



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

16 июля 2025 года

г. Липецк

№ 365

Об утверждении Порядка  
осуществления специальных мероприятий  
по содействию занятости инвалидов

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Липецкой области постановляет:

Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов согласно приложению.

И.о. Губернатора  
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об утверждении Порядка осуществления  
специальных мероприятий  
по содействию занятости инвалидов»

Порядок  
осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов

Раздел I. Общие положения

1. Настоящий Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов (далее – Порядок) определяет механизм осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Липецкой области в соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»).

2. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым правовым актом министерства социальной политики Липецкой области.

3. Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Липецкой области» (далее – органы службы занятости) оказывает инвалидам I и II групп индивидуальную помощь, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

4. В части содействия в трудоустройстве инвалидам органы службы занятости осуществляют следующие специальные мероприятия:

1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов.

Раздел II. Установление в организациях независимо  
от организационно-правовых форм квоты для приема на работу  
инвалидов и количества специальных рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов

5. Квота для приема на работу инвалидов в Липецкой области устанавливается Законом Липецкой области от 14 сентября 2000 года № 104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите».

6. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек и составляет не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов

устанавливается в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.

7. Для трудоустройства инвалидов могут создаваться специальные рабочие места.

8. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается постановлением Правительства Липецкой области от 23 апреля 2024 года № 257 «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившим силу постановления администрации Липецкой области от 23 ноября 2006 года № 158 «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

9. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

10. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

11. Рабочие места, занятые ранее принятыми инвалидами, определяются как выделенные для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Свободные рабочие места и вакантные должности для трудоустройства инвалидов определяются как созданные для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

12. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в органы службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в органы службы занятости указанные органы службы занятости осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в органах службы занятости в качестве ищущих работу.

13. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества,

уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

14. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой.

15. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Липецкой области осуществляется министерством социальной политики Липецкой области в соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 22 июля 2024 года № 424 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

### Раздел III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

16. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации надомного труда инвалидов.

17. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

18. Меры финансового стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляются посредством предоставления субсидий на создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест в целях создания условий для выполнения трудовой функции.

19. В целях стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования министерством социальной политики Липецкой области, органами службы занятости реализуются следующие меры:

1) популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) организация участия работодателей Липецкой области во Всероссийском рейтинге лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников чемпионатов «Абилимпикс», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 927 «О Всероссийском рейтинге лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников чемпионатов «Абилимпикс».

#### Раздел IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

20. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

21. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2021 «Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов» (далее – ГОСТ Р 53873-2021), утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА, предусмотренную пунктом 5.4.1 ГОСТ Р 53873-2021.

22. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», ИПРА и обеспечивать безопасность труда.

23. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик и инструментов для профессиональной диагностики инвалида;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований и обратную связь по результатам тренингов);

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства.

24. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

6) организацию взаимодействия работодателей с общественными организациями в части предоставления информации об инвалидах, нуждающихся в трудоустройстве.

## Раздел V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

25. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его

трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

26. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со статьей 41 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 года № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

27. Мероприятие по сопровождению при содействии занятости инвалидов осуществляют органы службы занятости с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

28. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

29. При обращении инвалида в органы службы занятости за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения мер поддержки в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых органами службы занятости.

30. Органы службы занятости в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

31. Органы службы занятости содействуют работодателю в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте (при обращении работодателя).

## Раздел VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

32. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной меры поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное

обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – единовременная финансовая помощь), в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2024 года № 673н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

33. Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, установлены Законом Липецкой области от 24 февраля 2012 года № 13-ОЗ «О финансовой поддержке граждан в сфере содействия занятости населения».

## Раздел VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации

34. Профессиональное обучение инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 года № 611н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения

профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности».

35. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется по направлению органов службы занятости, если:

инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу в связи с отсутствием у инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию, специальность в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;

инвалидом утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности.

36. Инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

37. Предоставление финансовой поддержки при прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования в другой местности осуществляется в соответствии с Законом Липецкой области от 24 февраля 2012 года № 13-ОЗ «О финансовой поддержке граждан в сфере содействия занятости населения».

---