



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 18.07.2025 № 1-4-26/1025

**О внесении изменений в приказ комитета по физической культуре и спорту Ленинградской области от 30 июня 2020 года № 18-о «О порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области»**

В соответствии с п. 2.2.1. Положения о комитете по физической культуре и спорту Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 16 января 2014 года № 4, приказываю:

1. Внести в приказ комитета по физической культуре и спорту Ленинградской области от 30 июня 2020 года № 18-о «О порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 Положения о порядке установления стимулирующих выплат, порядке и предельных размерах оказания материальной помощи руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области изложить в следующей редакции:

«2.2. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за месяц составляет:

- для руководителя Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Центр спортивной подготовки по водным видам спорта» - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа по горнолыжному спорту, фристайлу» - 115% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа «Ленинградец» - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области «Спортивно-тренировочный центр Ленинградской области» - 120% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа по волейболу» - 110% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области «Центр спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области» - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа по биатлону и лыжным гонкам» - 115% от должностного оклада руководителя.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за квартал составляет:

- для руководителя Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Центр спортивной подготовки по водным видам спорта» - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа по горнолыжному спорту, фристайлу» - 115% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа «Ленинградец» - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области «Спортивно-тренировочный центр Ленинградской области» - 120% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа по волейболу» - 110% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области «Центр спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области» - 110% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Спортивная школа по биатлону и лыжным гонкам» - 115% от должностного оклада руководителя.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за год составляет 100% от должностного оклада.»

1.2. Приложение 2 (Критерии оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и их руководителей) изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа остается за председателем комитета.

**Председатель комитета**



**В.Н. Комаров**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета по физической культуре  
и спорту Ленинградской области  
от 30 июня 2020 года № 18-о  
в редакции приказа комитета по физической культуре  
и спорту Ленинградской области  
от «18 04» 2025 года № 1-4-26/1025  
(Приложение 2)

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование целевого показателя оценки деятельности учреждений	Критерии оценки показателя	Единица изме- рени- я	Периодичность представления отчетности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Оценка премиальной выплаты в процентах к должностному окладу руководителя Государствен- ного бюджетного учреждения Ленинградско- й области «Центр спортивной подготовки по водным видам спорта»	Оценка премиально- й выплаты в процентах к должностно- му окладу директору Государстве- нного автономного учреждения дополнитель- ного образования Ленинградск- ой области «Спортивная школа по горнолыжно- му спорту, фристайлу»	Оценка премиальной выплаты в процентах к должностному окладу директору Государственно- го автономного учреждения дополнительно- го образования Ленинградской области «Спортивная школа «Ленинградец»	Оценка премиальной выплаты в процентах к должностному окладу директору Государственно- го автономного учреждения Ленинградской области «Спортивно- тренировочный центр Ленинградской области»	Оценка премиальной выплаты в процентах к должностному окладу директору Государственно- го бюджетного учреждения дополнительно- го образования Ленинградской области «Спортивная школа по волейболу»	Оценка премиально- й выплаты в процентах к должностно- му окладу директору Государстве- нного автономного учреждения Ленинградск- ой области «Центр спортивной подготовки сборных команд Ленинградск- ой области»	Оценка премиально- й выплаты в процентах к должностно- му окладу директору Государстве- нного автономного учреждения дополнитель- ного образования Ленинградск- ой области «Спортивная школа по биатлону и лыжным гонкам»
1.1	Своевременное и качественное выполнение поручений комитета	Доля исполненных в срок поручений и указаний комитета от общего числа поручений и указаний в	%	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%

	(исполнительская дисциплина)	отчетном периоде. В расчете показателей указывается перечень поручений за отчетный период			комитета							
1.2	Отсутствие в отчетном периоде судебных решений в отношении учреждения и(или) его должностных лиц	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном году и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий (бездействия) учреждения или его должностных лиц. В расчете показателей указывается перечень судебных решений за отчетный период с приложением копий	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация сектора правового обеспечения и делопроизводства и отраслевых отделов комитета	10%	10%	10%	10%	10%	5%	10%
1.3	Отсутствие в отчетном периоде обоснованных жалоб (обращений граждан) на работу учреждения и/или объектов спорта, находящихся в оперативном	Отношение числа обоснованных жалоб к общему числу жалоб на работу учреждения, поступивших в комитет. В расчете показателей указывается перечень жалоб (обращений граждан) за отчетный период с приложением копий	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов	10%	10%	5%	20%	10%	10%	10%

	управлении учреждений											
1.4	Своевременное и качественное представление ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного представления и(или) искажения ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета. В расчете показателя указываются перечень форм отчетности и дата представления в комитет	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности	10%	15%	10%	20%	10%	10%	15%
1.5	Отсутствие случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде обоснованных замечаний уполномоченных органов по результатам проверок. В расчете показателя указываются наименование контрольного мероприятия, выявленное нарушение сопровождается копией акта	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.6	Своевременность выплаты заработной платы	Наличие (отсутствие) необоснованных задержек выплаты заработной платы. В расчете показателя	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя	20%	20%	15%	30%	20%	15%	20%



		указываются период и дата выплаты заработной платы										
1.7	Своевременность и полнота размещения информации о плановой и фактической деятельности Учреждения на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за отчетный месяц	Наличие (отсутствие) случаев неполного или несвоевременного размещения сведений об Учреждении на сайте <a href="http://bus.gov.ru">bus.gov.ru</a> , с приложением отчетов с сайта <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отдела спортивных сооружений и государственного заказа	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.8	Отсутствие обоснованных нарушений законодательства в сфере закупок товаров (работ, услуг), выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами	Наличие (отсутствие) обоснованных нарушений законодательства в сфере закупок товаров (работ, услуг), выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами. В расчете показателя указываются наименование контрольного мероприятия, выявленное нарушение сопровождается копией акта	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отдела спортивных сооружений и государственного заказа	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%

1.9	Показатели эффективности работы учреждения по цифровой трансформации ("Эффит") в автоматизированной информационной системе по состоянию на 15 число отчетного месяца: от 100 - 80% - 10% от 79 - 50% - 5% менее 50% - 0%	Показатель Эффит рассчитывается как отношение суммы средних показателей следующих разделов АИС: "Количество сотрудников в системе" (српр1), "Количество спортсменов в системе" (српр2), "Количество родителей в системе" (српр3), "Показатели активности сотрудников организации" (српр4) к количеству разделов, по следующей формуле: $\text{Эффит} = (\text{српр1} + \text{српр2} + \text{српр3} + \text{српр4}) : 4$	%	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отдела физической культуры и спорта.	-	10%	10%	-	10%	-	10%
1.10	Информационное освещение деятельности Комитета в группах в социальных сетях	Количество размещенной информации в социальных сетях (не менее 30 публикаций)	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. информация отдела физической культуры и спорта.	-	-	-	-	-	10%	-
1.11	Организация физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых учреждением	Отсутствие в отчетном периоде запланированных, но не проведенных мероприятий. В расчете показателя учитывается качество проведения мероприятий	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. информация отдела физической культуры и спорта.	10%	10%	10%	-	10%	10%	10%



1.12	Выполнение утвержденных планов работ в отчетном периоде	Исполнение мероприятий, утвержденных планами работ к государственному заданию, за отчетный период без отклонений (за исключением объективных причин)	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.13	Своевременное и качественное представление отчета об исполнении государственного задания	Отсутствие случаев несвоевременного представления и(или) искажения квартальной и годовой отчетности об исполнении государственного задания. В расчете показателей указываются дата представления и номер сопроводительного письма	-	Ежеквартально	Отчет руководителя.	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.14	Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности	Наличие (отсутствие) дебиторской (просроченной) задолженности. В расчете показателя указываются количество контрагентов и сумма	Ед., руб.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности	10%	10%	10%	20%	10%	10%	10%
1.15	Отсутствие кредиторской (неурегулированной)	Наличие (отсутствие) кредиторской (неурегулированной) задолженности, по	Ед., руб.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела	10%	10%	10%	20%	10%	10%	10%

	задолженности	которой истек срок оплаты в соответствии с заключенными договорами. В расчете показателя указываются количество контрагентов и сумма			финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности							
1.16	Исполнение бюджета	Исполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по расходам нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 апреля - не менее 20% (для ГАУ ЛО "СТЦ ЛО" - не менее 15%); на 1 июля - не менее 45% (для ГАУ ЛО "СТЦ ЛО" - не менее 40%); на 1 октября - не менее 70% (для ГАУ ЛО "СТЦ ЛО" - не менее 65%); на 31 декабря - не менее 100%	%	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.17	Исполнение плана по доходам от оказания платных услуг	Исполнение учреждениями плана финансово-хозяйственной деятельности по доходам (в части платных услуг) нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 апреля	%	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности	-	15%	-	10%	10%	10%	15%

		- не менее 20% (для ГАУ ЛО ЦСП - не менее 15%); на 1 июля - не менее 45% (для ГАУ ЛО ЦСП - не менее 40%); на 1 октября - не менее 70% (для ГАУ ЛО ЦСП - не менее 65%); на 31 декабря – не менее 100%										
1.18	Укомплектован ие основным персоналом	Укомплектование основным персоналом не менее 85% от утвержденного штатного расписания. В расчете показателя указывается формула расчета	%	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского о учета и отчетности	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.19	Соблюдение норм трудового законодательств а, а также законодательств а в сфере противодействи я коррупции	Наличие (отсутствие) фактов нарушений норм трудового законодательства, а также законодательства в сфере противодействия коррупции. В расчете показателя указываются факты нарушений	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация проверяющих органов	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.20	Сохранение среднего размера зарботной платы	Достижение (недостижение) среднего размера зарботной платы тренерского состава	Руб.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового	10%	10%	10%	-	10%	10%	10%

	тренерского состава государственных учреждений в размере 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ленинградской области	государственных учреждений в размере 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ленинградской области. В расчете указывается средний размер заработной платы тренерского состава			планирования, бухгалтерского учета и отчетности							
1.21	Популяризация деятельности учреждения	Количество размещенной информации в разделе "Новости" (не менее 30 втук) на официальном сайте учреждения в сети Интернет и/или "постов" в официальных группах учреждения в социальных сетях	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя с указанием ссылок на размещенную информацию	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.22	Соблюдение требований действующего законодательства в деятельности учреждения	Отсутствие в отчетном периоде актов (предписаний, требований, решений, представлений и т.д.) о выявлении правонарушений/ о привлечении к ответственности, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%

		учреждения										
1.23	Выполнение обязанности по уплате налогов и сборов в бюджет и внебюджетные фонды	Отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет и внебюджетные фонды	Ед	Ежеквартально	Отчет руководителя. Справки из налогового органа внебюджетных фондов об отсутствии задолженности и по уплате налогов и сборов в бюджет	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
1.24	Обеспечение профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников	Доля работников, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от запланированного планом. В расчете показателя указывается формула расчета	%	Ежегодно	Отчет руководителя	100%	50%	100%	50%	50%	100%	50%
1.25	Исполнение плана по доходам от оказания платных услуг	Исполнение учреждениями плана финансово-хозяйственной деятельности по доходам (в части платных услуг) нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 января года, следующего за	%	Ежегодно	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности	-	50%	-	50%	50%	-	50%

[illegible]