завершения внедрения проекта и перехода к работе в штатном режиме	

2. Актуальность и социальная значимость проекта

Таблица 2

2.1.	Решение актуальных задач для ОКУ «ЦЗН Липецкой области», широта целевой аудитории проекта, отношение проекта к отрасли социальной сферы	
------	---	--

3. Новизна проекта

Таблица 3

3.1.	Выявление новой проблемы (задачи) в деятельности ОКУ «ЦЗН Липецкой области», разработка и применение методов (инструментов) их решения	
3.2.	Ключевые отличия от ранее существующего процесса (инструментов работы)	

4. Механизмы и ход реализации проекта

Таблица 4

4.1.	Дорожная карта проекта, описание каждого этапа и элемента (мероприятие/срок/ответственный (должность или структурное подразделение/результат)	
4.2.	Наличие новых сервисов в составе жизненной/бизнес-ситуации (описание их сути)	
4.3.	Взаимодействие с социальными партнерами и внешними поставщиками услуг	
4.4.	Описание клиентского пути	
4.5.	Дальнейшее развитие проекта	

5. Описание ресурсного обеспечения проекта

Таблица 5

5.1.	Нормативные правовые акты	
5.2.	Инструменты методического обеспечения	
5.3.	Кадровое обеспечение	
5.4.	Финансовое обеспечение	
5.5.	Информационные технологии	
5.6.	Материальное обеспечение	
5.7.	Организационное обеспечение	

6. Механизмы сбора обратной связи от клиентов - бенефициаров проекта

Таблица 6

6.1.	Описание инструментов сбора обратной связи от клиентов - бенефициаров	
6.2.	Описание процедур анализа и принятию управленческих решений по итогам обратной связи	
6.3.	Сводные результаты обратной связи	

7. Эффективность и результативность проекта

Таблица 7

7.1.	Результаты проекта, эффекты	
7.2.	Количественные результаты проекта: значения до начала внедрения и фактические значения	
7.3.	Наличие показателей и индикаторов оценки эффективности и результативности проекта для органов службы занятости и для государственных учреждений службы занятости	

8. Информационное сопровождение проекта

Таблица 8

8.1.	Публичные мероприятия по презентации проекта	
8.2.	Размещение информации о проекте в средствах массовой информации, в сети Интернет	
8.3.	Макеты информационных материалов	

9. Контактные данные лиц, ответственных за реализацию проекта

Таблица 9

№ п/п	Ответственный (Ф.И.О., должность, наименование территориального подразделения ОКУ «ЦЗН Липецкой области»)	Телефон	Электронная почта
1.			
...			

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О. руководителя «ОКУ ЦЗН Липецкой области»)
(уполномоченного лица)

**Фотопрезентация и видеопрезентация проекта участника
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший проект
кадрового центра «Работа России» Липецкой области»**

1. Фотопрезентация - должна быть предоставлена в электронном виде в популярных форматах фотопрезентаций, состоящей из 7 - 10 слайдов и сопровождающей описание проекта по следующей структуре:

- 1) наименование номинации конкурса. Наименование категории номинации (при наличии);
- 2) наименование проекта;
- 3) обоснование необходимости проекта (указывается проблема);
- 4) цели и задачи проекта;
- 5) сроки реализации проекта;
- 6) стратегия достижения поставленных целей;
- 7) механизмы достижения поставленных целей;
- 8) достигнутые результаты. Индикаторы и показатели эффективности проекта. Дальнейшее развитие проекта;
- 9) дополнительная информация (на усмотрение участника конкурса), фотоотчет проекта.

2. Видеопрезентация - видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 3 минут, демонстрирующий основную информацию о проекте.

Содержание фотопрезентации и видеопрезентации должно быть синхронизировано.