



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«14» января 2025 года

№ 1

Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» и в целях определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных

Государственный регистрационный номер:	1
Дата государственной регистрации:	14.01.2025

комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, и их руководителей»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 9 декабря 2020 года № 33 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, и их руководителей»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 28 декабря 2020 года № 40 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, и их руководителей»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 7 декабря 2021 года № 14 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, и их руководителей»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 29 декабря 2022 года № 41 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, и их руководителей»;

приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 9 января 2024 года № 1 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, и их руководителей».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель председателя комитета



Т.М. Котов

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «14» 01 2025 года № 1
(приложение 1)

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Ленинградской области»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (КПЭ)	Плановое значение КПЭ	Порядок расчета КПЭ	Удельный вес КПЭ
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан на вакансии, не относящиеся к специальным программам, в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	Ежемесячно нарастающим итогом не менее 52%	Доля трудоустроенных граждан на вакансии, не относящиеся к специальным программам, в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы ($D_{тр.}$): $D_{тр.} = (Ч_{тр.не\ спец.пр.} / Ч_{обр.поиск}) \times 100\%,$ где: $Ч_{тр.не\ спец.пр.}$ – численность трудоустроенных	35 %

			граждан на вакансии, не относящиеся к специальным программам; Ч _{обр.поиск} — численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы.	
2.	Доля закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости от общей численности закрытых вакансий в отчетном периоде	Ежемесячно нарастающим итогом не менее 25 %;	Доля закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости от общей численности закрытых вакансий без учета вакансий, заявленных для привлечения иностранной рабочей силы, в отчетном периоде (Д _{зак.вак.труд}): $Д_{зак.вак.труд} = (К_{зак.вак.труд} / Ч_{общ.не ИРС}) \times 100\%,$ <p>где: К_{зак.вак.труд} — количество закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости; Ч_{общ.не ИРС} — общая численность закрытых вакансий, без учета вакансий, заявленных для привлечения иностранной рабочей силы в отчетном периоде.</p>	35 %
3.	Доля выполнения кассового плана расходования средств федерального и областного бюджета, за исключением расходов на оплату труда с начислениями	Не менее 95 % кассового плана расходования средств федерального бюджета. Не менее 95 % кассового плана расходования средств	Расчет осуществляется прямым счетом	15 % - за достижение плановых значений показателя расходования средств федерального

		областного бюджета		бюджета; 15 % - за достижение плановых значений показателя расходования средств областного бюджета
Ежеквартальное премирование				
1.	Выполнение установленных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Нарастающим итогом, не менее: I квартал – 10 ед.; II квартал – 27 ед.; III квартал – 35 ед.; IV квартал – 50 ед.	Расчет осуществляется прямым счетом	30 %
2.	Доля безработных граждан, трудоустроенных в течение полутора месяцев после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Не менее 75 %	Доля безработных граждан, занятых после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ($D_{зоб}$): $D_{зоб} = (K_{зоб}/K_{об.}) \times 100\%$, где: $K_{зоб}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение и нашедших доходное занятие в течение полутора месяцев после прохождения обучения и являющихся занятыми (считается нарастающим итогом с начала года);	30 %

			К _{об.} - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т, рассчитываемой в ПК «Катарсис»	
3.	Освоение бюджета	Нарастающим итогом не менее: I квартал – 25 %; II квартал - 50 %; III квартал – 70%; IV квартал – 100%	Расчет осуществляется прямым счетом	40 %
Ежегодное премирование				
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	Полнота предоставления и своевременность размещения информации на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с законодательством	Отсутствие фактов неполного или несвоевременного размещения информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет	25 %
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок	Соответствие деятельности в сфере закупок требованиям законодательства	Отсутствие или наличие нарушений, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами не более, чем в 10 % осуществленных закупок	25 %
3.	Исполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия	Достижение плановых значений нормативов доступности, согласно	Расчет осуществляется согласно приказу	50 %

	занятости населения	приложению к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 748н (далее – приказ)		
--	---------------------	---	--	--

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «14» 01 2025 года № 1
(приложение 2)

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области
государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования
Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (КПЭ)	Плановое значение КПЭ	Порядок расчета КПЭ	Удельный вес КПЭ
Ежемесячное премирование				
1.	Соблюдение запланированных сроков начала обучения отдельных категорий граждан	Отсутствие в течение отчетного месяца фактов начала обучения учебных групп позднее запланированного срока более чем на 10 рабочих дней	Расчет осуществляется прямым счетом	50 %
2.	Соблюдение требований	Отсутствие невыполненных	Расчет осуществляется прямым счетом	50 %

	законодательства	предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращениях (жалобах) граждан		
Ежеквартальное премирование				
1.	Доля безработных граждан, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Не менее 75%	Доля безработных граждан, занятых после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ($D_{зоб.}$): $D_{зоб.} = (K_{зоб.} / K_{об.}) \times 100\%,$ <p>где: $K_{зоб.}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года), и являющихся занятыми; $K_{об.}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т, рассчитываемой в ПК «Катарсис».</p>	30 %
2.	Исполнение государственного задания в части плановых объемных показателей по	Нарастающим итогом не менее: I квартал - 12%; II квартал - 40%; III квартал - 60%;	Доля граждан, завершивших обучение по государственному заданию в отчетном периоде ($D_{зав.об.}$): $D_{зав.об.} = (K_{зав.об.} / K_{план.об.}) \times 100 \%,$	40 %

	мероприятиям профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан	IV квартал - 100%	где: K _{зав.об.} - общее количество граждан отдельных категорий, завершивших обучение в отчетном периоде (чел.); K _{план.об.} - общее количество граждан указанных категорий, запланированных к обучению в отчетном году.	
3.	Исполнение перечисленной субсидии на финансовое обеспечение государственного задания	Нарастающим итогом не менее: I квартал - 90%; II квартал - 93%; III квартал - 97%; IV квартал - 100%	Расчет осуществляется прямым счетом	20 %
4.	Удовлетворенность получателей услуг (работ)	Не менее 90%	Расчет осуществляется прямым счетом	10 %
Ежегодное премирование				
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	Отсутствие фактов неполного или несвоевременного размещения информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет	Расчет осуществляется прямым счетом	25 %

2.	Соблюдение бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок	Отсутствие или наличие нарушений, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами не более, чем в 10 % осуществленных закупок	Расчет осуществляется прямым счетом	50 %
3.	Соответствие реализуемых программ обучения безработных граждан актуальным и перспективным потребностям рынка труда Ленинградской области	Не менее 85%	<p>Доля приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение (Добуч.приор):</p> $\text{Добуч.приор.} = (\text{К}_{\text{обуч.приор.}} / \text{К}_{\text{общ.приор.}}) \times 100\%,$ <p>где:</p> <p>К_{обуч.приор.} - количество программ обучения, соответствующих приоритетным профессиям для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение;</p> <p>К_{общ.приор.} - общее количество приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по перечню, утвержденному Комитетом.</p>	25 %