



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

18 декабря 2025 года

г. Липецк

№ 631

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области

В целях реализации статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Методику расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, согласно приложению 1.

2. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области рассчитываются с учетом деления муниципальных образований Липецкой области на группы по оплате труда согласно приложению 2.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«О нормативах формирования расходов
на оплату труда депутатов, выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, должностных лиц
контрольно-счетного органа муниципального
образования, муниципальных служащих
Липецкой области»

Методика

расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных

образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями (далее – норматив).

Размер норматива устанавливает предельный объем расходов на заработную плату (с начислениями) депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области в бюджете муниципального образования Липецкой области (далее – муниципальное образование).

2. В норматив не включаются:

1) расходы на заработную плату (с начислениями) муниципальных служащих Липецкой области, содержащихся за счет субвенций из областного и федерального бюджетов на исполнение переданных для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в соответствии со статьей 19 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2) расходы на заработную плату (с начислениями) муниципальных служащих Липецкой области, содержащихся за счет межбюджетных трансфертов, переданных бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на основании соглашений, заключенных в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

3) расходы на заработную плату (с начислениями) муниципальных служащих Липецкой области, содержащихся за счет межбюджетных трансфертов, переданных бюджетам поселений из бюджетов муниципальных районов на основании соглашений, заключенных в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

4) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые за счет дотаций (грантов) в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления, показателей качества управления финансами и платежеспособности, показателей увеличения налогового потенциала, а также за счет дотаций на премирование победителей Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика»;

5) расходы на компенсационные выплаты депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, прекратившим исполнение своих полномочий, выплаты при увольнении лицам, назначенным на должность на срок полномочий главы муниципального образования, выплаты должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования и муниципальным служащим Липецкой области, уволенным по сокращению штатной численности или в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальным служащим Липецкой области;

6) расходы на ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим Липецкой области, установленную в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

7) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые за счет иных межбюджетных трансфертов на поощрение органов местного самоуправления в связи с достижением наилучших результатов по социально-экономическому развитию территории, а также на поощрение муниципальных управленческих команд;

8) расходы на оплату отпусков депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальным служащим Липецкой области в муниципальных образованиях, в которых изменяется группа по оплате труда в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом в результате уменьшения численности населения муниципального образования, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, в части превышения размера выплаченного денежного содержания, сохраняемого на период отпуска, над размером нового денежного содержания;

9) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые в соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 10 июня 2022 года № 16с;

10) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые за счет средств местного бюджета на поощрение главных распорядителей средств бюджета муниципального образования по результатам оценки качества финансового менеджмента;

11) средства на заработную плату (с начислениями), высвободившиеся в результате сокращения численности муниципальных служащих муниципального образования в отчетном году и предусматриваемые в фонде

оплаты труда органов местного самоуправления в текущем году.

3. Расчет норматива производится по следующим формулам:

для муниципальных образований, имеющих статус городского округа, муниципального района и сельского поселения:

$$H_i = (\Phi OT_{mc_i} + \Phi OT_{вдл_i}) \times 1,302;$$

для муниципальных образований, имеющих статус муниципального округа:

$$H_i = (\Phi OT_{mc_i} + \Phi OT_{мсто_i} + \Phi OT_{вдл_i}) \times 1,302,$$

где:

H_i – норматив i -го муниципального образования;

ΦOT_{mc_i} – годовой фонд заработной платы муниципальных служащих Липецкой области без учета территориальных отделов и территориальных управлений администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании;

$\Phi OT_{мсто_i}$ – годовой фонд заработной платы муниципальных служащих Липецкой области в территориальных отделах и территориальных управлениях администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании;

$\Phi OT_{вдл_i}$ – годовой фонд заработной платы депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования в i -ом муниципальном образовании;

1,302 – коэффициент, определяющий размер начислений на фонд оплаты труда.

Расчет годового фонда заработной платы муниципальных служащих Липецкой области без учета территориальных отделов и территориальных управлений администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании производится по следующей формуле:

$$\Phi OT_{mc_i} = \sum (Ч_{mc_{ji}} * ДО_{mc_{ji}} * 70,35),$$

где:

Σ – знак суммирования;

$Ч_{mc_{ji}}$ – базовая штатная численность муниципальных служащих Липецкой области, принятая в расчет норматива (далее – базовая численность) по j -й должности без учета штатной численности муниципальных служащих территориальных отделов и территориальных управлений администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании согласно приложению 1 к настоящей Методике.

Базовая численность определяется по каждому муниципальному образованию в зависимости от численности населения муниципального

образования, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области по состоянию на 1 января года, предшествующего текущему финансовому году.

$ДОмс_{ji}$ – расчетный размер должностного оклада муниципального служащего Липецкой области по j -й должности в i -ом муниципальном образовании согласно приложению 2 к настоящей Методике (далее – расчетный размер должностного оклада);

70,35 – коэффициент, определяющий количество расчетных размеров должностного оклада, принимаемого в расчет при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Липецкой области (в расчете на год) согласно приложению 3 к настоящей Методике с учетом расчетных размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим Липецкой области согласно приложению 4 к настоящей Методике.

В муниципальных образованиях, в которых изменяется группа по оплате труда в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом в результате уменьшения численности населения муниципального образования, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, расчетный размер должностного оклада муниципального служащего Липецкой области остается на уровне отчетного финансового года.

Расчет годового фонда заработной платы муниципальных служащих Липецкой области в территориальных отделах и территориальных управлениях администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании производится по следующей формуле:

$$ФОТ_{мсто_i} = \sum (Ч_{мсто_{ji}} * ДО_{мсто_{ji}} * 70,35),$$

где:

Σ – знак суммирования;

$Ч_{мсто_{ji}}$ – базовая штатная численность муниципальных служащих Липецкой области, принятая в расчет норматива, по j -й должности в территориальных отделах и территориальных управлениях администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании согласно приложению 1 к настоящей Методике.

Базовая численность определяется по каждому поселению, входящему в состав муниципального района до преобразования их в муниципальный округ, в зависимости от численности населения поселения, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области по состоянию на 1 января года, предшествующего текущему финансовому году, согласно приложению 1 к настоящей Методике;

$ДО_{мсто_{ji}}$ – расчетный размер должностного оклада муниципального служащего Липецкой области по j -й должности в территориальных отделах и территориальных управлениях администрации муниципального округа в i -ом муниципальном образовании согласно приложению 2 к настоящей Методике;

70,35 – коэффициент, определяющий количество расчетных размеров должностного оклада, принимаемого в расчет при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Липецкой области (в расчете на год) согласно приложению 3 к настоящей Методике с учетом расчетных размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим Липецкой области согласно приложению 4 к настоящей Методике.

В муниципальных образованиях, в которых изменяется группа по оплате труда в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом в результате уменьшения численности населения муниципального образования, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, расчетный размер должностного оклада муниципального служащего Липецкой области в соответствующих территориальных отделах и территориальных управлениях администрации муниципального округа остается на уровне отчетного финансового года.

Расчет годового фонда заработной платы депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования в i -ом муниципальном образовании производится по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{вдл}_i} = \sum (\text{Ч}_{\text{вдл}_{ji}} * \text{ЕДВ}_{\text{вдл}_{ji}} * 27,0),$$

где:

Σ – знак суммирования;

$\text{Ч}_{\text{вдл}_{ji}}$ – базовая штатная численность депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, принятая в расчет норматива по j -й должности в i -ом муниципальном образовании, согласно приложению 1 к настоящей Методике;

$\text{ЕДВ}_{\text{вдл}_{ji}}$ – расчетный размер ежемесячного денежного вознаграждения депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица контрольно-счетного органа муниципального образования по j -й должности в i -м муниципальном образовании согласно приложению 5 к настоящей Методике (далее – расчетный размер ежемесячного денежного вознаграждения);

27,0 – коэффициент, определяющий количество расчетных размеров ежемесячного денежного вознаграждения, принимаемого в расчет при формировании фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования (в расчете на год), согласно приложению 3 к настоящей Методике

с учетом расчетных размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования согласно приложению 4 к настоящей Методике.

В муниципальных образованиях, в которых изменяется группа по оплате труда в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом в результате уменьшения численности населения муниципального образования, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, расчетный размер ежемесячного денежного вознаграждения депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица контрольно-счетного органа муниципального образования остается на уровне отчетного финансового года.

Приложение 1

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

Базовая штатная численность депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области, принятая в расчет норматива

I. Муниципальные образования, имеющие статус городского округа

Таблица 1.1

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в городском Совете депутатов	в том числе			
			председатель Совета депутатов	заместитель председателя Совета депутатов	начальник отдела	главный специалист-эксперт

1.	до 449999 включительно	7	1	1	1	4
2.	свыше 450000	32	1	2	8	21

Таблица 1.2

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в контрольно- счетном оргane	в том числе			
			председатель контрольно- счетного органа	заместитель председателя контрольно- счетного органа	начальник отдела в составе контрольно- счетного органа	главный специалист- эксперт
1.	свыше 450000	13	1	1	3	8

Таблица 1.3

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в администрации и города, штатные единицы	в том числе						главный специалист-эксперт
			глава администрации	первый заместитель главы администрации	заместитель главы администрации	начальник отдела	председатель департамента	заместитель председателя департамента	
1.	до 449999 включительно	108	1	1	3	35	-	-	68
2.	свыше 450000	497	1	1	3	164	25	25	278

II. Муниципальные образования, имеющие статус муниципального района

Таблица 2

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего, штатные единицы	в том числе											
			в представительном органе муниципального образования					в администрации муниципального образования					в контрольно-счетном органе муниципального образования	
			итого, штатные единицы		в том числе		главный специалист-эксперт	итого, штатные единицы		в том числе			главный специалист-эксперт	в том числе
1.	до 19999 включительно	53,5	2	1	1	1		1	3	10	37	0,5		0,5

III. Муниципальные образования, имеющие статус сельского поселения

Таблица 3

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в администрации муниципального образования, штатные единицы	в том числе	
			глава администрации	главный специалист- эксперт
1.	до 2999 включительно	2	1	1
2.	от 3000 до 5999 включительно	3	1	2
3.	от 6000 до 8999 включительно	4	1	3

IV. Муниципальные образования, имеющие статус муниципального округа

Органы местного самоуправления муниципального округа

Таблица 4.1

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего, штатные единицы	в том числе										в контрольно-счетном органе муниципального округа (при наличии органа)	
			в представительном органе муниципального округа			в администрации муниципального округа (без учета штатной численности муниципальных служащих территориальных отделов и территориальных управлений)						итого, штатные единицы	президентский контрольный орган	
			итого, штатные единицы	в том числе		итого, штатные единицы	глава администрации	первый заместитель главы администрации	заместитель главы администрации	управляющий делами	начальник отдела			главный специалист-эксперт
1.	до 13999 включительно	48		2	1							1	1	
2.	от 14000 до 21999 включительно	51	2	1	1	-	1	3	1	10	34	-	-	
3.	от 22000 до 27999 включительно	64	2	1	1	1	1	3	1	10	46	-	-	
4.	от 28000 до 35999 включительно	69	2	1	1	1	1	3	1	10	50	1	1	
5.	свыше 36000	71	2	1	1	1	1	3	1	10	52	1	1	

Территориальные отделы администрации муниципального округа

Таблица 4.2

№ п/п	Численность населения на территории в границах ответственности территориального отдела согласно положению о территориальном отделе (человек)	Всего в территориальном отделе, штатные единицы	в том числе	
			начальник территориального отдела	главный специалист-эксперт
1.	до 2999 включительно	2	1	1
2.	от 3000 до 5999 включительно	3	1	2
3.	от 6000 до 8999 включительно	4	1	3

Территориальные управления администрации муниципального округа

Таблица 4.3

№ п/п	Численность населения на территории в границах ответственности территориального управления согласно положению о территориальном управлении (человек)	Всего в территориальном управлении, штатные единицы	в том числе			
			начальник территориального управления	заместитель начальника территориального управления	начальники отдела	главный специалист-эксперт
1.	от 9000 до 13999 включительно	11	1	1	2	7
2.	от 14000 до 18999 включительно	12	1	1	2	8
3.	от 19000 до 23999 включительно	13	1	1	2	9
4.	от 24000 до 28999 включительно	14	1	1	2	10
5.	от 29000 до 33999 включительно	15	1	1	2	11
6.	от 34000 до 38999 включительно	16	1	1	2	12
7.	от 39000 до 43999 включительно	17	1	1	3	12
8.	свыше 44000	18	1	1	3	13

Приложение 2
к Методике расчета нормативов формирования
расходов на оплату труда депутатов, выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе, должностных лиц контрольно-счетного
органа муниципального образования, муниципальных
служащих Липецкой области для муниципальных
образований Липецкой области, в бюджетах которых
доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы
Российской Федерации (без учета дотаций местным
бюджетам, предоставленных в целях содействия
достижению и (или) поощрения достижения
наилучших значений показателей, в том числе
показателей социально-экономического развития
муниципальных образований, и (или) поощрения за
лучшие практики деятельности органов местного
самоуправления) и (или) налоговых доходов по
дополнительным нормативам отчислений в размере,
не превышающем расчетного объема дотации
на выравнивание бюджетной обеспеченности
(части расчетного объема дотации), замененной
дополнительными нормативами отчислений,
в течение двух из трех последних отчетных
финансовых лет превышала 5 процентов
доходов местного бюджета, за исключением
субвенций и иных межбюджетных трансфертов,
предоставляемых на осуществление части
полномочий по решению вопросов местного
значения в соответствии с соглашениями,
заключенными муниципальным районом
и поселениями

Расчетные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного
поощрения муниципальных служащих Липецкой области

Муниципальные образования, имеющие статус муниципального округа

Таблица 2

№ п/п	Наименование должностей	Группа по оплате труда			Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
		3	4	5	
1.	Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы (рубли)				
2.	Первый заместитель главы администрации	18 546	17 453		2,5
3.	Заместитель главы администрации, руководитель аппарата	17 602	16 828	15 598	2,4
4.	Управляющий делами	15 530	14 223	13 723	2,4
5.	Председатель департамента, комитета, начальник управления	14 354	13 723	11 859	2,4
6.	Заместитель председателя департамента, комитета, начальника управления	12 904	12 429	10 832	2,3
7.	Помощник (советник) председателя Совета депутатов, главы администрации	7 497	7 497	7 497	2,0
8.	Начальник отдела	14 354	13 723	11 859	2,0
9.	Начальник территориального отдела с численностью населения на территории в границах ответственности территориального отдела согласно положению о территориальном отделе:				
10.	от 5000 до 8999 человек включительно	15 160	15 160	15 160	2,0
11.	от 1000 до 4999 человек включительно	12 995	12 995	12 995	2,0
12.	до 999 человек включительно	11 552	11 552	11 552	2,0
13.	Начальник территориального управления с численностью населения на территории в границах ответственности территориального управления согласно положению о территориальном управлении:				
14.	свыше 25000 человек	27 528			2,0
15.	от 9400 до 24999 человек включительно	23 103	23 103	23 103	2,0

16.	от 9000 до 9399 человек включительно	15 160	15 160	15 160	2,0
17.	Заместитель начальника отдела	12 904	12 429	10 832	1,8
18.	Заместитель начальника территориального отдела с численностью населения на территории в границах ответственности территориального отдела согласно положению о территориальном отделе:				
19.	от 5000 до 8999 человек включительно	13 645	13 645	13 645	1,8
20.	Заместитель начальника территориального управления с численностью населения на территории в границах ответственности территориального управления согласно положению о территориальном управлении:				
21.	свыше 25000 человек	24 775			1,8
22.	от 9400 до 24999 человек включительно	20 793	20 793	20 793	1,8
23.	от 9000 до 9399 человек включительно	13 645	13 645	13 645	1,8
24.	Начальник отдела в составе департамента, комитета, управления, начальник отдела в составе управления департамента, контрольно- счетного органа	10 091	9 560		1,8
25.	Заместитель начальника отдела в составе департамента, в комитете, в управлении, заместитель начальника отдела в составе управления департамента	9 573	9 169		1,4
26.	Консультант	8 272	8 272	8 272	1,4
27.	Инспектор	8 272	8 272	8 272	1,4
28.	Главный специалист-эксперт	8 272	8 272	8 272	1,2
29.	Ведущий специалист-эксперт	7 756	7 756	7 756	1,2
30.	Специалист-эксперт	7 497	7 497	7 497	1,2

Приложение 3

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

Расчетные размеры формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области

I. Размер средств, принимаемых в расчет при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Липецкой области (в расчете на год)

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Должностной оклад	12 должностных окладов
2.	Оклад за классный чин	3,6 должностного оклада
3.	Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	14 должностных окладов
4.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3 должностных оклада
5.	Премии по итогам работы за квартал	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок
6.	Ежемесячное денежное поощрение	24 должностных оклада
7.	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	3 должностных оклада
8.	Премия по итогам работы за год	1 должностной оклад с учетом оклада за классный чин и надбавок
9.	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин
10.	Всего должностных окладов	70,35

II. Размер средств, принимаемых в расчет при формировании фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования (в расчете на год)

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Ежемесячное денежное вознаграждение	12 ежемесячных денежных вознаграждений
2.	Ежемесячное денежное поощрение	6 ежемесячных денежных вознаграждений
3.	Единовременная полугодовая выплата	3 ежемесячных денежных вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения
4.	Премия по итогам работы за год	1 ежемесячное денежное вознаграждение с учетом ежемесячного денежного поощрения
5.	Материальная помощь	1 ежемесячное денежное вознаграждение
6.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 ежемесячных денежных вознаграждения
7.	Всего ежемесячных денежных вознаграждений	27,0

Приложение 4

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

Расчетные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области

I. Расчетные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Единовременная полугодовая выплата	1,5 ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения
2.	Премия по итогам работы за год	1 ежемесячное денежное вознаграждение с учетом ежемесячного денежного поощрения
3.	Материальная помощь	1 ежемесячное денежное вознаграждение
4.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 ежемесячных денежных вознаграждения

II. Расчетные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальных служащих Липецкой области

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Оклад за классный чин	до 30 процентов к должностному окладу
2.	Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	
2.1.	Для высшей группы должностей муниципальной службы	до 200 процентов к должностному окладу
2.2.	Для главной группы должностей муниципальной службы	до 150 процентов к должностному окладу
2.3.	Для ведущей группы должностей муниципальной службы	до 120 процентов к должностному окладу
2.4.	Для старшей группы должностей муниципальной службы	до 90 процентов к должностному окладу
2.5.	Для младшей группы должностей муниципальной службы	до 60 процентов к должностному окладу
3.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	до 30 процентов к должностному окладу
4.	Премии по итогам работы за квартал	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок
5.	Премия по итогам работы за год	1 должностной оклад с учетом оклада за классный чин и надбавок
6.	Материальная помощь	1 должностной оклад
7.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 должностных оклада
8.	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин

Приложение 5

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

Расчетные размеры ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования

Муниципальные образования, имеющие статус муниципального округа

Таблица 2

№ п/п	Группа по оплате труда	Ежемесячное денежное вознаграждение (рубли)			Ежемесячное денежное поощрение (от ежемесячного денежного вознаграждения)
		Глава муниципального округа	Председатель контрольно- счетного органа муниципального округа	Заместитель председателя контрольно- счетного органа муниципального округа	
1.	3	91 481	54 153	46 031	0,5
2.	4	86 068	51 776	44 010	0,5
3.	5	72 232	44 734	38 025	0,5

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«О нормативах формирования расходов
на оплату труда депутатов, выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, должностных лиц
контрольно-счетного органа муниципального
образования, муниципальных служащих
Липецкой области»

Деление муниципальных образований Липецкой области на группы
по оплате труда

I. Муниципальные образования, имеющие статус городского округа,
муниципального округа, муниципального района

Таблица 1

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек) <*>	Группа по оплате труда
1.	свыше 450000	1
2.	от 90000 до 449999 включительно	2
3.	от 60000 до 89999 включительно	3
4.	от 25000 до 59999 включительно	4
5.	до 24999 включительно	5

II. Муниципальные образования, имеющие статус сельского поселения

Таблица 2

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек) <*>	Группа по оплате труда
1.	свыше 10000	5
2.	от 5000 до 9999 включительно	6
3.	от 1000 до 4999 включительно	7
4.	до 999 включительно	8

<*> На основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области о численности населения по состоянию на 1 января текущего финансового года.
