



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 14 » мая 2025 года

№ 14

**О внесении изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 января 2025 года № 1
«Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области»**

Приказываю:

1. Внести в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 января 2025 года № 1 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области» изменение, изложив приложение 1 (Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области») согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

Председатель комитета

Ю.В. Косарева

Государственный регистрационный номер:	14
Дата государственной регистрации:	14.05.2025

Приложение
к приказу комитета по труду и
занятости населения
Ленинградской области
от «14» мая 2025 года № 14

«УТВЕРЖДЕН
приказом комитета по труду и
занятости населения
Ленинградской области
от «14» января 2025 года № 1
(приложение 1)
(в редакции приказа комитета по
труду и занятости населения
Ленинградской области
от «14» мая 2025 года № 14)

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Ленинградской области»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (КПЭ)	Плановое значение КПЭ	Порядок расчета КПЭ	Удельный вес КПЭ
Ежемесячное премирование				

1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	Ежемесячно в течение квартала не менее: I квартал – 40% II квартал – 46% III квартал – 52% IV квартал – 55%	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы ($D_{тр}$): $D_{тр} = (Ч_{тр} / Ч_{обр.}) \times 100\%$, где: $Ч_{тр}$ – численность трудоустроенных граждан; $Ч_{обр.}$ – численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	25 %
2.	Количество заявлений, поданных работодателями на получение меры государственной поддержки - содействие в подборе необходимых работников	Ежемесячно в равных долях, исходя из годового показателя: 1944 заявлений	Расчет осуществляется прямым счетом	20 %
3.	Доля работодателей, обратившихся с заявлением на получение меры государственной поддержки содействия в подборе необходимых работников в общей численности работодателей, разместивших вакансии в отчетном периоде	Ежемесячно в течение квартала не менее: I квартал – 14% II квартал – 16% III квартал – 18% IV квартал – 20%	Доля работодателей, обратившихся с заявлением на получение меры государственной поддержки - содействие в подборе необходимых работников, в общей численности работодателей, размещающих вакансии в отчетном периоде (D_p): $D_p = (P_z / P_v) \times 100\%$, где: P_z – количество работодателей, обратившихся с заявлением на получение меры государственной поддержки - содействие в подборе необходимых работников; P_v – численность работодателей, размещающих вакансии в отчетном периоде	25 %

4.	Доля выполнения кассового плана расходования средств федерального и областного бюджета, за исключением расходов на оплату труда с начислениями	<p>Не менее 95 % кассового плана расходования средств федерального бюджета.</p> <p>Не менее 95 % кассового плана расходования средств областного бюджета</p>	Расчет осуществляется прямым счетом	<p>15 %</p> <p>- за достижение плановых значений показателя расходования средств федерального бюджета;</p> <p>15 % -</p> <p>за достижение плановых значений показателя расходования средств областного бюджета</p>
Ежеквартальное премирование				
1.	Выполнение установленных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов	<p>Нарастающим итогом, не менее:</p> <p>I квартал – 10 ед.;</p> <p>II квартал – 27 ед.;</p> <p>III квартал – 35 ед.;</p> <p>IV квартал – 50 ед.</p>	Расчет осуществляется прямым счетом	30 %

2.	Доля безработных граждан, трудоустроенных в течение полутора месяцев после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Не менее 75 %	<p>Доля безработных граждан, занятых после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ($D_{зоб.}$):</p> $D_{зоб.} = (K_{зоб.} / K_{об.}) \times 100\%,$ <p>где:</p> <p>$K_{зоб.}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение и нашедших доходное занятие в течение полутора месяцев после прохождения обучения и являющихся занятыми (считается нарастающим итогом с начала года);</p> <p>$K_{об.}$ - количество безработных граждан, в отношении которых в отчетном периоде истекло полтора месяца после завершения обучения (считается нарастающим итогом с начала года) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т, рассчитываемой в ПК «Катарсис»</p>	30 %
3.	Освоение бюджета	<p>Нарастающим итогом не менее:</p> <p>I квартал – 25 %;</p> <p>II квартал - 50 %;</p> <p>III квартал – 70%;</p> <p>IV квартал – 100%</p>	Расчет осуществляется прямым счетом	40 %
Ежегодное премирование				
1.	Размещение актуальной информации о плановой и	Полнота предоставления и своевременность	Отсутствие фактов неполного или несвоевременного размещения информации	50 %

	фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	размещения информации на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с законодательством	о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет	
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок	Соответствие деятельности в сфере закупок требованиям законодательства	Отсутствие или наличие нарушений, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами не более, чем в 10 % осуществленных закупок	50 %

».