



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

30 марта 2026 года

г. Липецк

№ 175

**Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области в сфере здравоохранения**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» устанавливаются:

приказами исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения, руководителям;

приказами руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения работникам указанных учреждений, включая заместителей руководителя.

5. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;

при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
Липецкой области
в сфере здравоохранения»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных учреждений Липецкой области
в сфере здравоохранения

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (далее – учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-8 настоящего приложения.

Должностные оклады работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере здравоохранения

Таблица 1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
2.	1-й квалификационный уровень	14 817
3.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4.	1-й квалификационный уровень	16 528
5.	2-й квалификационный уровень	18 239
6.	3-й квалификационный уровень	19 218
7.	4-й квалификационный уровень	20 175
8.	5-й квалификационный уровень	22 553
9.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
10.	1-й квалификационный уровень	23 565
11.	2-й квалификационный уровень	24 286
12.	3-й квалификационный уровень	26 212
13.	4-й квалификационный уровень	28 310
14.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим	

	образованием (врач-специалист, провизор)»					
15.	1-й квалификационный уровень	28 697				
16.	2-й квалификационный уровень	30 408				
17.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»»					
18.	1-й квалификационный уровень	23 995				
19.	2-й квалификационный уровень	24 286				
20.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых в сфере здравоохранения					
21.	Должности специалистов					
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей				
		I	II	III	IV	V
23.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	25 812	23 743	23 347	22 950	22 553
24.	Должности руководителей учреждений					
25.	Главный врач (директор, заведующий, начальник)	32 646	31 374	30 752	30 580	30 408

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2.	4 квалификационный уровень	
3.	Учитель-логопед (логопед)	15 355

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка	Повышающий коэффициент
-------	------------------------	---------------------------	------------------------

		заработной платы (руб.)	высшая квалификацион ная категория	первая квалификац ионная категория
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.	3 квалификационный уровень			
3.	Воспитатель	14 118	0,25	0,1

Должностные оклады работников социальной защиты населения государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.	Социальный работник	12 547
3.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
4.	Должности специалистов и служащих	
5.	Помощник по уходу	9 541

Должностные оклады работников культуры государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
2.	Библиотекарь	11 029
3.	Библиотекарь II категории	11 471

4.	Библиотекарь I категории	13 397
5.	Ведущий библиотекарь	14 763

Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2.	2 квалификационный уровень	
3.	Специалист гражданской обороны	9 510
4.	Специалист гражданской обороны II категории	9 604
5.	Специалист гражданской обороны I категории	9 729
6.	Ведущий специалист гражданской обороны	10 858

Должностные оклады работников общеотраслевых должностей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 7

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Агент; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы; техник	7 117
7.	Администратор; лаборант; секретарь руководителя	7 733

8.	2 квалификационный уровень				
9.	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838			
10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838			
11.	3 квалификационный уровень				
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	8 256			
13.	Ведущий техник	9 395			
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
15.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074	9 395	8 507
16.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169	
17.	4 квалификационный уровень				
18.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169	
19.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
20.	Механик	9 395			
21.	5 квалификационный уровень				
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
23.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395	7 733
24.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295	
25.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
26.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
27.	1 квалификационный уровень				
28.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	7 295			
29.	2 квалификационный уровень				
30.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту;	7 733			

	инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория					
31.	3 квалификационный уровень					
32.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	9 395				
33.	4 квалификационный уровень					
34.	Ведущий: аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	10 858				
35.	5 квалификационный уровень					
36.	Главные специалисты: в отделах, отделениях			11 172		
37.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»					
38.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	V
39.	1 квалификационный уровень					
40.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328	
41.	2 квалификационный уровень					
42.	Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва:					
43.	имеющим площадь до 3 тыс. кв. метров или площадь менее 1 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов		10 074			
44.	имеющим площадь 3 тыс. кв. метров и выше или площадь от 1 тыс. кв. метров и выше, на котором размещены запасы наркотических препаратов		12 561			

45.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
46.	Должности специалистов и служащих	
47.	Оператор ввода; младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор	6 887
48.	Старший программист; администратор баз данных	7 295
49.	Системный администратор	7 733
50.	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	8 266
51.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор	9 395
52.	Специалист по технической защите информации	10 325
53.	Специалист по технической защите информации II категории	10 576
54.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; специалист по технической защите информации I категории	10 858
55.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации	11 172
56.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

Должностные оклады работников средств массовой информации государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 8

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Фотокорреспондент	8 329

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 9 настоящего приложения.

Таблица 9

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения к группам по оплате труда руководителей

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1) больничные учреждения и диспансеры, имеющие стационары:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1.	I	1210 и более
2.	II	от 810 до 1200
3.	III	от 510 до 800
4.	IV	от 260 до 500
5.	V	свыше 50 до 250

2) больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлиническое звено и штатную численность более 1000 ставок, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

3) больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, центральные районные и районные больницы, имеющие штатную численность свыше 400 ставок, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 1 настоящей таблицы;

4) психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения; санатории, специализированные санаторные лагеря круглогодичного действия:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1.	II	от 1501 до 2000
2.	III	от 1001 до 1500

3.	IV	от 301 до 1000
4.	V	свыше 50 до 300

5) перинатальные центры, родильные дома (клиники):

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1.	II	251 и более
2.	III	от 101 до 250
3.	IV	до 100

б) перинатальные центры, родильные дома (клиники), имеющие в своем составе консультативно-диагностические отделения и медико-генетические консультации, относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

7) при определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 4 – 10 настоящего приложения:

1)

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
1.	I	301 и более
2.	II	от 221 до 300
3.	III	от 151 до 220
4.	IV	от 66 до 150
5.	V	от 8 до 65

2) амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 2 настоящей таблицы;

3) при определении величины показателя «число врачебных должностей»

учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 2 настоящей таблицы, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1-4 пункта 1 настоящей таблицы, а также имеющие в своем составе лечебно-производственные (трудовые) мастерские и подсобное хозяйство, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

4. Больничные и амбулаторно-поликлинические учреждения, имеющие статус клинических, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пунктов 1 - 3 настоящей таблицы.

5. Учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность по оказанию скорой медицинской помощи и имеющие в своем составе службу медицины катастроф, относятся к I группе оплаты труда руководителей.

6. Учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность по медицинской профилактике и формированию здорового образа жизни:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество информационно-пропагандистских мероприятий по формированию здорового образа жизни (в течение года)
1.	I	от 500 и более
2.	II	от 450 до 500
3.	III	от 400 до 450
4.	IV	от 350 до 400
5.	V	до 350

7. Учреждения здравоохранения, осуществляющие информационно-аналитическую деятельность в сфере здравоохранения, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

8. Учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по заготовке крови, плазмы методом плазмафереза и фракционированием:

1) заготавливающие плазму методом плазмафереза:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
-------	--------------------------------------	---

1.	I	11 и более
2.	II	от 6 до 11
3.	III	от 2 до 6
4.	IV	от 0,5 до 2

2) перерабатывающие плазму фракционированием:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
1.	I	40 и более
2.	II	от 22 до 40
3.	III	от 12 до 22
4.	IV	от 5 до 12

3) учреждения, осуществляющие только функции по заготовке крови, в объеме не менее 2 тысяч литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей;

4) учреждения здравоохранения, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тысяч литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 1 пункта 8 настоящей таблицы, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежемороженой плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти учреждения относятся к V группе по оплате труда руководителей;

5) учреждения здравоохранения, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 2 пункта 8 настоящей таблицы, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежемороженой плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие учреждения, перерабатывающие плазму. Выход альбумина (в пересчете на 10% раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении подпунктов 1-5 пункта 8 настоящей таблицы эти учреждения относятся к V группе по оплате труда руководителей;

б) с учетом условий, предусмотренных подпунктами 1-5 пункта 8 настоящей таблицы, учреждениям, осуществляющим функции по заготовке крови, плазмы методом плазмафереза и фракционированием, группа по оплате труда руководителей повышается суммарно (вплоть до первой) за производство:

- иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;
- эритроцитной взвеси лейкоредуцированной и эритроцитной массы лейкоредуцированной, из расчета на каждые 3 тыс. доз суммарно в год;
- эритроцитной взвеси размороженной, отмытой, из расчета на каждые 2 тысячи доз в год;
- концентрата тромбоцитов, полученного методом афереза (в добавочном растворе, лейкоредуцированного, патогенредуцированного), из расчета на каждые 2 тысячи доз суммарно в год;
- криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тысячи доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Учреждениям, перерабатывающим фракционированием 5 тысяч литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 2, 4-5 пункта 8 настоящей таблицы, повышается группа по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы - за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

9. Учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по созданию, накоплению и ответственному хранению мобилизационных резервов:

1)

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований
1.	I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
2.	II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
3.	III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
4.	IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
5.	V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

2) в случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров;

3) при показателях ниже установленных учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по созданию, накоплению и ответственному хранению мобилизационных резервов, не создаются;

4) учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по созданию, накоплению и ответственному хранению мобилизационных резервов, в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

10. Учреждения здравоохранения, осуществляющие судебно-медицинскую экспертизу:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество экспертиз (исследований) (тыс. в год)
1.	I	от 30 и более
2.	II	от 20 до 30
3.	III	от 15 до 20
4.	IV	от 10 до 15
5.	V	до 10

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации,

объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

водитель санитарного, легкового автотранспорта, занятого на обслуживании вызовов на дому, перевозке больных, медицинского персонала, доставке медикаментов, продуктов питания, препаратов крови, анализов и других жизненно важных грузов, специализированного транспорта (флюорографы, дезустановки, автолаборатории, ассенизационные автомобили по откачке нечистот и другие);

водитель автомобиля скорой медицинской помощи и водитель санитарного автомобиля, входящий в оперативную группу УМВД России по Липецкой области и занятый перевозкой трупов и трупного материала;

слесарь-ремонтник;

слесарь-сантехник;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;

столяр;

электрогазосварщик;

электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере здравоохранения»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (далее — учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу с отдельными категориями граждан;

при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 5% должностного оклада;

при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада;

при подклассе условий труда 3.3 - 15% должностного оклада;

при подклассе условий труда 3.4 - 20% должностного оклада;

при классе условий труда 4 - 25% должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата не производится.

В учреждениях здравоохранения, оказывающих противотуберкулезную помощь, психиатрическую помощь, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям и заместителям руководителей, являющимся медицинскими работниками, производятся в тех же размерах, что и врачам соответствующих учреждений здравоохранения.

3. Выплата за работу с отдельными категориями граждан устанавливается

в учреждениях здравоохранения с числом койко-мест для оказания паллиативной помощи не менее 100:

руководителям - 20% должностного оклада;

заместителям руководителя, являющимся медицинскими работниками, - 15% должностного оклада.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 50 до 100% должностного оклада;

заместителям руководителя от 40 до 90% должностного оклада.

6. Выплата руководителям и их заместителям устанавливается за наличие квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

7. Выплата за наличие государственной награды или ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их

заместителям, работающим по соответствующему профилю в учреждениях здравоохранения.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

8. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 3 до 5 лет	5
свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в отрасли здравоохранения по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

9. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения», устанавливается в учреждениях здравоохранения, осуществляющих информационно-аналитическую деятельность в сфере здравоохранения:

руководителям до 150% должностного оклада;

заместителям руководителя до 135% должностного оклада.

10. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

11. Премии по итогам работы за квартал и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 5 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

12. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5 - 9 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

13. Выплаты, предусмотренные пунктами 5, 9 настоящего приложения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

14. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения», производится руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

15. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения здравоохранения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений

должны учитывать:

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для казенных учреждений: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

16. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения» в учреждениях здравоохранения, осуществляющих информационно-аналитическую деятельность в сфере здравоохранения:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения»;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения» более трех часов в сутки.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

17. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений.

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений должны учитывать:

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для казенных учреждений: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

18. При определении размера премии по итогам работы за квартал и год основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда

были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

19. При определении размера премии по итогам работы за квартал основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

20. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения здравоохранения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения здравоохранения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

21. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

22. На премирование руководителей и их заместителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом – четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

23. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

24. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере здравоохранения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (далее – учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
при сверхурочной работе;
при работе в ночное время;
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) выплаты, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, кроме медицинских и иных работников, указанных в пункте 3 настоящего приложения, производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 - 5% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.3 - 15% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.4 - 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при классе условий труда 4 - 25% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата не производится.

3. Выплаты медицинским работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, производятся в размерах согласно таблице, в том числе и за каждый час работы.

Размер выплат медицинским работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение вич-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Таблица

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
2.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <1>	70
3.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <2>	40
4.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <3>, <4>	25
5.	Главная медицинская сестра <3>, <4>	25
6.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-	25

	лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <3>, <4>	
7.	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка <3>, <4>	25
8.	Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <4>	25
9.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
10.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <5>	25
11.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <6>	15
12.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
13.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог <7>	60
14.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <7>	60
15.	Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <7>	60
16.	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <8>	20

Работающие:

<1> в психиатрических, психоневрологических больницах (отделениях) специализированного типа и судебно-психиатрических отделениях для лиц, содержащихся под стражей;

<2> в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях; судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей; отделениях;

<3> в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<4> в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<5> в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<6> в противотуберкулезных санаториях;

<7> в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<8> в лабораториях (отделах, отделениях, группах, кабинетах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений здравоохранения в размере 20% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи, а также водителям

санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, выплата за работу в ночное время производится в размере 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
8. Выплата за выслугу лет.
9. Выплата за наличие квалификационной категории.
10. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
11. Выплата водителям за классность.
12. Выплата водителям за безаварийную работу.
13. Выплата за специфику работы:
 - 1) работникам центров, филиалов и отделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф;
 - 2) за медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях;
 - 3) водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала;
 - 4) медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов;
 - 5) медицинским работникам участковой службы;
 - 6) работникам учреждений здравоохранения, осуществляющих информационно-аналитическую деятельность в сфере здравоохранения, за непосредственное выполнение работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения».
14. Выплаты, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.
15. Премии по итогам работы.
16. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

17. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 1 приложения 1 настоящего постановления,

устанавливается в размере до 200% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 2 – 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 10 до 220 % должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 10 до 200% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 6 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 60 до 300% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 7, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере - до 250% должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 8 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 20 до 240% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

18. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной плате, тарифной ставке:

При стаже работы	Размер выплаты
от 3 до 5 лет	5
свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы в медицинских организациях независимо от формы собственности; работы по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

19. Выплата медицинским и фармацевтическим работникам

устанавливается за наличие квалификационной категории:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;
первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;
вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если присвоенная квалификационная категория соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре, руководителям структурных подразделений со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

20. Выплата работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается за наличие квалификационной категории:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада (ставки заработной платы);

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада (ставки заработной платы).

21. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в таблицах 1-5, 7-8 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблицах 2-3, 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Для работников, указанных в таблицах 1-5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в таблицах 1-3 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

22. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

- I класс - 25% тарифной ставки;
- II класс - 10% тарифной ставки.

23. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

24. Выплата работникам центров, филиалов и отделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф устанавливается в следующих размерах:

врачам, старшим врачам, врачам - заведующим структурными подразделениями - до 12 000 рублей в месяц;

фельдшерам, старшим фельдшерам - до 8 300 рублей в месяц;

медицинским сестрам, старшим медицинским сестрам, акушеркам, старшим акушеркам - до 6 000 рублей в месяц;

младшему медицинскому персоналу, диспетчерам - до 3 000 рублей в месяц;

водителям - до 4 300 рублей в месяц.

25. Выплата за медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом учреждения в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, устанавливается в следующих размерах:

врачам - до 10 000 рублей в месяц;

фельдшерам - до 7 000 рублей в месяц;

медицинским сестрам - до 5 000 рублей в месяц.

26. Выплата водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, устанавливается в размере до 4 300 рублей в месяц.

27. Выплата медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов устанавливается в следующих размерах:

фельдшерам (акушеркам), в том числе заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, до 8 300 рублей в месяц;

медицинским сестрам, в том числе заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, до 5 500 рублей в месяц.

28. Выплата медицинским работникам участковой службы устанавливается в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) до 20 000 рублей в месяц;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) до 10 000 рублей в месяц.

29. Выплата работникам учреждений, осуществляющих информационно-

аналитическую деятельность в сфере здравоохранения, за непосредственное выполнение работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы в сфере здравоохранения Липецкой области «Региональный сегмент единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения», устанавливается в размере до 250% должностного оклада.

30. Конкретные размеры и условия осуществления выплат работникам, указанных в пунктах 24 - 29 настоящего приложения, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом выполнения качественных и количественных показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

31. Премии по итогам работы за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, для работников, указанных в таблицах 1, 2 — 3, 7, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, могут быть выплачены в размере не более двух должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в год.

Премии по итогам работы за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, для работников, указанных в таблицах 4 — 6, 8 приложения 1 настоящего постановления могут быть выплачены в размере не более шести должностных окладов с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в год.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

32. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

33. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.